

Das Arbeitgebermagazin – September 2021



SERVICE FÜR ARBEITGEBENDE

Vermitteln · Fördern · Lösungen schaffen



Kompetent und engagiert: Unser Service für Arbeitgebende

Ob Stellenvermittlung, Beratung zu Fördermöglichkeiten oder Informationen rund um den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt – der Service für Arbeitgebende des Jobcenters Gelsenkirchen berät Unternehmen und Betriebe kompetent, engagiert und unbürokratisch.

Erfahren Sie mehr zum Thema im Editorial und auf den Seiten 4 und 5.



Jugendberufsagentur

Appell an Betriebe und Unternehmen
„Bitte bilden Sie junge Menschen aus!“



Schon GEhört?

Der Info-POTTcast des
Jobcenters Gelsenkirchen



Aktuelle Bewerberprofile

26 qualifizierte Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter für Ihr Unternehmen

SIE SUCHEN MITARBEITER? (w/m/d)

Wir verbinden Menschen mit Unternehmen!

**MELDEN SIE UNS
IHRE STELLEN-
ANGEBOTE!**



Gemeinsam
schaffen wir
Perspektiven!

Rufen Sie uns an,
schicken Sie uns eine E-Mail
oder suchen Sie uns gerne auch persönlich auf!

Bahnhofstraße 14 · 45879 Gelsenkirchen

Öffnungszeiten

Mo. – Do.: 10 – 15 Uhr
Fr.: 10 – 14 Uhr

Telefon für

Arbeitgebende:
0209 – 60509-100

Arbeitgeber-Hotline:

Mo. – Do.: 8 – 16 Uhr
Fr.: 8 – 14 Uhr

einGEstellt



Jobcenter-Gelsenkirchen.Job-Point@jobcenter-ge.de

Im **Job Point »Standort City«** sind wir ab sofort auch wieder persönlich für Sie da!

Editorial



Sehr geehrte Damen und Herren,

im Fokus dieser Septemбераusgabe steht unser Service für Arbeitgebende, der in diesem Jahr 15 Jahre alt wird. Nach der umfassenden Arbeitsmarktreform 2005 mit Zusammenlegung der Arbeitslosen- und Sozialhilfe entstanden, wie Sie sich vielleicht erinnern, zunächst die „ARGEN“, aus denen 2010 dann die Jobcenter wurden.

Ein Jahr nach Gründung bauten wir 2006 in unserem Jobcenter ein eigenes Spezialteam rund um arbeitsmarktliche Dienstleistungen für Betriebe und Unternehmen auf – unseren „IAG-Arbeitgeberservice“. Inzwischen wuchs dieses Team auf 14 Mitarbeitende und hat sich immer weiter spezialisiert. Wir haben uns nun entschlossen, die Marke Arbeitgeberservice begrifflich wie optisch zu modernisieren:

Ab sofort wird aus dem „IAG – Arbeitgeberservice“ der „Service für Arbeitgebende“ mit eigenem Logo.

Damit sind wir vermutlich das erste Jobcenter deutschlandweit, das ein solches Spezialteam mit gegenderter Namensbezeichnung und eigenem Logo darstellt.

Unser Service für Arbeitgebende stellt sich Ihnen mit seinen Zuständigkeiten und den jeweiligen Fachgebieten auf den Seiten 4 und 5 ausführlich vor.

Beachten Sie auch die neue Podcast Serie „Schon GEHört? Der neue Info-POTTCAST“. Alle Folgen finden Sie auf unserer Webseite. Informieren Sie sich außerdem in dieser Ausgabe über neue ausgesuchte Bewerberprofile und laufende Projekte. Ich wünsche Ihnen viel Freude beim Lesen.

Kommen Sie gut und gesund in den Herbst!



A handwritten signature in black ink that reads 'Anke Schürmann-Rupp'.

Ihre Anke Schürmann-Rupp, Geschäftsführerin des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter



SERVICE FÜR ARBEITGEBENDE

Vermitteln · Fördern · Lösungen schaffen

Kompetent und engagiert: Unser Service für Arbeitgebende

Ob Stellenvermittlung, individuelle Beratung zu Fördermöglichkeiten oder Informationen über aktuelle Entwicklungen am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt, der Service für Arbeitgebende des Jobcenters Gelsenkirchen berät Unternehmen und Firmen - unbürokratisch, schnell und freundlich.

