einGEstellt

Das Magazin für Arbeitgebende | #3/2026











Gemeinsam für einen starken Arbeitsmarkt

Wie unsere Teams Sie als Arbeitgebende in Gelsenkirchen unterstützen

jobcenter Gelsenkirchen

DER JOB POINT WIRD DIGITAL

NEUE CHANCEN FÜR ARBEITGEBENDE IN GELSENKIRCHEN

Der Job Point in Gelsenkirchen entwickelt sich weiter: Durch eine umfassende Modernisierung und Digitalisierung entsteht ein zeitgemäßes Angebot, das Arbeitsuchende und Arbeitgebende künftig noch effizienter zusammenbringt. Für Sie ergeben sich dadurch neue Chancen, freie Stellen schnell und passend zu besetzen.

DIGITALISIERUNG DER STELLENANGEBOTE

Zukünftig werden die Stellenangebote digital über Monitore und Dashboards im Job Point abrufbar sein. Arbeitsuchende können die Stellenangebote komfortabel über Touchscreens durchsuchen. Per QR-Code lassen sich interessante Angebote direkt auf das eigene Smartphone übertragen oder per E-Mail zusenden. Zudem können Stellenangebote gleich vor Ort ausgedruckt werden. Dies alles erhöht die Sichtbarkeit für Ihre offenen Stellen und verschafft Ihnen einen direkten Zugang zu potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern.

ZEITGEMÄSSE BERATUNG – NÄHER AM MENSCHEN

Durch die Umgestaltung verändert sich auch die Beratungssituation im Job Point. Die Mitarbeitenden werden künftig mit mobilen Geräten wie Tablets arbeiten und Beratungen flexibel im Raum durchführen können. Ziel ist es, eine offene, serviceorientierte Atmosphäre zu schaffen. Geplant sind unter anderem moderne Beratungsecken und Bereiche, in denen Gespräche in angenehmer Umgebung stattfinden können.

ZUSAMMENARBEIT MIT DER JUGENDBERUFSAGENTUR

Ein wichtiger Bestandteil der Weiterentwicklung ist die enge Zusammenarbeit mit der Jugendberufsagentur, die künftig ebenfalls im Job Point präsent sein wird. Sie unterstützt junge Menschen gezielt beim Einstieg in Ausbildung und Beruf. Auch freie Ausbildungsstellen werden künftig über die digitalen Monitore im Job Point sichtbar sein. Als Unternehmen erhalten Sie dadurch eine zusätzliche Möglichkeit, Ihre Ausbildungsangebote zu präsentieren und potenzielle Nachwuchskräfte aus der Region zu erreichen.

INTENSIVE VORBEREITUNG AUF BEWERBUNGSGESPRÄCHE

Ein weiterer neuer Baustein ist die Möglichkeit, Vorstellungsgespräche digital zu erproben. Mithilfe von Virtual-Reality-Technologie können Arbeitsuchende künftig Bewerbungssituationen simulieren und trainieren. Das baut Unsicherheiten ab, und die Bewerberinnen und Bewerber gehen optimal vorbereitet in die Bewerbungsgespräche in Ihrem Unternehmen.

MEHR SICHTBARKEIT FÜR IHRE STELLENANGEBOTE

Auch nach außen wird der modernisierte Job Point stärker sichtbar sein. Digitale Monitore im Schaufenster präsentieren aktuelle Stellenangebote sowie Hinweise auf Veranstaltungen und Informationsangebote.

EIN GEWINN FÜR UNTERNEHMEN UND ARBEITSUCHENDE

Durch die Digitalisierung und Modernisierung baut der Job Point seine Funktion als Plattform für die Vermittlung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen in Gelsenkirchen und der Region aus. Künftig stehen Ihnen als Unternehmen noch mehr Wege offen, Ihre Stellen- und Ausbildungsangebote sichtbar zu machen und passende Bewerberinnen und Bewerber zu erreichen. Nutzen Sie unsere Angebote, um Ihre freien Stellen zu besetzen! Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

JOB POINT
einGEstellt & ausGEbildet
Bahnhofstr. 12–14
45879 Gelsenkirchen



INHALT

JOB POINT 2

WAS UNS BEWEGT ... 3

KONTAKT SERVICE FÜR ARBEITGEBENDE 4

DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG 6

TEAM SERVICE FÜR ARBEITGEBENDE 8

TEAM BILDUNG 12

TEAM JOBOFFENSIVE 15

TEAM JOB POINT 18

IMPRESSUM

einGEstellt: Das Magazin für Arbeitgebende wird im Auftrag des Jobcenters Gelsenkirchen herausgegeben. | **Jobcenter Gelsenkirchen:** Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen | **Redaktion/Autoren:** Anke Schürmann-Rupp, v. i. S. d. P., Yasmina Busch, Stefanie Vogt, Saskia Behmenburg, Sanaz Afshar, Stefan Schatz, Guido Halfmann | **Konzeption und Gestaltung:** die guerillas GmbH | **Fotografie:** Martin Schmüdderich |

Copyright: Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des Jobcenters Gelsenkirchen gestattet. Alle Rechte vorbehalten.



WAS UNS BEWEGT ...

Hinter jedem erfolgreichen Weg in Arbeit stehen Menschen, die beraten, begleiten, unterstützen und gemeinsam nach Lösungen suchen. Genau diese Menschen möchten wir Ihnen in dieser besonderen Ausgabe unseres Magazins vorstellen. Denn ein Jobcenter ist weit mehr als ein Ort der Vermittlung – es lebt von den Mitarbeitenden, die sich jeden Tag mit Engagement dafür einsetzen, Perspektiven zu schaffen und Chancen zu eröffnen.

Was uns bewegt, ist die enge Zusammenarbeit mit den Unternehmen unserer Stadt. Sie sind wichtige Partnerinnen und Partner, wenn es darum geht, Menschen in Beschäftigung zu bringen und Fachkräfte zu gewinnen. Deshalb möchten wir Ihnen zeigen, wer hinter unseren Angeboten steht und an wen Sie sich mit Ihren Anliegen wenden können.

