

einGEstellt



Das Magazin für Arbeitgebende – Juni 2023



15 Jahre – Das Magazin einGEstellt

Erfolgreiche Kommunikation zwischen Jobcenter und Arbeitgebenden



Job Point auf Tour

Neues Konzept für den
Job Point Gelsenkirchen



Frauen in Fahrt

3. Aktionstag warb Frauen
für Männerberufe



Aktuelle Bewerberprofile

30 qualifizierte Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter für Ihr Unternehmen



Außendienste

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Services für Arbeitgebende kommen gerne zu Ihnen und unterstützen Sie vor Ort. Bitte rufen Sie uns an, damit wir einen Termin vereinbaren können.

Kontaktdaten der Stellenbetreuerinnen und Stellenbetreuer



Dennis Leimann
0209 60509-161



Angela Siemes
0209 60509-163



Pratheepan Tharma
0209 60509-167



Maileen Söldner
0209 60509-173



Markus Warchala
0209 60509-152



Bastian Baldeau
0209 60509-156



Saskia Behmenburg
0209 60509-164



Merfi Delic (Team Reha)
0209 60509-223

Der neue Info-POTTcast des Services für Arbeitgebende

Mit dem neuen „POTTcast“ will der Service für Arbeitgebende auf kurzweilige Art und Weise Themen rund um die Arbeit des Jobcenters Gelsenkirchen transportieren. So können auch komplexere Themen leicht verständlich und unterhaltsam dargestellt werden.

Übersicht der POTTcast-Folgen:

- Folge 1 – Vom Büro direkt ins Ohr!
- Folge 2 – Was ist eigentlich der Service für Arbeitgebende?
- Folge 3 – Wie wir Sie bei Ihrer Personalsuche unterstützen können...
- Folge 4 – Unser Allrounder: der Eingliederungszuschuss
- Folge 5 – Bis zu 100 % Förderung mit dem Teilhabechancengesetz
- Folge 6 – Chancen durch Weiterbildung: passgenaues Personal für Sie!
- Folge 7 – Jobcenter.digital - einfach. schnell. sicher.
- Folge 8 – Die Jugendberufsagentur: eine Tüte Hilfe, bitte!
- Folge 9 – Vielfältige Fördermöglichkeiten für Rehabilitanden und Schwerbehinderte
- Folge 10 – „einGesteckt“ – das Jobcenter für unterwegs!
- Folge 11 – Die Onlineterminierung für die Eingangszonen!



Editorial



Anke Schürmann-Rupp, Geschäftsführerin
des Jobcenters Gelsenkirchen

Liebe Arbeitgebende,

15 Jahre „einGestellt!“ – Ein Grund, um auch einmal den Blick zurück zu wagen.

Dazu konnten wir die allererste Ausgabe in Printform finden – von April 2007.

Vieles hat sich geändert, manches ist geblieben.

Geblieben ist bis heute der Personalservice, heute heißt es „Service für Arbeitgebende“. Die Leistungen sind geblieben, wurden ausgebaut und den heutigen Gegebenheiten angepasst.

Akteure und Mitarbeitende aus der ersten Ausgabe sind zum Teil heute noch in gleicher oder ähnlicher Funktion aktiv.

Geändert hat sich vieles. Dies alles aufzuführen, gelingt nicht. Zu schnelllebig sind die Entwicklungen der vergangenen Jahre. Die Förderinstrumente haben sich verändert und auch der Arbeits- und Ausbildungsmarkt unterliegt einer stetigen Veränderung – gerade in diesen Zeiten durch Digitalisierung, Globalisierung, Demografie und vieles mehr.

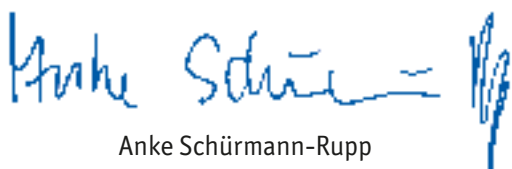
Sie als Arbeitgebende, aber auch wir als Jobcenter versuchen, diesen Wandel mitzugestalten, sowie unsere Prozesse immer wieder neu auszurichten, die Mitarbeitenden mitzunehmen und Neues zu wagen.