Seit nunmehr 15 Jahren agiert unser Service für Arbeitgebende als ein wichtiger Dienstleister und unterstützt Sie als Arbeitgebende bedarfsgerecht und persönlich. Die 14 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dieses Spezialteams arbeiten hierfür Hand in Hand im Team zusammen.

Unser Service für Arbeitgebende bietet Ihnen zum Beispiel intensive Unterstützung bei der Besetzung Ihrer offenen Arbeitsstellen. Dabei übernimmt er auf Wunsch eine gezielte Vorauswahl von potentiell geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern. Diese Leistung nehmen Betriebe und Unternehmen seit Jahren gerne in Anspruch, ebenso wie eine gezielte Beratung über die unterschiedlichen finanziellen Fördermöglichkeiten bei Einstellungen oder aktuellen Kampagnen.

Auf den folgenden Seiten stellen sich die Teammitglieder mit ihren jeweiligen Fachgebieten ausführlich vor.



Alessa Witt
Teamleitung
0209 60509-180



Sarah Schygulla
Stellv. Teamleitung &
Stellenbetreuung
0209 60509-160



**Pratheepan
Tharmakulasingam**
Stellenbetreuung
0209 60509-167



Dennis Leimann
Stellenbetreuung
0209 60509-161



Angela Siemes
Stellenbetreuung
0209 60509-163



Markus Warchala
Stellenbetreuung
0209 60509-154



Saskia Behmenburg
Stellenbetreuung
0209 60509-164



Bastian Baldeau
Stellenbetreuung
0209 60509-156



Detlev Schoel
Eingliederungszuschuss
0209 60509-155



Paul Zembrzycki
Eingliederungszuschuss
0209 60509-168



Frank Majorczyk
Eingliederungszuschuss
0209 60509-153



Norman Stöckmann
Teilhabechancengesetz
0209 60509-158



Dirk Schotter
Teilhabechancengesetz
0209 60509-159



Ergün Ak
Teilhabechancengesetz
0209 60509-162

Info

www.jobcenter-gelsenkirchen.de



Vom Büro direkt ins Ohr: Der neue Info-POTTcast des Services für Arbeitgebende

Für seine innovativen Ideen ist das Jobcenter Gelsenkirchen schon lange bekannt: Da wundert es nicht, dass nun ein weiteres Kapitel in Sachen Service und Information aufgeschlagen wird. Mit dem neuen „POTTcast“ will der Service für Arbeitgebende auf kurzweilige Art und Weise Themen rund um das Jobcenter transportieren. Zu hören sind die ersten drei Folgen auf allen einschlägigen Kanälen wie Spotify, Apple und Google Podcast sowie auf der Homepage jobcenter-gelsenkirchen.de

„Wir wollen neue Wege gehen und haben uns deswegen entschieden, einen Podcast ins Leben zu rufen“, sagt Alessa Witt. Die Leiterin des Service für Arbeitgebende ist maßgeblich an der Idee und der Umsetzung von „Schon GEhört? Der Info-POTTcast des Jobcenters Gelsenkirchen“ beteiligt. Und sie gibt ihm ihre Stimme: Ob im Interview mit der Geschäftsführerin Anke Schürmann-Rupp oder im Gespräch mit einer Mitarbeiterin zum Thema „Was macht eigentlich der Service für Arbeitgebende?“ - Alessa Witt steuert gut gelaunt und frisch durch die 20-minütige Aufnahme.

„Den Themen sind dabei keine Grenzen gesetzt“, sagt sie, „wir haben schon unglaublich viele Vorschläge von unseren Kolleginnen und Kollegen aus dem Jobcenter bekommen“. Auch die Jugendberufsagentur habe sich schon gemeldet, um sich im POTTcast vorzustellen. „Wir sind offen für alles, was interes-

sant ist.“ Alle 14 Tage, so der Plan, soll es eine neue Folge von „Schon GEhört?“ geben. „Der Aufwand ist gar nicht so groß, und es gibt sehr gute Programme, mit deren Hilfe wir die Beiträge aufnehmen und anschließend schneiden“, sagt Alessa Witt. Vom Format ist sie auf jeden Fall überzeugt: „Durch den Podcast werden wir als Institution viel nahbarer, können komplexere Thematiken leicht verständlich und unterhaltsam darstellen.“

Hier können Sie den Podcast direkt abspielen: www.jobcenter-gelsenkirchen.de/news-arbeitgeber.html