Lernen Sie unsere Geschäftsführung sowie verschiedene Teams kennen, die täglich mit viel Fachwissen und persönlichem Einsatz für Arbeitgebende und Arbeitsuchende da sind. Mit persönlichen Einblicken und authentischen Fotos möchten wir Ihnen die Gesichter hinter dem Jobcenter näherbringen und einen Blick hinter die Kulissen ermöglichen.

Darüber hinaus finden Sie in dieser Ausgabe einen Überblick über unsere Fördermöglichkeiten für Arbeitgebende. Oft eröffnen diese neue Wege, um Personal zu gewinnen, Qualifizierungen zu unterstützen oder Beschäftigung langfristig zu sichern. Gemeinsam finden wir die passende Lösung für die individuellen Anforderungen Ihres Unternehmens.

Unser Magazin soll Ihnen zeigen, wofür wir stehen: für Zusammenarbeit, Verlässlichkeit und den festen Willen, gemeinsam mit Ihnen die Zukunft des Arbeitsmarktes in Gelsenkirchen zu gestalten. Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre und freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.

Ihre Anke Schürmann-Rupp

UNSER SERVICE FÜR ARBEITGEBENDE

Der Service für Arbeitgebende versteht sich als Dienstleister und bietet unbürokratische und schnelle Unterstützung rund um das Thema Personal.

Unsere Dienstleistungen für Arbeitgebende umfassen:

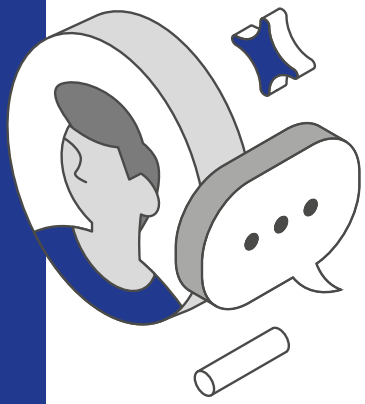
- Individuelle Betreuung und Beratung im Rahmen der Stellenbesetzung
- Persönlicher Kontakt durch Außendienste
- Gezielte Vorauswahl von geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern
- Individuelle Bewerbertage und Aktionen
- Beratung zu Fördermöglichkeiten sowie deren unkomplizierter Abwicklung (z. B. Arbeitsverhältnissen und Weiterbildungsmöglichkeiten)

Damit die Betreuung von Stellenangeboten sowie die Abwicklung von Förderungen reibungslos erfolgen kann, hat sich der Service für Arbeitgebende in drei Teilteams spezialisiert:

- **Stellenbetreuung**
- **Eingliederungszuschuss**
- **Teilhabechancengesetz**

Themenunabhängig können Sie uns jederzeit über unser Teampostfach per E-Mail erreichen:
jobcenter-gelsenkirchen.arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de

INFO
Seit dem 1. März 2026 hat Frau Vengels als Nachfolge für Frau Witt die Leitung des Service für Arbeitgebende übernommen. Telefonisch ist sie unter der Rufnummer 0209 60509-180 erreichbar und freut sich auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.



KONTAKT

STELLEN-BETREUUNG

Die Stellenbetreuerinnen und Stellenbetreuer sind nach Branchen sortiert und kümmern sich individuell um Ihren Personalbedarf.
Kontaktieren Sie uns gerne!

VERKAUF, SONSTIGE DIENSTLEISTUNGEN, UNTERHALTUNG
Angela Siemes
0209 60509-163

SICHERHEITSWESEN, REINIGUNG, HAUSWIRTSCHAFT UND PFLEGE
Angelina Westerhoff
0209 60509-266

GASTRONOMIE, HAUSMEISTERSERVICE, ERZIEHUNG, BETREUUNG UND GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAU
Saskia Behmenburg
0209 60509-164

BAUGEWERBE UND KFZ
Florian Ullrich
0209 60509-521

VERKEHR UND TRANSPORT (BERUFSKRAFTFAHRER, AUSLIEFERUNGSFAHRER), LAGER/PRODUKTION UND BÜRO
Michael Ostendorf
0209 60509-136

KONTAKT

EINGLIEDERUNGSZUSCHUSS

Der Eingliederungszuschuss ist ein Förderinstrument, das für sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse beantragt werden kann. Die Antragstellung muss rechtzeitig vor der geplanten Einstellung im Service für Arbeitgebende erfolgen. Der Eingliederungszuschuss kann für Personen beantragt werden, die arbeitsuchend gemeldet sind und deren Vermittlung aus in der Person liegenden Gründen erschwert ist. Jede Förderanfrage ist eine individuelle Einzelfallentscheidung und kann in einer Höhe von bis zu 50 % des regelmäßig gezahlten Arbeitsentgeltes plus 20 % Pauschale (AG-Anteil zur Sozialversicherung) genehmigt werden. Die Höchstförderdauer beträgt 12 Monate. Zu beachten ist, dass eine Nachbeschäftigungspflicht in Höhe der Förderdauer (längstens 12 Monate) besteht.
Bei Förderanfragen oder individuellen Rückfragen melden Sie sich gerne!