Aktuelle Entwicklungen und Neuigkeiten können Sie in dieser neuen Ausgabe verfolgen. Der Prozess im Teilhabechancengesetz, unsere Thementage, die Umstrukturierung im Job Point oder die Bildungsmesse – wir packen mit an und freuen uns, wenn wir Sie bei der Personalgewinnung und -qualifizierung unterstützen können!

Auf weiterhin gute Zusammenarbeit!

Schon jetzt wünsche ich Ihnen eine schöne Sommerzeit!

Ihre


Anke Schürmann-Rupp





Personal dringend gesucht

„Gastronomie, mit Sicherheit!“ lautete das Motto des ersten Thementages in diesem Jahr. Sechs Bildungsträger und sechs Unternehmen waren dafür in die gläserne B.box gekommen, um über die umfangreichen Bildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten sowie über offene Stellen zu informieren.

Das Sicherheitsunternehmen Westfälische Wachschutz GmbH & Co.KG ist zum ersten Mal in der B.box dabei. Generell sei es in ihrer Branche schwierig, gutes Personal zu finden, und so nutze man jede Chance, sich einem interessierten Publikum vorzustellen, sagt Personalreferentin Michaela Schwarzhoff.

Das findet auch Natalie Berndt, die als HR-Administratorin bei der Gelsenkirchener Stölting Service Group GmbH zuständig für das Recruiting ist. „Wir suchen verstärkt Sicherheitspersonal für Flüchtlingsunterkünfte, selbstverständlich mit einer entsprechend guten Ausbildung.“ Die bieten im Raum nebenan gleich vier Bildungsträger an: Die KOMPASS-NRW GmbH, die Cerberus-Bildung UG, das Institut für angewandte Logistik GmbH und die D.B.R. GmbH.

Groß ist auch der Personalmangel in der Gastronomie: Zwei Bildungsträger und drei Unternehmen sind in die B.box gekommen. Zum ersten Mal ist Benedikt Domberger, Betriebsleiter des Rasthofes Resser Mark an der Autobahn A2, dabei und hat bereits mehrere gute Gespräche geführt. Die GAFÖG und das Bildungszentrum des Handels e.V. sind vor Ort und bieten entsprechende Weiterbildungen im Bereich Gastronomie an. „Wir arbeiten seit vielen Jahren mit dem Gelsenkirchener Jobcenter zusammen“, sagt Andreas Walprecht von der GAFÖG.

Einen Tisch weiter sitzt Manuel Placzek, Geschäftsleiter beim Bildungszentrum des Handels. „Während der Pandemie sind in der Gastronomie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abgesprungen. Die zu ersetzen ist nicht einfach“, nennt er einen Grund für den Personalbedarf. Der zeigt sich auch in den 917 offenen Stellen, die der mobile Job Point zum Thementag mitgebracht hat.

Infos: <https://www.jobcenter-gelsenkirchen.de/b-box-bildung-und-beruf.html>



Das Team vom Job Point Gelsenkirchen, v.l.: Pia Pille, Elif Cekbas, Nicole Blaeser



Carsten Lause, Betriebswirt (VWA), und Agnieszka Kopperberg, Dipl.-Betr. (FH), IAL Institut für angewandte Logistik GmbH, Bochum



Burcu Schiegner, Kauffrau für Büromanagement, und Normen Mosick, Dozent und Kraftverkehrsmeister, D.B.R. GmbH, Gelsenkirchen



Frauen erproben sich in „Männerdomäne“ bei Frauen in Fahrt

Zum dritten Mal wollten die örtlichen Arbeitsmarktdienstleistenden Frauen für „fahrende Berufe“ begeistern und haben deswegen wieder zu einem besonderen Aktionstag eingeladen:

Auf einem Parkplatz an der VELTINS-Arena durften am 24. Mai über 150 Kundinnen, aber auch Kunden, bei Probefahrten Lastwagen, Busse oder gar Lokomotiven lenken.