Darüber hinaus ist der „POTTcast“ bei folgenden Anbietern zu finden (hier kann ganz einfach eine Suche über den Namen „Schon GEhört?“ erfolgen):

Spotify, Apple Podcast (z.B. über die vorinstallierte App auf dem iPhone), Breaker, Google Podcasts, Pocket Casts, RadioPublic

„Wir wenden uns mit dem POTTcast nicht nur an Arbeitgebende, sondern auch an unsere Kundinnen und Kunden. So werden wir uns demnächst mit dem Thema ‚Vom Neuantrag zur Bewilligung‘ beschäftigen.“

Alessa Witt,
Teamleiterin des Services für Arbeitgebende



Service für Arbeitgebende: Großer Einsatz führt zum Erfolg

Mit großem Engagement hat Markus Warchala vom Service für Arbeitgebende des Jobcenters Gelsenkirchen die Gelsenkirchener Firma Norres Schlauchtechnik GmbH seit Mai 2021 in Sachen Personalsuche betreut: Bislang konnten acht langzeitarbeitslose Mitarbeiter vermittelt werden.

Es war eine Herkulesaufgabe, die sich gelohnt hat: Über 1800 Bewerberdatensätze hat der Stellenbetreuer Markus Warchala in den vergangenen dreieinhalb Monaten gesichtet, mit 250 möglichen Bewerberinnen und Bewerbern telefoniert und rund 110 Mails verschickt. Mit großem Erfolg: „Wir konnten bereits acht Mitarbeiter an die Norres Schlauchtechnik GmbH vermitteln. Fünf von ihnen werden über das Teilhabechancengesetz und drei über den Eingliederungszuschuss gefördert“, freut sich der 41-Jährige.

Das Gelsenkirchener Unternehmen mit knapp 300 Mitarbeitenden ist über die Kampagne „Gelsenkirchen fördert wieder“ auf die vielfältigen Angebote des Jobcenters aufmerksam geworden und hat sich im Mai 2021 an den Service für Arbeitgebende gewandt. „Ich habe dann mit der Personalabteilung von Norres detailliert besprochen, welche Voraussetzungen die neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mitbringen sollen und mich sofort auf die Suche gemacht.“

Nach der ersten Sichtung der Datensätze wurden knapp 60 Kundinnen und Kunden des Jobcenters ausgewählt und zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. „Die Gespräche haben dann bei der Norres Schlauchtechnik GmbH stattgefunden“, so Markus Warchala. Parallel dazu hat der Stellenbetreuer des Services für Arbeitgebende das Unternehmen umfänglich über die unterschiedlichen Fördermöglichkeiten informiert. So auch darüber, dass die neuen Beschäftigten besonders in den ersten Monaten ihrer Tätigkeit vom Jobcenter betreut und durch einen Träger gecoacht werden. „Denn viele unserer Kundinnen und Kunden des Jobcenters haben nach einer langen Arbeitslosigkeit ein geringes Selbstbewusstsein und müssen sich wieder an eine berufliche Tagesstruktur gewöhnen, die eine regelmäßige Arbeit mit sich bringt.“



Markus Warchala,
Stellenbetreuer des Services
für Arbeitgebende

„Wir bereiten unsere Kundinnen und Kunden auf die Vorstellungsgespräche vor. Wenn es nicht geklappt hat, fragen wir beim Unternehmen nach, woran es lag. So lernen wir dazu und können unsere Bewerberinnen und Bewerber noch besser beraten.“

Info

www.norres.com



bilsteingroup®



bilstein group Logistikzentrum auf der Zielgeraden – Personalrekrutierung startet

Ein XXL-Projekt geht auf die Zielgerade: Das neue Logistikzentrum der bilstein group im östlichen Teil des Industrieparks „Schalker Verein“ ist nahezu fertig. Aktuell wird die Logistiktechnik auf Herz und Nieren getestet. Voraussichtlich im Frühjahr 2022 werden die ersten Artikel ausgeliefert.

Dann lagern in dem rund 45.000 Quadratmeter großen Gebäude Hunderttausende von Ersatzteilen für Pkw und Nkw, die aus Gelsenkirchen in die ganze Welt verschickt werden. Das neue Logistikzentrum ist der zweite große Standort der bilstein group in Deutschland. Der Hauptsitz ist in Ennepetal am südlichen Rand des Ruhrgebiets. Dort ist der Familienbetrieb bereits seit 1844 tätig.