Frank Majorczyk
0209 60509-153

Leonie Christofzyk
0209 60509-451

Paul Zembrzycki
0209 60509-168

KONTAKT

TEILHABECHANCENGESETZ

Mit den Förderinstrumenten des Teilhabechancengesetzes (§ 16 e und § 16 i SGB II) soll eine neue und nachhaltige Perspektive für langzeitarbeitslose Menschen auf dem Arbeitsmarkt geschaffen werden. Bei der Einstellung einer langzeitarbeitslosen Person kann das Arbeitsverhältnis bis zu fünf Jahre gefördert werden. **Sprechen Sie uns gerne an!**

EINGLIEDERUNG VON LANGZEITLEISTUNGSBEZIEHENDEN
§ 16 e SGB II
Erhalten Sie bis zu zwei Jahre Förderung* für Menschen, die in den vorangegangenen 24 Monaten 21 Monate im SGB II-Leistungsbezug waren.
1. Jahr: 75 %
2. Jahr: 50 %

TEILHABE AM ARBEITSMARKT
§ 16 i SGB II
Erhalten Sie bis zu fünf Jahre Förderung* für Menschen ab dem 25. Lebensjahr, die seit mindestens sechs Jahren im SGB II-Leistungsbezug sind.
1. Jahr: 100 %
2. Jahr: 100 %
3. Jahr: 90 %
4. Jahr: 80 %
5. Jahr: 70 %

IHRE VORTEILE:
Nachhaltige Personalgewi7nnung aufgrund langer Förderdauer.
- Entlastung eigener Fachkräfte und Kostenersparnis durch effektiven Arbeitseinsatz.
- Die Teilnehmenden erhalten ein vom Jobcenter finanziertes begleitendes Coaching, um die Beschäftigung zu festigen und zu stabilisieren.
- Erforderliche Weiterbildungen und zusätzliche Praktika sind förderfähig.

(!) WICHTIGE HINWEISE FÜR DIE ANTRAGSTELLUNG:
Denken Sie an die rechtzeitige Antragstellung vor der geplanten Einstellung. Eine Schließung des Arbeitsvertrages ist erst nach der Förderzusage durch das Jobcenter möglich. Es besteht keine Nachbeschäftigungspflicht.

BEI FÖRDERANFRAGEN:

Dirk Schotter
0209 60509-159

Ergün Ak
0209 60509-162

Norman Stöckmann
0209 60509-158

BEI STELLENBESETZUNG IM RAHMEN VON § 16 I:

Dennis Leimann
0209 60509-161

Geraldine Schönrock
0209 60509-434

Pratheepan Tharma
0209 60509-167

*Ausgehend vom versicherungspflichtigen, regelmäßigen Arbeitsentgelt inklusive des pauschalierten Gesamtsozialversicherungsbeitrags (ohne Arbeitslosenversicherung).

DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

MITEINANDER LÖSUNGEN FINDEN

ⓘ In der Geschäftsführung tragen wir gemeinsam die Verantwortung für das Jobcenter Gelsenkirchen – mit unterschiedlichen Schwerpunkten, aber immer als eingespieltes Team.

WELCHE AUFGABEN WIR ÜBERNEHMEN …

André Vomschloß verantwortet als operativer Geschäftsführer das Tagesgeschäft und sorgt dafür, dass die Abläufe im Haus reibungslos funktionieren, damit ist er eher der „Innenminister“. Anke Schürmann-Rupp vertritt als Geschäftsführerin das Jobcenter nach außen und ist Ansprechpartnerin für Politik, Medien sowie zahlreiche Gremien auf kommunaler, Landes- und Bundesebene, somit ist sie eher „Außenministerin“, ohne das operative Geschäft zu vernachlässigen. Gleichzeitig behält sie die strategische Ausrichtung des Hauses, den Haushalt sowie die Umsetzung unserer Ziele stets im Blick. Dazu gehören unter anderem die rechtmäßige Leistungsgewährung und die Integration unserer Kundinnen und Kunden in Arbeit oder Ausbildung. Entscheidend für unseren Erfolg ist die enge und vertrauensvolle Abstimmung zwischen uns.

WAS DIE ZUSAMMENARBEIT IN UNSEREM TEAM AUSZEICHNET …

Unsere Zusammenarbeit lebt von Vertrauen, Loyalität und einem offenen Austausch. Wir sprechen miteinander, unterstützen uns gegenseitig und ziehen an einem Strang – genau das macht unser Team aus.



Anke Schürmann-Rupp André Vomschloß

„ES IST GROSSARTIG, DASS AUCH IN GELSENKIRCHEN IMMER MEHR UNTERNEHMEN ERKENNEN, WELCHES POTENZIAL BEI UNSEREN KUNDINNEN UND KUNDEN BESTEHT – UND SICH DAFÜR ÖFFNEN, AUCH DIESEN MENSCHEN EINE CHANCE ZU GEBEN.“



WAS UNS MOTIVIERT …

Besonders motivierend ist für uns die konstruktive Zusammenarbeit mit allen Kolleginnen und Kollegen, uns motivieren auch die Herausforderungen, die wir als Jobcenter Gelsenkirchen haben. Gemeinsam stellen wir uns den vielfältigen Aufgaben unseres Arbeitsalltags und suchen nach guten, praktikablen Lösungen für die Menschen, die auf unsere Unterstützung angewiesen sind. Dieses gemeinsame Ziel verbindet und motiviert uns jeden Tag aufs Neue.

MIT WELCHEN TEAMS IM JOBCENTER WIR ENG ZUSAMMENARBEITEN …

Als erste Anlaufstelle für alle operativen und strategischen Fragestellungen im Jobcenter arbeiten wir eng mit unseren Bereichs- und Teamleitungen sowie mit vielen weiteren wichtigen Bereichen zusammen – unter anderem mit dem Personalrat, der Gleichstellungsbeauftragten, der Schwerbehindertenvertretung, der Verwaltungsleitung, der Pressestelle, der Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt, den Fachexpertinnen und Fachexperten, dem Datenschutz sowie dem Controlling. Besonders wichtig ist uns der persönliche Austausch. Deshalb besuchen wir regelmäßig die Teams vor Ort, um im direkten Gespräch zu bleiben und ein offenes Miteinander zu fördern.