Wie beim vorherigen Aktionstag im vergangenen Jahr hatten sich auch dieses Jahr fünf Bildungsträger – das Kompetenz Ausbildungszentrum KAZ, die DEKRA, die Fahrschulen SVG-Westfalen und die Fahrlehrer Fachschule EDI sowie der Bildungsdienstleister SBH West „Bock auf Lok“ – zusammengetan und die Veranstaltung organisiert, um Frauen für eher männlich dominierte Berufe zu gewinnen. Auf dem Parkplatz direkt neben der Schalke-Arena konnten sie sich nicht nur über die Berufsausbildungen und Weiterbildungen zur Lokführerin, Busfahrerin, Lkw-Fahrerin, Kurierfahrerin und Fahrlehrerin informieren, sondern sich auch ausprobieren: Dort warteten Trucks und Busse sowie ein Triebwagen-Simulator auf die Teilnehmerinnen. Und die kamen in Scharen – eingeladen von den Jobcentern Gelsenkirchen und Bottrop sowie der Arbeitsagentur Gelsenkirchen.

„Die Frauen waren sehr interessiert und blieben außergewöhnlich lange“, freuen sich Irene Pawellek und Dunja Kawall, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt im Jobcenter und der Agentur für Arbeit Gelsenkirchen.

„Viele haben die Möglichkeit zur Probefahrt genutzt und sind unerschrocken in die Fahrkabine eines 40-Tonnners geklettert.“ Denn wer bei einer Testfahrt erste Erfahrungen gesammelt habe, der ziehe dann eher eine solche Tätigkeit für sich in Betracht, so Irene Pawellek weiter. Und die Branche sucht händeringend nach Nachwuchskräften – das betrifft sowohl Speditionen als auch den öffentlichen Nahverkehr und die Deutsche Bahn.

Die zeitaufwendigen und teuren Lkw- oder Busführerscheine können vollständig über Bildungsgutscheine finanziert werden. Im Schnitt sechs Monate dauert zum Beispiel die Teilqualifikation „Berufskraftfahrer/in – Personen befördern“, die die anwesenden Bildungsträger anbieten. „Insgesamt war diese Form der praktischen Berufsvorstellung sehr erfolgreich“, freut sich Irene Pawellek über den großen Zuspruch. Und sie ist sich sicher: Auch im nächsten Jahr wird der Aktionstag wieder stattfinden.



**„Auch dieses Mal war der Aktionstag ein voller Erfolg.
Wir sind uns schon sicher, dass eine Fortsetzung folgen wird.“**

Irene Pawellek, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt im Jobcenter Gelsenkirchen

Dank Förderung im neuen Beruf angekommen



V.l.: Cengiz Satir und Thorsten Lukat

Thorsten Lukat ist beruflich angekommen: Der 51-Jährige arbeitet seit 2020 im Betreuungsbüro Satir. Angefangen als kaufmännische Hilfskraft ist er inzwischen die rechte Hand des Chefs und Eigentümers Cengiz Satir, der sein Potenzial erkannt und entsprechend unterstützt hat. Möglich gemacht hat das die Förderung nach §16i SGB II.

„Die Vorteile einer Förderung nach §16i SGB II für Arbeitgebende sind vielfältig. Arbeitgebende erhalten in den ersten zwei Jahren einen Lohnkostenzuschuss von 100 Prozent und gehen mit der Einstellung von langzeitarbeitslosen Personen somit kein finanzielles Risiko ein“, erklärt Dennis Leimann vom Service für Arbeitgebende. Aufgrund der langen Förderdauer von fünf Jahren haben Arbeitgebende die Möglichkeit, nachhaltig Personal zu gewinnen und damit auch einen Beitrag zur Fachkräftesicherung zu leisten.

„Genau das habe ich genutzt und gemacht“, bestätigt Cengiz Satir, der nicht mehr auf Thorsten Lukat verzichten möchte und ihn nun, nach Ablauf der Förderung, unbefristet eingestellt hat. „Dafür hat Herr Lukat auch diverse Weiterbildungen und Qualifizierungen erfolgreich absolviert“, so der Sozialpädagoge, der vor 23 Jahren sein Betreuungsbüro in Gelsenkirchen eröffnet hat, weiter. Auch diese Fortbildungen wurden vom Jobcenter gefördert.