200 neue Mitarbeitende gesucht

Für Gelsenkirchen ist das Unternehmen nun auf der Suche nach motivierten Arbeitnehmern, die ein Teil der bilstein group werden wollen. Zum Hochlauf 2022 sollen circa 200 neue Mitarbeitende eingestellt werden. Weiteres Wachstum in den folgenden Jahren ist bereits fest geplant.

Am Stammsitz Ennepetal mit seinen etwa 1.200 Mitarbeitenden hat die bilstein group alle Wachstumskapazitäten ausgeschöpft. „Der Standort in Gelsenkirchen bietet uns ideale Expansionsperspektiven – jetzt und in Zukunft, denn wir haben die Möglichkeit, den aktuell geplanten Bau noch deutlich zu erweitern. Die zentrale Lage im Ruhrgebiet, die günstigen Verkehrsverbindungen und die Nähe zur Innenstadt sind ideale Faktoren“, erläutert Jan Siekermann, Geschäftsführer der bilstein group.

Nachhaltigkeit im Fokus

Bei dem Neubau in Gelsenkirchen setzt die bilstein group stark auf Nachhaltigkeit: Das gesamte Gebäude wird mit Fernwärme versorgt. Zudem benötigt es 45 Prozent weniger Primärenergie als ein vergleichbares Gebäude – das spart allein 1.000 Tonnen CO₂ jedes Jahr. Hinzu kommt eine – im Vergleich zum Branchenstandard – äußerst energiesparende Logistiktechnik, durch die zusätzlich 1.500 Tonnen CO₂ pro Jahr eingespart werden können.



„Gemeinsam mit dem Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit werden wir für die bilstein group auf Personalsuche gehen. In enger Zusammenarbeit mit den Teams der Arbeitsvermittlung werden wir interessierte und grundsätzlich geeignete Kundinnen und Kunden identifizieren und sie für die Personalauswahl bei der bilstein group vorbereiten. Wir werden voraussichtlich im 4. Quartal 2021 starten und freuen uns sehr auf diese Aufgabe.“

Alessa Witt, Teamleiterin des Services für Arbeitgebende

Info

www.bilsteingroup.com



Erfolgsmodell für Unternehmen und Auszubildende

Neue Arbeitskräfte durch Teilzeitausbildung gewinnen

Der ansteigende Fachkräftemangel ist in vielen Branchen ein großes Problem und für Unternehmen in der Emscher-Lippe-Region laut Emscher-Lippe-Index das Konjunktur-Risiko Nummer zwei. Eine Teilzeitausbildung ist eine häufig unterschätzte Möglichkeit, diesen Fachkräftebedarf zu decken. Thomas Howen, Hörgeräteakustikermeister und Filialleiter von Hörakustik Schiemenz in Gelsenkirchen, hat 2019 die erste Auszubildende in Teilzeit eingestellt – und hat mit diesem Ausbildungsmodell nur positive Erfahrungen gemacht.

In der Emscher-Lippe-Region gibt es viele Menschen, die gerne eine berufliche Ausbildung absolvieren möchten, diese aber nicht mit ihrem Alltag vereinbaren können. Eine optimale Lösung kann eine Ausbildung in Teilzeit sein – zum Beispiel für junge Familien, Alleinerziehende oder Menschen, die die Pflege von Angehörigen übernommen haben. Aber auch für Arbeitgebende, die Schwierigkeiten haben, geeignete Fachkräfte zu finden, hat eine Teilzeitausbildung großes Potenzial. „Wir können unsere Teilzeitauszubildende zeitlich passend in unsere Arbeitsprozesse einbinden – das ermöglicht eine hohe, interne Flexibilität“, sagt Thomas Howen, Hörgeräteakustiker und Ausbilder bei Hörakustik Schiemenz in Gelsenkirchen.