WIE WIR ARBEITGEBENDE UNTERSTÜTZEN …

Der enge Austausch mit Arbeitgebenden ist für uns ein wichtiger Erfolgsfaktor. Gemeinsam mit unserem Service für Arbeitgebende stehen wir Unternehmen als verlässlicher Partner zur Seite – sei es durch persönliche Kontakte, die Zusammenarbeit mit Unternehmensnetzwerken und Wirtschaftsverbänden oder den regelmäßigen Austausch mit der kommunalen Wirtschaftsförderung. Wir unterstützen bei der Suche nach passenden Mitarbeitenden, organisieren Bewerbertage und Informationsveranstaltungen und entwickeln individuelle Lösungen für den jeweiligen Personalbedarf. Ergänzt wird unser Angebot durch gezielte Fördermöglichkeiten, die Unternehmen bei der Gewinnung und Beschäftigung neuer Mitarbeitender unterstützen. Es ist großartig, dass auch in Gelsenkirchen immer mehr Unternehmen erkennen, welches Potenzial bei unseren Kundinnen und Kunden besteht – und sich dafür öffnen, auch diesen Menschen eine Chance zu geben.

WELCHE HERAUSFORDERUNGEN UNS BEGEGNEN UND WIE WIR MIT IHNEN UMGEHEN …

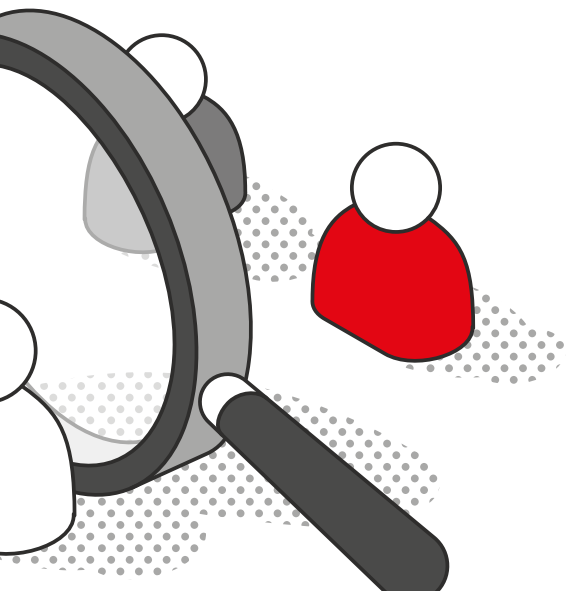
Der Arbeitsmarkt befindet sich im Wandel. Fach- und Arbeitskräftemangel, eine angespannte wirtschaftliche Lage und der Rückgang einfacher Tätigkeiten stellen auch uns vor Herausforderungen. Umso wichtiger ist es, das Potenzial unserer Kundinnen und Kunden genau in den Blick zu nehmen – oft lohnt sich der zweite Blick auf ihre Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten. Jahr für Jahr gelingt es uns, rund 6.300 Menschen in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu integrieren – ein starkes Ergebnis für die Menschen in unserer Stadt und für den regionalen Arbeitsmarkt. Das erreichen wir durch intensive Gespräche mit Arbeitgebenden und Arbeitsuchenden, eine passgenaue Vermittlung, den gezielten Einsatz von Förderinstrumenten und vielfältige Qualifizierungsangebote. Denn wir sind überzeugt: Bildung und Weiterbildung sind wichtige Schlüssel für eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt.



TEAM SERVICE FÜR ARBEITGEBENDE

SCHNITTSTELLE ZWISCHEN ARBEITGEBENDEN UND ARBEITSUCHENDEN

Wir sind der Service für Arbeitgebende des Jobcenters Gelsenkirchen und verstehen uns als Dienstleister nach innen wie nach außen. Damit übernehmen wir eine zentrale Schnittstellenfunktion zwischen Arbeitgebenden und Arbeitsuchenden.



WAS UNSERE AUFGABEN SIND …

Unsere zentrale Aufgabe ist es, Arbeitgebende bei der gezielten Personalgewinnung zu unterstützen: Wir beraten zu Förderinstrumenten, um Einstellungen zu erleichtern, und stehen bei allen Fragen rund um den Arbeitsmarkt zur Verfügung.

Gerne besuchen wir unsere Arbeitgebenden für einen persönlichen Austausch im Außendienst oder netzwerken auf verschiedensten Veranstaltungen mit Arbeitgebenden, Trägern und Kammern. Darüber hinaus begleiten wir den Vermittlungsprozess von Bewerberinnen und Bewerbern und stehen im engen Austausch mit den Integrationsfachkräften in unserem Haus. Unser Ziel ist es, Arbeitgebende mit arbeitsuchenden Menschen zusammenzuführen und beide Parteien „glücklich zu machen“.

Um unsere Aufgaben möglichst passgenau zu erledigen, haben wir uns in kleine Expertenteams aufgeteilt; sie stehen Arbeitgebenden und Jobsuchenden zur Seite – von der Kontaktaufnahme über das Kennenlernen bis zur erfolgreichen Abwicklung der jeweiligen Förderung:

Stellenbetreuung

Unser Job ist es, Stellenangebote von Arbeitgebenden zu akquirieren und zu betreuen. Den gesamten Vermittlungsprozess begleiten wir intensiv. Zunächst treffen wir eine Bewerbervorauswahl; anschließend führen wir Arbeitgebende und Arbeitsuchende beispielsweise bei einem persönlichen Bewerbertag oder in einem terminierten Vorstellungsgespräch zusammen.

Förderbereich Eingliederungszuschuss

In diesem Team beraten wir Arbeitgebende zum Eingliederungszuschuss – er greift bei der Einstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die nicht ganz den Anforderungen des jeweiligen Stellenangebotes gerecht werden. →

Förderbereich Teilhabechancengesetz
Dieses Team kümmert sich um Förderinstrumente nach § 16 e SGB II und § 16 i SGB II; diese ermöglichen mehrjährige Förderungen für Menschen, die bereits längere Zeit staatliche Leistungen beziehen.