„Im Rahmen der Förderung konnten bei Herrn Lukat einige Qualifizierungen für die nachhaltige Integration in Arbeit vom Jobcenter gefördert werden. Denn arbeitsplatzbezogene notwendige berufliche Weiterbildungen, die während der Beschäftigung durchgeführt werden, können nach vorheriger Prüfung bis zu einer Höhe von 3.000 Euro übernommen werden“, so Dennis Leimann.

Mittlerweile ist Thorsten Lukat auch für den Ausbildungsbereich zuständig, hat dafür eine entsprechende Weiterbildung bei der Industrie- und Handelskammer erfolgreich absolviert. „Von vornherein hat mein Chef mir vertraut, meine Arbeit wertgeschätzt und mir

„Die Förderung nach Paragraph 16i SGB II ermöglicht Arbeitgebenden, nachhaltig Personal zu gewinnen und damit auch einen Beitrag zur Fachkräftesicherung zu leisten.“

Dennis Leimann, Service für Arbeitgebende



mehr und mehr Verantwortung gegeben“, sagt Thorsten Lukat. Das gute Betriebsklima tat sein Übriges. „Ich bin tatsächlich mit 52 endlich am richtigen Ort, die Arbeit macht mir große Freude.“ Dabei hat der Gelsenkirchener eigentlich einen ganz anderen Beruf erlernt, „ich bin von Hause aus Energieelektroniker, hatte wenig Berührung mit kaufmännischer Bürotätigkeit oder Buchhaltung“. Inzwischen organisiert er das Büro, nimmt Telefonate entgegen, geht mit Finanzen um und ist Ansprechpartner für das achtköpfige Team.

„Thorsten Lukat bringt viel Erfahrung und Ruhe mit, er ist motiviert, will noch was erreichen“, lobt Cengiz Satir. Lob gibt es auch für den Service für Arbeitgebende: „Ich arbeite schon länger erfolgreich mit dem Jobcenter Gelsenkirchen zusammen, habe über die Förderung bereits in der Vergangenheit gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen können. Ich fühlte mich immer sehr gut beraten und unterstützt.“



Das Team des Betreuungsbüros Satir: v.l.: Thorsten Lukat, Thomas Röhrig, Ursula Bödefeld, Berna Hariri, Cengiz Satir und Sandra Akarsu

Teilhabe am Arbeitsmarkt – § 16i Zweites Sozialgesetzbuch (SGB II)

Mit dem Teilhabechancengesetz sollen langzeitarbeitslose Menschen ab dem 25. Lebensjahr, die besonders lange Leistungen nach dem SGB II beziehen, eine neue und langfristige Perspektive auf dem Arbeitsmarkt erhalten. Bei der Einstellung einer langzeitarbeitslosen Person kann das Arbeitsverhältnis bis zu 5 Jahre gefördert werden. In den ersten 2 Jahren beträgt die Förderung 100 % des versicherungspflichtigen Arbeitsentgelts.

Zielgruppe:

Menschen ab dem 25. Lebensjahr, die mindestens 6 Jahre im Arbeitslosengeld II Bezug stehen

Dauer der Förderung: Bis zu 5 Jahre

Höhe der Förderung*:

1. Jahr 100 %	2. Jahr 100 %	3. Jahr 90 %	4. Jahr 80 %	5. Jahr 70 %
---------------	---------------	--------------	--------------	--------------

Ihre Vorteile:

- Es besteht keine Nachbeschäftigungspflicht!
- Die Teilnehmenden erhalten ein vom Jobcenter finanziertes begleitendes Coaching, um die Beschäftigung zu festigen und zu stabilisieren.
- Erforderliche Weiterbildungen und zusätzliche Praktika sind förderfähig.

*Ausgehend vom versicherungspflichtigen, regelmäßigen Arbeitgeberentgelt inklusive des pauschalierten Gesamtsozialversicherungsbeitrags (ohne Arbeitslosenversicherung)

Weitere Informationen zum Thema unter 0209 60509-100 und www.jobcenter-gelsenkirchen.de



Gute Resonanz auf die Bildungsmesse

Über 6.000 eingeladene Bürgerinnen und Bürger und Weiterbildungsinteressierte aus Gelsenkirchen und Bottrop hatten am 19. April während der Bildungsmesse des Netzwerks Gelsenkirchener Forum die Möglichkeit, auf individuelle Beratungen und zielgerichtete Qualifizierungen sowie eine Perspektive auf Arbeit zuzugreifen.