Teilzeitauszubildende mit Engagement und Verantwortungsbewusstsein

Durch eine Teilzeitausbildung sichern sich Unternehmen im Wettbewerb um qualifizierte Kräfte den eigenen Fachkräftebedarf und steigern gleichzeitig die Attraktivität als Arbeitgebende. Doch damit nicht genug, weiß Thomas Howen: „Ich denke, dass Teilzeitauszubildende oft engagierter, gewissenhafter, ehrgeiziger und verantwortungsbewusster sind als Vollzeitauszubildende. Sie haben mehr Lebenserfahrung und wissen, worauf es im Beruf ankommt. Mit unserer Teilzeitauszubildenden Ute Dorowski-Frindt haben wir genau diese Eigenschaften für unser Unternehmen gewonnen.“ Und auch Ute Dorowski-Frindt ist glücklich – sie blüht in ihrer Teilzeitausbildung auf: „Hörakustik Schiemenz hat mir eine neue Chance gegeben. Das ist das Beste, was mir passieren konnte“, sagt die Gelsenkirchenerin und zweifache Mutter.

Das Bündnis für Teilzeitberufsausbildung in der Emscher-Lippe Region hat es sich zum Ziel gemacht, diese gleichwertige Ausbildungs-Alternative sichtbarer zu machen. „Mit einem Anteil von 0,4 Prozent aller Ausbildungsverträge in Deutschland ist die Teilzeitausbildung noch immer zu unbekannt“, sagt Bündniskoordinatorin Petra Giesler. „Das muss sich dringend ändern, damit diese großartige Chance für Arbeitgebende und Arbeitnehmende nicht ungenutzt bleibt.“

– Info – Info – Info – Info – Info –

Am 23. September 2021 veranstaltet das Bündnis einen Tag der Teilzeitausbildung, um letztere sowohl bei Unternehmen als auch bei Frauen und Männern mit familiären Pflichten bekannter zu machen. Die Veranstaltung findet im Bildungszentrum des Handels in Recklinghausen, sowie online über Zoom statt.

Weitere Infos unter:
www.teilzeitausbildung.info
www.emscher-lippe.de/regionalagentur

Info

www.ra-el.de



Tschüssikowski

Rainer Schiffkowski verabschiedet sich mit einem eigenen Beitrag in den Ruhestand: „Nach vielen Jahren als Wirtschaftsförderer nutze ich heute die Gelegenheit, mich bei Ihnen zu verabschieden. Mit Ablauf des 30.09.21 werde ich in den Ruhestand versetzt. Ich blicke zurück auf eine sehr bewegte Zeit, in der die Stadt Gelsenkirchen in vielen Bereichen weiterentwickelt werden konnte.“

Durch erhebliche Anstrengungen in einem jahrzehntelangen Prozess verfügt die ehemals monostrukturierte Stadt Gelsenkirchen heute über einen ausgewogenen und zukunftsfähigen Branchenmix. Den höchsten Anteil am Wirtschaftsaufkommen in den Leitmärkten in Gelsenkirchen hat heute die Gesundheitswirtschaft mit mehr als 22 Prozent, gefolgt vom industriellen Kern mit etwa 16 Prozent. Die Zahl der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten liegt derzeit oberhalb von 82.000.

Alle ehemaligen Industriebrachen sind aufbereitet, entwickelt und neu besiedelt worden. Hier sind in erster Linie das Stadtquartier Graf Bismarck, der Nord-

sternpark und das Gelände ehem. Schalker Verein zu nennen. Jobcenter, Arbeitsagentur und Wirtschaftsförderung arbeiten sehr eng zusammen bei der Entwicklung und Besetzung von Arbeitsplätzen. Hier gilt es, diese Kooperation fortzuführen.

Ich wünsche Ihnen für die erfolgreiche Weiterentwicklung Ihrer Unternehmen alles Gute. Wir befinden uns in einem rasanten Umbruch, insbesondere in den Bereichen CO₂-Reduktion und Digitalisierung. Es war mir eine Ehre als Wirtschaftsförderer für diese Stadt und für Sie tätig gewesen zu sein.“