WAS ARBEITGEBENDE VON UNS ERWARTEN KÖNNEN …

Bei allen Fragen rund um Personalgewinnung, Stellenbesetzung sowie Förder- und Unterstützungsmöglichkeiten sind wir die erste Anlaufstelle im Jobcenter Gelsenkirchen.
Wir beraten zu allen Förderinstrumenten der aktiven Arbeitsförderung – von Einstiegsqualifizierung und Eingliederungszuschuss bis hin zu § 16 e SGB II und § 16 i SGB II. Wir nehmen Förderanfragen entgegen und wickeln sie gemeinsam mit den Arbeitgebenden ab. Dabei überprüfen wir, ob Arbeitsuchende die Voraussetzungen für die jeweiligen Förderinstrumente erfüllen.

WAS UNS MOTIVIERT …

Uns motiviert die Möglichkeit, Unternehmen bei der Sicherung ihres Fach- und Arbeitskräftebedarfs zu unterstützen, indem wir sie mit arbeitsuchenden Menschen zusammenbringen. Mit unseren Förderinstrumenten schaffen wir Menschen mit Einschränkungen (sprachliche Barriere, körperliche und gesundheitliche Einschränkungen, fehlender Bildungsabschluss) eine Perspektive, die ansonsten auf dem ersten Arbeitsmarkt oftmals keine Chancen hätten.

WAS DIE ZUSAMMENARBEIT IN UNSEREM TEAM AUSZEICHNET …

Ein kollegialer Umgang und die Hilfsbereitschaft auch in stressigen Situationen machen unseren Teamzusammenhalt aus.
Die Zusammenarbeit im Team zeichnet sich durch einen regelmäßigen Austausch, gegenseitige Unterstützung und ein gemeinsames Ziel aus: passgenaue Lösungen für Arbeitgebende und Arbeitsuchende zu finden. Dabei profitieren wir von den unterschiedlichen Erfahrungen und Kompetenzen unserer einzelnen Teammitglieder. Unseren Teamzusammenhalt stärken wir in gemeinsamen Pausen, in denen wir in angenehmer Atmosphäre zusammen essen oder uns über verschiedenste Themen austauschen.

MIT WELCHEN JOBCENTER-TEAMS WIR ZUSAMMENARBEITEN …

Um geeignete Bewerberinnen und Bewerber identifizieren und den Arbeitgebenden passgenaue Vermittlungsvorschläge unterbreiten zu können, arbeiten wir eng mit den Integrationsfachkräften unserer Arbeitsvermittlung zusammen. Darüber hinaus stehen wir je nach Bedarf mit weiteren Fachbereichen wie dem Haushalt- und Maßnahmeteam sowie mit externen Netzwerkpartnern im Austausch.

WIE WIR ARBEITGEBENDE UNTERSTÜTZEN …

Was immer das Anliegen ist: Wir beraten und unterstützen Arbeitgebende stets individuell und bedarfsorientiert – per E-Mail, Telefon oder gerne auch persönlich im Außendienst. Bei der Personalgewinnung helfen wir, indem wir Stellenangebote aufnehmen, passende Bewerberinnen und Bewerber auswählen, Auswahlverfahren organisieren und über die Fördermöglichkeiten zu den jeweiligen Bewerbenden informieren. Unser Ziel ist es, Arbeitgebende und potenzielle Arbeitnehmende zusammenzuführen und in einem Vorstellungsgespräch voneinander zu überzeugen. Um die Einstellungschancen des Bewerbenden zu erhöhen, bieten wir den Arbeitgebenden das jeweils bestmögliche Arbeitgeber-Förderinstrument an.

WELCHE HERAUSFORDERUNGEN UNS BEGEGNEN UND WIE WIR MIT IHNEN UMGEHEN …

Der sich stetig wandelnde Arbeitsmarkt und der zunehmende Fach- und Arbeitskräftemangel sind natürlich auch für uns große Herausforderungen. Nicht immer entspricht das Kundenpotenzial exakt den Anforderungen der Unternehmen: Gesucht werden oft Fachkräfte, unsere Kundinnen und Kunden bringen aber teilweise multiple Vermittlungshemmnisse mit.
Hier müssen wir viel Überzeugungsarbeit leisten, da wir als Schnittstelle zwischen Integrationsfachkräften, Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden fungieren. Durch eine enge Zusammenarbeit mit der Arbeitsvermittlung, eine individuelle Beratung der Arbeitgebenden und Arbeitsuchenden sowie den Einsatz von passgenauen Förder- und Qualifizierungsinstrumenten gelingt es uns aber in vielen Fällen, eine bedarfsgerechte Lösung zu finden. Flexibilität, Verlässlichkeit und ein partnerschaftlicher Austausch sind dabei wesentliche Erfolgsfaktoren. Und wenn am Ende beide Seiten „glücklich“ sind, macht das auch uns als Team glücklich.

„UNSER ZIEL IST ES, ARBEITGEBENDE UND ARBEITSUCHENDE MENSCHEN ZUSAMMENZUBRINGEN, FÜR NACHHALTIGE BESCHÄFTIGUNG UND ZUFRIEDENHEIT AUF BEIDEN SEITEN.“