Die Kundinnen und Kunden der Jobcenter Gelsenkirchen und Bottrop sowie der Agentur für Arbeit Gelsenkirchen konnten sich vor Ort direkt persönlich beraten und Termine für die Weiterberatung geben lassen. „Die Weiterbildungsmesse ist für alle Interessierten eine sehr gute Chance, direkt und niedrigschwellig mit den unterschiedlichen Bildungsträgern in Kontakt zu treten. Das Jobcenter war u.a. auch mit einem Stand des Job Points vertreten, so dass hier die Themen Bildung und Arbeit miteinander verzahnt werden konnten“, so Anke Schürmann-Rupp, Geschäftsführerin des Jobcenters Gelsenkirchen.

Die Besucherinnen und Besucher konnten sich über ein breites Spektrum an Berufen beraten lassen, von Büromanagementberufen über die Berufe der Lagerlogistik bis hin zur Schweißtechnik. „Die Resonanz ist gut und viele Interessierte vereinbarten Termine für eine vertiefende Beratung in den Ausbildungswerkstätten und Büros der Netzwerkmitglieder“, fasst Gregor Evers, Sprecher des Gelsenkirchener Forums, den Messetag zusammen. Auch Valeska Hurraß, Geschäftsführerin Operativ der Agentur für Arbeit Gelsenkirchen, betont: „Uns ist es mit dem Netzwerk rund um die Weiterbildungsmesse gut gelungen, den Kundinnen und Kunden ein umfassendes Angebot zur beruflichen Orientierung an einem Ort zu präsentieren.“

Weiterbildungsangebote des Netzwerks Gelsenkirchener Forum finden Sie in der B.box des Jobcenters Gelsenkirchen und online unter <https://www.jobcenter-gelsenkirchen.de/virtuelle-b-box.html>

„Wir sind sehr zufrieden, dass viele Kundinnen und Kunden des Jobcenters der Einladung zur Bildungsmesse Gelsenkirchen gefolgt sind.“

Stefan Schatz, Leiter der B.box



V.l.: Anke Schürmann-Rupp, Meike Ströhmer und André Vomschloß



Nicole Blaeser, Job Point Mitarbeiterin und Marcel Thelen, Job Point Mitarbeiter



Das Team der B.box Gelsenkirchen



Glückwunsch... Glückwunsch... Glückwunsch... Glückwunsch... Glückwunsch...



Andrea Henze,
Vorstand für Arbeit und Soziales,
Gesundheit und Verbraucherschutz

„Herzlichen Glückwunsch zum 15-jährigen Bestehen des Magazins für Arbeitgebende einGestellt. Zahlreiche Themen des Jobcenters wurden hier in den vergangenen Jahren beleuchtet, Projekte und Netzwerkpartner vorgestellt sowie Arbeitskräfte beworben. Als das Integrationscenter seine Arbeit 2005 aufnahm, lag die Arbeitslosenquote in Gelsenkirchen noch bei 23,4 Prozent. Kreative Ideen, Instrumente und Strukturen mussten entwickelt werden, um den Menschen hier vor Ort und in ihrer ganz persönlichen Situation wieder eine Perspektive, Hoffnung und Mut auf eine neue Tätigkeit zu geben. Viele gesetzliche Änderungen hat das Magazin in der Vergangenheit aufgegriffen und erklärt sowie Krisen der letzten Jahre begleitet und die enormen Anstrengungen des Jobcenters unterstützt. Vielen Dank an das Redaktionsteam und die Unterstützenden für die hervorragende und so wichtige Arbeit in Gelsenkirchen und weiterhin viel Erfolg für das sehr informative Magazin einGestellt.“



Annette Höltermann,
Vorsitzende der Geschäftsführung
der Agentur für Arbeit Gelsenkirchen

15 Jahre einGestellt, das bedeutet, 15 Jahre News rund um den Arbeitsmarkt, 15 Jahre Informationen, Tipps und Geschichten für und mit Gelsenkirchener Arbeitgebenden.