Herzliches Glückauf
Ihr Rainer Schiffkowski

Termine 2021

- Donnerstag, 16. bis Samstag, 18. September 2021
Places Virtual Reality Festival
Wissenschaftspark Gelsenkirchen GmbH
Munscheidstraße 14, 45886 Gelsenkirchen
- Mittwoch, 22. September 2021 – 19:30 Uhr
Chris Hopkins meets his Piano Friends feat. Martin Litton
Von George Gershwin bis Duke Ellington
Schloß Horst – Glashalle, Turfstr. 21, 45899 GE-Horst
- Samstag, 02. Oktober 2021, Montag, 18. Oktober 2021,
Freitag, 03. Dezember 2021, jeweils 19:30 Uhr
MIR goes Film – Captain Future meets Iron Man
MiR – Musiktheater im Revier – Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen
- Montag, 04. Oktober 2021, 8:50 - 9:35 Uhr
IHK-Experten-Sprechtag – Online Seminar
Social Media: Facebook und Instagram für Händler
IHK Nord Westfalen in Gelsenkirchen
Anmeldung: Lena Majnaric, Telefon 0209 388563
majnaric@ihk-nordwestfalen.de
- Mittwoch, 17. November 2021, 20:00 Uhr
Doppelpass on Tour - Der Kulttalk, Live on Stage
mit Thomas Helmer
Hans-Sachs-Haus, Ebertstraße 11, 45879 Gelsenkirchen
- Dienstag, 18. Januar 2022, 20:00 Uhr
Herbert Knebels Affentheater – „Außer Rand und Band“
MiR – Musiktheater im Revier – Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen

Impressum

einGestellt – Arbeitgebermagazin wird im Auftrag des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.000 Exemplaren. Arbeitgeber in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

IAG Integrationscenter für Arbeit
Gelsenkirchen – das Jobcenter, Ahstraße 22,
45879 Gelsenkirchen

Redaktion/Autoren

Susanne Auth, v. i. S. d. P.
Jo Lippek
Vera Eckardt
Jana Leygraf (Seite 9)
Rainer Schiffkowski

Konzeption und Gestaltung

Lippek Werbeagentur GmbH

Fotografie

IAG – das Jobcenter
Martin Schmüdderich
Norres Schlauchtechnik GmbH
bilstein group
Regionalagentur Emscher-Lippe
Rainer Schiffkowski

Druck

Blömeke Druck SRS GmbH

Copyright

Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des IAG gestattet. Alle Rechte vorbehalten.



Werkstoffprüferin Metalltechnik

Alter: 32 Jahre

Qualifikation:
Abschluss mit Praktikum

Vollzeit

Fähigkeiten: Werkstoffprüfung,
Werkstoffkunde und Physik, Wärme-
behandlung Metall, Versuchsdurch-
führung und -auswertung, Mess- und
Oberflächentechnik, Probenentnahme

Sonstiges: Führerschein Klasse B,
Pkw vorhanden, Sorgfalt, Genauigkeit,
Teamfähigkeit

Chiffre
347D239970



Fachinformatiker/ Systemintegration

Alter: 36 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten: Systemintegration,
Informationstechnik, Computertechnik,
Hardware- und Softwareinstallation,
Netzwerktechnik, Switching, Routing,
IT-Sicherheit, Problemlösung

Sonstiges: Berufserfahrung, Führerschein
Klasse B, Pkw vorhanden, Kunden-
orientierung, Lernbereitschaft

Chiffre
345D218429

Ausbildungsplatzangebot



JBA appelliert an Betriebe und Unternehmen „Bitte bilden Sie junge Menschen aus!“

Die Sicherung der Ausbildung von jungen Menschen ist auch in Corona-Zeiten für die Arbeitgebenden von entscheidender Bedeutung. Viele junge Menschen befinden sich im Endspurt, um noch in diesem Jahr eine Ausbildung beginnen zu können - Arbeitgebende haben zahlreiche Chancen auf finanzielle Förderung, wenn sie Ausbildung möglich machen.

Die Jugendberufsagentur in Gelsenkirchen (JBA), eine Kooperation von Agentur für Arbeit, Stadt und Jobcenter, betreut Ausbildungsplatzsuchende und möchte Gelsenkirchener Unternehmen verstärkt Mut machen, jetzt kurzfristig noch freie Ausbildungsplätze zur Verfügung zu stellen und diese bei der Agentur für Arbeit Gelsenkirchen zu melden.

Für die Bereitstellung von Ausbildungsplätzen gibt es zahlreiche attraktive Förderungsmöglichkeiten für Arbeitgebende:

Einstiegsqualifizierung – mit monatlichen Zuschüssen für Arbeitgebende - Übernahme in Ausbildung durch ein sozialversicherungspflichtiges Langzeitpraktikum.

Bundesprogramm „Ausbildungsplätze sichern!“ – bestehende Ausbildungsplätze in wirtschaftlich schwierigen Zeiten erhalten. Für Unternehmen bis 499 Beschäftigte, die in erheblichem Umfang von Corona betroffen sind.