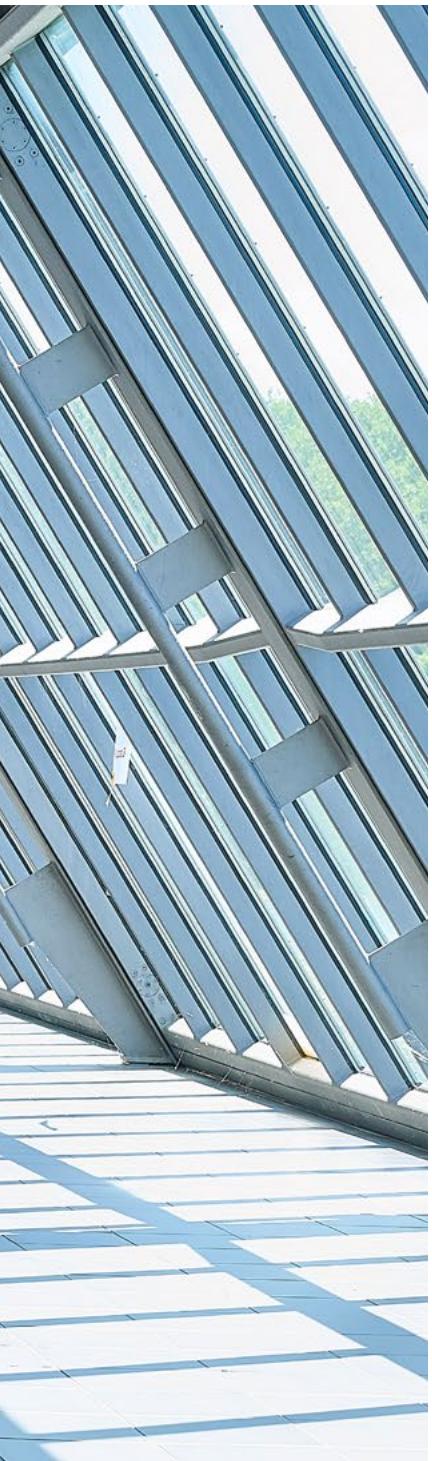


TEAM BILDUNG

STARTPUNKT FÜR NEUE PERSPEKTIVEN

ⓘ Als Team Bildung beraten wir Jobcenter-Kundinnen und -Kunden, die sich mit einer beruflichen Weiterbildung neue Chancen auf dem Arbeitsmarkt eröffnen möchten.





WELCHE AUFGABEN WIR ÜBERNEHMEN ...

Wir beraten unsere Kundinnen und Kunden umfassend über die Möglichkeiten und Chancen beruflicher Weiterbildung. Wenn eine Kundin oder ein Kunde ein konkretes Interesse an einer Qualifizierung oder Umschulung hat, prüfen wir, ob sie oder er die persönlichen Voraussetzungen für die angestrebte Weiterbildung mitbringt. Hierzu nutzen wir verschiedene Instrumente: Wir ermöglichen Praktika, empfehlen Vor- und Eignungskurse oder schalten den berufspsychologischen Service ein.
Wenn wir feststellen, dass die Person für die gewünschte Qualifizierung oder Umschulung geeignet ist, leiten wir sie weiter an unser Partnerteam der Agentur für Arbeit, das für die abschließende Prüfung zur Aushändigung eines Bildungsgutscheines und die weitere Organisation der Weiterbildung zuständig ist.

WAS AN EINER WEITERBILDUNG INTERESSIERTE MENSCHEN VON UNS ERWARTEN KÖNNEN ...

Wer an einer Weiterbildung interessiert ist, wird bei uns individuell und umfassend betreut. Gemeinsam mit den Kundinnen und Kunden arbeiten wir heraus, wie sie das von ihnen selbst ins Auge gefasste Ziel erreichen können. Wenn eine Person sich über das Ziel noch nicht ganz klar ist, können wir bei den Überlegungen dennoch unterstützen.

WAS UNS MOTIVIERT ...

Weiterbildung ist ein sehr wirksames Instrument, um die Chancen unserer Kundinnen und Kunden auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern. Sie verhilft vielen, die sich in einer beruflichen Sackgasse befinden, zu einer neuen Perspektive und neuen Chancen. Daher gibt es immer wieder Erfolgserlebnisse, wenn es z. B. Kundinnen und Kunden gelingt, mit einem frisch erworbenen Berufsabschluss in eine nachhaltige berufliche Zukunft zu starten. Das nützt den konkreten Bewerbenden, aber auch der Gesellschaft, weil es dazu beiträgt, den Fachkräftemangel zu lindern. Damit unterstützen wir insbesondere die Arbeitgebenden, indem wir noch nicht abgerufene Potenziale erschließen und dem Arbeitsmarkt zu neuen, dringend benötigten Fachkräften verhelfen. Manchmal reicht auch schon eine kleine Maßnahme wie die Erneuerung von Berechtigungsscheinen oder Ähnliches, um der Kundin oder dem Kunden zu einer neuen Perspektive zu verhelfen.

WAS UNSERE ZUSAMMENARBEIT AUSZEICHNET ...

Unsere große Stärke im Team Bildung sind unser Zusammenhalt und die gegenseitige Unterstützung. Was die oder der Einzelne nicht lösen kann, schafft sie oder er durch die Unterstützung des Teams. Ein hervorragendes Arbeitsklima ist die Folge, was den Arbeitsalltag auch bei auftretenden Problemen angenehm gestaltet. Bei Bedarf arbeiten wir eng mit den zuständigen Teams der Arbeitsvermittlung zusammen und sind für die zuständigen Hauptbetreuungen jederzeit ansprechbar. Die gute Zusammenarbeit mit den anderen Teams schätzen wir sehr. ➜



WIE WIR ARBEITGEBENDE UNTERSTÜTZEN ...

Unternehmen suchen neue Fachkräfte – wir unterstützen sie dabei, indem wir erforderliche Qualifizierungen und Umschulungen einleiten. Möchte ein Unternehmen eine konkrete Person einstellen, die Grundsicherung bezieht, aber nicht die erforderlichen Qualifikationen hat, zeigen wir Möglichkeiten für gezielte Weiterbildungen auf. Auch bereits beschäftigte Personen, die „aufstocken", also zusätzlich Grundsicherungsgeld beziehen, können über das Qualifizierungschancengesetz weiterqualifiziert werden. Wir prüfen, ob eine Förderung grundsätzlich möglich ist, und leiten die Personen weiter an die für das Verfahren zuständige Agentur für Arbeit.

WELCHE HERAUSFORDERUNGEN UNS BEGEGNEN UND WIE WIR MIT IHNEN UMGEHEN ...