In diesen 15 Jahren ist es Ihnen gelungen, das vielfältige Engagement für die Arbeit in Gelsenkirchen sichtbar zu machen. Mit positiven und erfolgreichen Beispielen, die hier zu Wort gekommen sind. Mit Unternehmerinnen und Unternehmern, die gezeigt haben, dass vieles möglich ist, wenn man kreativ und mutig ist. Und mit vielen, vielen arbeitssuchenden Menschen, die in Ihrem Magazin eine Plattform gefunden haben, um ihre berufliche Zukunft in die Hand zu nehmen.

Dazu gratulieren wir herzlich und freuen uns auf weitere, spannende Ausgaben rund um Aktivitäten und Erfolgsgeschichten!



Markus Richter,
Geschäftsführer Handelsverband
Nordrhein-Westfalen,
Westfalen-West e. V.

Aus Sicht der Arbeitgebenden gratulieren wir dem Jobcenter zu 15 Jahren einGestellt recht herzlich. Das Magazin informiert zuverlässig über wichtige Aspekte der Arbeitsmarktpolitik, stellt Kunden des Jobcenters vor und ermöglicht den direkten Kontakt zu den Ansprechpartnern im Jobcenter.

Kurzum: Ein Magazin, das in keinem Personalbüro fehlen sollte. Angesichts des Fachkräftebedarfes in der Wirtschaft würde ich sagen, wenn es dieses Magazin nicht schon gäbe, müsste man es erfinden. Deshalb sagen wir Danke und weiter so!

2022



2021



2020



2019



15 Jahre einGestellt

Das Magazin für Arbeitgebende

einGestellt – Das Magazin für Arbeitgebende feiert sein 15-jähriges Jubiläum. Hier einige Highlights aus vergangenen Jahren:

1. April 2007 – Start des Magazins einGestellt +++++ **2008** Eröffnung des ersten Job Points einGestellt in der Gelsenkirchener City. Unbürokratische Kontaktstelle für Arbeitgebende und Arbeitsuchende. +++++ **2009** Jobcenter Gelsenkirchen veranstaltet erstes Job-Speed-Dating „Auf Schalke“. Es kommen 70 Arbeitgebende und 1.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. +++++ **2010** Bildung als Chance: Jobcenter veranstaltet die dritte Messe „weiterGEbildet“. +++++ **2013** Job Point feiert 5-jähriges Bestehen. +++++ **2014** Erfolgsmodell Job Point eröffnet in Gelsenkirchen Buer. Über 4.000 Besucherinnen und Besucher bei der Messe „Arbeit-Bildung-Chancen“ im Wissenschaftspark. +++++ **2015** Neuer Marktplatz für Bildung & Beruf: B.box öffnet ihre Pfor-

2018



2017



2016



2015



2007



2008



2009



2010



2011



2012



2013



2014



ten mit Ehrengast Gerald Asamoah. Erster Thementag widmet sich den Berufskraftfahrerinnen und Berufskraftfahrern. 70 Jobcenter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen am ersten B2RUN-Firmenlauf in der Arena „Auf Schalke“ teil. Geschäftsführer Reiner Lipka geht in den Ruhestand. Nachfolger wird Dirk Sußmann. +++++ **2016** einGEstellt-Sonderausgabe zur Frühjahrsoffensive erscheint: Neuer Integration Point bietet Starthilfe für Flüchtlinge. +++++ **2017** 10 Jahre einGEstellt – das Magazin. Job Point Neueröffnung in der Gelsenkirchener-City. Messe 2017 Arbeit-Bildung-Chancen +++++ **2018** Job-Speed-Dating in der VELTINS-Arena. Neueröffnung QuartiersBüro in Rotthausen +++++ **2019** VR-Brille: Die Welt der Ausbildungsberufe in 360 Grad erleben. +++++ **2020** Gelsenkirchen fördert wieder. Jobcenter startet neue Offensive. einGEstellt-Sonderausgabe: Hilfspakete für Arbeitgebende +++++ **2021** Geschäftsführer Dirk Sußmann geht in den Ruhestand. Neues Führungsduo beim Jobcenter Gelsenkirchen: Anke Schürmann-Rupp und André Vomschloß +++++ **2022** Die Jobcenter Gelsenkirchen-App wird vorgestellt. SPD-Politiker zu Besuch in Gelsenkirchen.