Kurs auf Ausbildung – besondere Unterstützung bei der Vermittlung in eine betriebliche Ausbildung und durch eine trägergestützte Ausbildung mit dem Ziel des Übergangs in eine reguläre Ausbildung.

Matchingberatung – Unterstützung durch einen Träger bei der Besetzung von Ausbildungsstellen, indem durch die Arbeitsagentur oder das Jobcenter im Vorfeld ausbildungsinteressierte und motivierte Jugendliche identifiziert werden.

Ausbildungsprogramm NRW – Zuschüsse für die Einstellung Jugendlicher in Ausbildung und Ausbildungsbegleitung. Bedingung bei diesem Programm ist, dass der Ausbildungsplatz zusätzlich sein muss.

Ausführliche Informationen rund um die Förderprogramme über die Hotline 0800/4 5555 20.



Verkäuferin

Alter: 61 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kundenberatung, Verkauf, Waren-
auszeichnung, Warenpräsentation,
Kassieren, Regal auffüllen

Sonstiges:

Kommunikationsfähigkeit,
Kundenorientierung, Sorgfalt,
Genauigkeit, Teamfähigkeit

Chiffre
345D026928



Verkäuferin

Alter: 28 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Computerkassen bedienen, Kunden-
beratung, Verkauf, Warenauszeichnung,
Warenpräsentation, Regal auffüllen

Sonstiges:

Kommunikationsfähigkeit,
Kundenorientierung, Sorgfalt,
Genauigkeit, Teamfähigkeit

Chiffre
345D046388



Auslieferungsfahrer

Alter: 40 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kurierdienst, Paketzustellung, Touren-
planung, Fahrzeugführung

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,
Belastbarkeit, Kundenorientierung

Chiffre
261D260057



Bauzeichner/Hochbau

Alter: 31 Jahre

Qualifikation: Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Bauzeichnen, CAD-Systeme anwenden
(AutoCAD, ArchiCAD, Vectorworks,
Allplan, Autodesk Revit),
Modellkunde, Ausführungsplanung

Sonstiges:

Sorgfalt, gute Auffassungsgabe,
Belastbarkeit

Chiffre
411D078946



Helfer Lager

Alter: 64 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Warenannahme, Bestandskontrolle,
Sortieren, Lagerarbeit

Sonstiges:

Belastbarkeit, gute Auffassungsgabe

Chiffre
343A171839



Technikerin/Maschinenbau

Alter: 56 Jahre

Qualifikation:

Ausbildung/Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Technisches Zeichnen, Detail- und
Änderungskonstruktion, Zeichnungs-
ableitungen, Berechnen und Auslegen
von Bauteilen und Maschinenelementen

Sonstiges:

Erfahrung in: 3D-CAD Inventor 2020, Solid
Works 2018, 2D-CAD Autocad Mechanical
2016, Führerschein Klasse B

Chiffre
345A381763



Bürokauffrau

Alter: 58 Jahre

Qualifikation:
Ausbildung/Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Sachbearbeitung, Sekretariat, Personalwesen, Büro- und Verwaltungsaufgaben, MS-Office

Sonstiges:
selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit, Leistungsbereitschaft, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Chiffre
345A412687



Sicherheitsmitarbeiterin

Alter: 52 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Pförtnertätigkeit, Überwachungsaufgaben, Kontrollgänge

Sonstiges:
Unterrichtung nach §34a GewO, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit

Chiffre
345D200627



Altenpfleger

Alter: 46 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Demenz-Patienten, Parkinson-Patienten, Menschen mit Behinderung, Behandlungspflege, Geriatrie, Gerontologie (Pflege, Assistenz), Pflegedokumentation

Sonstiges:
Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit

Chiffre
345A074425



Bauzeichner/Statiker

Alter: 41 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten: Bauzeichnen, Baustatik, Aufmaß, Baustellenvermessung, CAD-Systeme anwenden (AutoCad, Rewa), Baustellen überwachen

Sonstiges: Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Berufserfahrung als Bauleiter/Statiker in Syrien und Irak

Chiffre
044D119198



Helferin Station/Pflege

Alter: 55 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Alltagsbegleitung, Pflegehilfe, Lebensmittelhygiene, Hauswirtschaft, Seniorenarbeit

Sonstiges:
Einfühlungsvermögen, Zuverlässigkeit, Sorgfalt, selbstständiges Arbeiten