Die Erwartungen unserer Kundinnen und Kunden an die Realität anzupassen, kann zuweilen herausfordernd sein. Es geht uns immer darum, die jeweils sinnvollste Weiterbildungsoption zu finden. In manchen Fällen kann es notwendig sein, eine Person von für sie kaum zu erreichenden Zielen abzubringen und realistischere Perspektiven aufzuzeigen. Nicht jeder Mensch steht einer solchen Beratung offen gegenüber.

Anderen Bewerbenden können wir hingegen verdeutlichen, dass sie mehr aus sich machen könnten: Wenn sie eine anspruchsvollere Qualifizierung oder gar eine Umschulung absolvieren und einen Berufsabschluss anstreben würden, könnten sie auf dem Arbeitsmarkt bessere Chancen haben. Hierbei müssen häufig Vorbehalte ausgeräumt werden, weil sich die Bewerbenden selbst zu wenig zutrauen oder aber den Aufwand scheuen, ohne die langfristige Perspektive zu bedenken. Die dann notwendige Überzeugungsarbeit erfordert oftmals viel Geduld und Einfühlungsvermögen.

„WEITERBILDUNG IST EIN SEHR WIRKSAMES INSTRUMENT, UM DIE CHANCEN UNSERER KUNDINNEN UND KUNDEN AUF DEM ARBEITSMARKT ZU VERBESSERN."

TEAM JOBOFFENSIVE

DAS VERMITTLUNGSTEAM

ⓘ Wir sind die Joboffensive des Jobcenters Gelsenkirchen und helfen Menschen, eine sozialversicherungspflichtige Tätigkeit zu finden und aufzunehmen. Unser Team besteht aus elf Arbeitsvermittlerinnen und Arbeitsvermittlern.

WELCHE AUFGABEN WIR ÜBERNEHMEN ...

Unsere Kernaufgabe ist die gezielte und intensive Vermittlung von Kundinnen und Kunden in eine sozialversicherungspflichtige Tätigkeit. Damit unsere Kundinnen und Kunden ihr Potenzial bei Unternehmen sichtbar machen können, stellen wir eine Vielzahl von Projekten und Veranstaltungen auf die Beine. So tragen wir dazu bei, Arbeitgebende und Bewerbende zusammenzubringen.

Zu unseren Angeboten zählen:

- Bewerbertage mit Arbeitgebenden,
- Messe-, Gruppen- und Informationsveranstaltungen,
- direkte Vermittlung der Kundinnen oder Kunden an unseren Service für Arbeitgebende für konkrete Stellenangebote,
- Erstellung der Bewerberprofile für das Magazin „einGEstellt“.

WAS JOBSUCHENDE VON UNS ERWARTEN KÖNNEN ...

Wer (wieder) eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aufnehmen möchte, ist bei uns genau richtig. Neben Menschen, die schon länger arbeitslos sind, betreuen wir auch Jobsuchende, die gerade eine berufliche Weiterbildung abgeschlossen haben oder erst seit kurzem Grundsicherungsgeld beziehen. Hier bestehen oft besonders gute Chancen auf eine schnelle und auch nachhaltige Vermittlung. →



WAS DIE ZUSAMMENARBEIT IN UNSEREM TEAM AUSZEICHNET …

Die größte Stärke der Joboffensive ist der enge und vertrauensvolle Kundenkontakt. Durch den intensiven Austausch schaffen wir eine persönliche und zielorientierte Zusammenarbeit. Kundinnen und Kunden erhalten einen direkten Zugang zum Team und können während der gesamten Betreuung ihre Anliegen zeitnah besprechen.

WAS UNS MOTIVIERT …

Als Team motiviert uns vor allem die erfolgreiche Vermittlung unserer Kundinnen und Kunden in eine nachhaltige Beschäftigung. Es ist immer wieder spannend, gemeinsam den richtigen Weg zu diesem Ziel zu finden: Perspektiven entwickeln, Qualifikationen ausbauen und einen positiven Einfluss auf die Gestaltung des beruflichen Werdegangs nehmen.

MIT WELCHEN TEAMS IM JOBCENTER WIR BESONDERS ENG ZUSAMMENARBEITEN …

Um Arbeitgebende und Jobsuchende zusammenzubringen, kooperieren wir eng mit verschiedenen Teams. Mit dem Service für Arbeitgebende arbeiten wir bei der Durchführung von Arbeitgebertagen sowie beim Matching für Stellenangebote zusammen. Das Team für berufliche Weiterbildung unterstützt uns beim Ausbau der beruflichen Qualifikationen. Im Job Point gehen tagesaktuell Stellenangebote ein, auf die wir bei der Vermittlung zugreifen können; zudem finden hier unsere Bewerbertage und Informationsveranstaltungen statt.

WIE WIR ARBEITGEBENDE UNTERSTÜTZEN …

Unternehmen wollen möglichst passende Bewerbungen erhalten, um offene Stellen effizient besetzen zu können. Deshalb sichten wir potenziell geeignete Bewerberinnen und Bewerber gezielt und treffen eine Vorauswahl für die Arbeitgebenden. Bei Veranstaltungen wie den Bewerbertagen können Arbeitgebende und Jobsuchende sich kennenlernen.

WELCHE HERAUSFORDERUNGEN UNS BEGEGNEN UND WIE WIR MIT IHNEN UMGEHEN …

Unsere tägliche Arbeit ist geprägt von unterschiedlichen Herausforderungen des Arbeitsmarktes. Häufig gilt es, offene Stellen kurzfristig zu besetzen und trotzdem eine passgenaue Vermittlung sicherzustellen. Natürlich sind wir auch mit den individuellen Voraussetzungen unserer Kundinnen und Kunden konfrontiert. Häufig müssen zunächst Vermittlungshemmnisse abgebaut werden, um neue Perspektiven schaffen zu können.
Mit kurzen Abstimmungswegen, innovativen Lösungsansätzen sowie flexiblem und schnellem Handeln begegnen wir den Herausforderungen effizient.