Chiffre
345D014876



Schweißer

Alter: 31 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Schweißverfahren: MAG-, WIG- und Lichtbogenschweißen, Rohrschweißen, Blechbearbeitung, Brennschneiden, Metallbau, einfache Schlosserarbeiten

Sonstiges:
gültige Schweißerprüfungen, Belastbarkeit, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit

Chiffre
345D240672



Bürokauffrau

Alter: 35 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Buchhaltung, Finanzbuchhaltung, Sachbearbeitung, Büro- und Verwaltungsaufgaben, Postbearbeitung, PowerPoint, Excel

Sonstiges:

Kommunikationsfähigkeit, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit, Sorgfalt

Chiffre
345D006987



Helfer Lagerwirtschaft/ Transport

Alter: 59 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Warenausgabe, Kommissionieren, Inventur, Versand

Sonstiges:

Gabelstaplerschein, Belastbarkeit, Organisationsfähigkeit, Sorgfalt, Genauigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

Chiffre
345D010828



Betreuungskraft/ Alltagsbegleiterin

Alter: 27 Jahre

Qualifikation:

abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Alltagsbegleitung, Altenarbeit, Seniorenarbeit, Hauswirtschaft, Freizeitgestaltung, Spielpädagogik

Sonstiges:

Einfühlungsvermögen, Kommunikationsfähigkeit, Sorgfalt, Genauigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

Chiffre
345D128506



Kommunalen Ordnungsdienst

Alter: 36 Jahre

Qualifikation:

abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kontrollgänge, Streifen dienst, Ordnungswidrigkeitenrecht, Überwachungsaufgaben, Deeskalationstechniken

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung, Zuverlässigkeit

Chiffre
321A112075



Servicefahrer

Alter: 27 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Sortieren, Beladen, Warenlieferung, Warenzustellung

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Lernbereitschaft

Chiffre
835D124214



Schweißer

Alter: 59 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

MAG-Schweißen, Handschweißen, handwerkliche Kenntnisse, Rohrleitungsbau, Metallverarbeiten, Hydraulik Pneumatik

Sonstiges:

Führerschein Klasse B/BE/C1, Pkw vorhanden, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

Chiffre
345D005437



Servicetechniker/ Telekommunikation

Alter: 38 Jahre

Qualifikation: Fortbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Hardwareinstallation, Software-
installation, Kommunikationstechnik,
Störungssuche

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,
selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit,
Zuverlässigkeit

Chiffre
543D141325



Zugbegleiter

Alter: 45 Jahre

Qualifikation: Fortbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Fahrausweise kontrollieren,
Kundenberatung und -betreuung,
Zugbegleitservice

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Zuverlässigkeit,
Belastbarkeit

Chiffre
345A182630



Reinigungskraft

Alter: 49 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Bodenbeläge-, Sanitärräume- und
Treppenhausreinigung, Glasreinigung

Sonstiges:

Sorgfalt, Genauigkeit, selbstständiges
Arbeiten, Belastbarkeit

Chiffre
387A153008



Verkäuferin

Alter: 57 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kundenberatung, Verkauf, Warenauszeich-
nung, Warenpräsentation, Kassieren,
Regal auffüllen, Empfang

Sonstiges:

Kommunikationsfähigkeit,
Kundenorientierung, Flexibilität,
Führerschein Klasse B

Chiffre
345A075013



Sportwissenschaftlerin

Alter: 31 Jahre

Qualifikation:

Bachelor of Arts - Sportwissenschaften

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Ernährungsberatung, Coaching,
Kundenberatung- und -betreuung

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,
kulturelle Kompetenz, Flexibilität

Chiffre
333D434333



Kaufmann für Büromanagement

Alter: 25 Jahre

Qualifikation: Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Büro- und Verwaltungsarbeiten,
Internetkompetenz, Korrespondenz,
Postbearbeitung

Sonstiges:

Eigeninitiative, Kommunikationsfähigkeit,
Teamfähigkeit

Chiffre
345D139683



Krisen sind **GELEGENHEITEN**, zu zeigen, was wir können!



**SERVICE FÜR
ARBEITGEBENDE**

Vermitteln · Fördern · Lösungen schaffen

**Kontaktieren Sie uns:
Telefon: 0209 60509-100**



Telefon: 0209 60509-100
IAG-Jobcenter-Gelsenkirchen@jobcenter-ge.de
www.jobcenter-gelsenkirchen.de