Team Joboffensive

Team Joboffensive

„ALS TEAM MOTIVIERT UNS VOR ALLEM DIE ERFOLGREICHE VERMITTLUNG UNSERER KUNDINNEN UND KUNDEN IN EINE NACHHALTIGE BESCHÄFTIGUNG.“



Team Job Point

TEAM JOB POINT

ZENTRALE ANLAUFSTELLE FÜR JOBSUCHENDE

ⓘ Wir sind das Team Job Point des Jobcenters Gelsenkirchen, eine zentrale Anlaufstelle für Menschen, die sich beruflich neu orientieren wollen oder auf der Suche nach einer passenden Arbeitsstelle sind.

WELCHE AUFGABEN WIR ÜBERNEHMEN ...

Mit unserem kostenfreien, offenen Angebot und rund 900 bis 1.000 aktuellen Stellenangeboten bieten wir einen schnellen und unkomplizierten Zugang zu vielfältigen Beschäftigungsmöglichkeiten in unterschiedlichen Branchen. So unterstützen wir Arbeitsuchende dabei, passende Stellen zu finden, und erleichtern ihren Weg in Beschäftigung. Unseren Besucherinnen und Besuchern bieten wir vielfältige Unterstützung rund um die Jobsuche. Dazu gehören aktuelle Stellenangebote, Kunden-PCs, Bewerbungsvorlagen sowie digitale Angebote. Bei Fragen stehen wir unterstützend zur Seite und schaffen gute Voraussetzungen für eine eigenständige und erfolgreiche Stellensuche. Dabei legen wir großen Wert auf eine individuelle, wertschätzende und serviceorientierte Beratung.



„ES FREUT UNS IMMER SEHR, WENN BESUCHERINNEN UND BESUCHER SPÄTER ZU UNS ZURÜCKKEHREN UND VON EINER ERFOLGREICHEN ARBEITSAUFNAHME BERICHTEN.“

WAS JOBSUCHENDE BEI UNS ERWARTEN KÖNNEN ...

Wer einen unkomplizierten Einstieg in die Jobsuche wünscht, ist bei uns genau richtig. Unsere Besucherinnen und Besucher erhalten hier Unterstützung bei Fragen rund um die Stellensuche, bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen oder der Nutzung unserer digitalen Angebote sowie unserer Kunden-PCs – und das alles ohne vorherige Terminvereinbarung. Dabei arbeiten wir eng mit dem Service für Arbeitgebende und der Joboffensive zusammen. So ist eine bedarfsgerechte Unterstützung sichergestellt.

WAS UNSERE ZUSAMMENARBEIT AUSZEICHNET ...

Wir sind ein motiviertes, modernes und freundliches Team, das von einem offenen Austausch, gegenseitiger Unterstützung und dem gemeinsamen Ziel lebt: unseren Besucherinnen und Besuchern die bestmögliche Unterstützung anzubieten. Jedes Teammitglied bringt seine Erfahrungen und Stärken ein, sodass wir voneinander profitieren und auch in herausfordernden Situationen gemeinsam Lösungen finden. Besonders motiviert uns, wenn wir Menschen dabei unterstützen können, ihre beruflichen Chancen zu verbessern, und sie mit einem guten Gefühl den nächsten Schritt auf ihrem Weg in Arbeit gehen. Es freut uns immer sehr, wenn Besucherinnen und Besucher später zu uns zurückkehren und von einer erfolgreichen Arbeitsaufnahme berichten oder uns eine positive Rückmeldung zu unserer Unterstützung geben. Solche Momente zeigen uns, dass unsere Arbeit einen Unterschied machen kann.

WIE WIR ARBEITGEBENDE UNTERSTÜTZEN ...

Für Arbeitgebende ist unser Angebot eine zusätzliche Möglichkeit, ihre offenen Stellen sichtbar zu machen und potenzielle Bewerberinnen und Bewerber zu erreichen. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag, Arbeitsuchende und Arbeitgebende zusammenzubringen. Arbeitsuchenden wollen wir ein vielfältiges und aktuelles Stellenangebot zur Verfügung stellen. Deshalb nehmen wir auch aktiv Kontakt zu Unternehmen auf und erkundigen uns nach aktuellen Stellenangeboten. Die Bewerberinnen und Bewerber werden von uns intensiv auf die Bewerbungsgespräche vorbereitet. So können sich die Unternehmen schon beim ersten Kontakt einen guten Eindruck verschaffen, ob der Bewerber oder die Bewerberin für die Stelle wirklich geeignet ist – ein Mehrwert sowohl für Arbeitsuchende als auch für Arbeitgebende.

WELCHE HERAUSFORDERUNGEN UNS BEGEGNEN UND WIE WIR MIT IHNEN UMGEHEN ...

Der Arbeitsmarkt befindet sich in einem stetigen Wandel, von der zunehmenden Digitalisierung über veränderte Anforderungen im Bewerbungsprozess bis hin zum Fach- und Arbeitskräftemangel in vielen Branchen. Gleichzeitig kommen Menschen mit ganz unterschiedlichen Voraussetzungen und Anliegen zu uns. Dieser Vielfalt begegnen wir mit Offenheit, Flexibilität und einer engen Zusammenarbeit im Team. Indem wir die aktuellen Entwicklungen im Blick behalten und unsere Unterstützungsangebote kontinuierlich anpassen, schaffen wir eine verlässliche Anlaufstelle für Arbeitsuchende und leisten zugleich einen Beitrag zu einem funktionierenden regionalen Arbeitsmarkt.

MEIN UNTERNEHMEN.
MEINE STADT.

Mein Plus.



Förderung von Arbeitsverhältnissen optimal nutzen

- nachhaltige Personalgewinnung
- bis zu 100 % Förderung
- Finanzierung von Weiterbildungen
- Entlastung der Beschäftigten
- begleitendes Coaching
- Förderung von zusätzlichen Praktika

Alle Infos unter
Tel. 0209 60509-100

jobcenter
Gelsenkirchen