Arbeitgeberverbände
Emscher-Lippe



Freie Wohlfahrtspflege NRW



Das Netzwerk.

Das Jobcenter Gelsenkirchen nutzt viele Möglichkeiten, um den Kontakt mit Arbeitgebenden und wichtigen Akteuren des lokalen und regionalen Arbeitsmarktes zu pflegen und auszubauen.

Das gemeinsame Engagement, Menschen in Arbeit zu bringen, oder sie auf dem Weg dahin zu begleiten, steht dabei immer im Fokus. Das verbindet und führt immer wieder zu neuen Impulsen, Ideen, Zielsetzungen und Erfolgen.



kreishandwerkerschaft emscher-lippe-west
Körperschaft des öffentlichen Rechts





Job Point – raus in die Quartiere

Neues Konzept für den Job Point

Das Dienstleistungsangebot des Job Points will zukünftig über die Stadtteile Gelsenkirchen-City und Buer hinaus bekannter werden und sich breiter aufstellen. Geplant ist eine verstärkte Quartiersarbeit, um Gelsenkirchener SGB II Kundinnen und Kunden und Arbeitgebende des gesamten Stadtgebietes dort zu erreichen, wo sie sind – in ihren Quartieren.

„Zukünftig gehen wir mit unserem Job Point auf Tour“, sagt Linda Giesel, Teamleiterin des Job Points. So soll es künftig Außendienstaktionen bei Gelsenkirchener Arbeitgebenden geben sowie Outdoorveranstaltungen an frequentierten Plätzen. „Außerdem planen wir den Ausbau der Digitalisierung“, so Linda Giesel weiter.

Ein verlässlicher Partner für Arbeitgebende

Um nach den Sommerferien mit der neuen Konzeption und der Ausweitung des Dienstleistungsangebotes Job Point und der Quartiersarbeit beginnen zu können, schließt das Ladenlokal in Gelsenkirchen-Buer Ende Juni 2023 seine Türen. Zentraler Ausgangspunkt wird dann der Job Point City – von hier aus wird die Quartiersarbeit gesteuert und organisiert.

„Im Job Point City findet weiterhin eine individuelle berufliche Beratung statt und natürlich werden auch die offenen Stellen präsentiert.“ Geplant werden auch vermehrt Veranstaltungen mit Themen rund um die Arbeitsplatzsuche. „Aber eines steht fest: Wir sind und bleiben weiterhin ein verlässlicher Partner für Arbeitgebende, die uns schnell und komplikationslos ihre offenen Stellen melden können“, sagt Linda Giesel.

Das Dienstleistungsangebot wird – in anderer Art und Weise – selbstverständlich weiterhin zur Verfügung stehen. Geplant ist die Verlagerung von Teilen des Dienstleistungsangebotes in Räumlichkeiten des Jobcenter Standortes in Buer (Kurt-Schumacher-Str. 392 – 396). Nähere Informationen finden Sie demnächst auf unserer Homepage www.jobcenter-gelsenkirchen.de.

Unser Aufruf an Sie als Arbeitgebende: Melden Sie uns Ihre freien Personalvakanzen gerne telefonisch / per E-Mail – oder schauen Sie zwecks Beratung persönlich im Job Point City vorbei.



Das Team vom Job Point Gelsenkirchen-City

Job Point einGEstellt:

Bahnhofstraße 12-14
45879 Gelsenkirchen
E-Mail: IAG-Jobcenter-Gelsenkirchen@jobcenter-ge.de

Hotline für Arbeitgebende :

0209 60509-100
(ab 08.00 Uhr bis zum Ende der
Öffnungszeiten erreichbar)

Aktuelle Öffnungszeiten:

Montag–Mittwoch: 10.00 – 16.00 Uhr
Donnerstag: 10.00 – 18.00 Uhr
Freitag: 10.00 – 14.00 Uhr



Angst vor Vorstellungsgesprächen? Virtuelles Bewerbungstraining in 360 Grad erleben

Anstehende Vorstellungsgespräche sind für viele Arbeit- und Ausbildungssuchende eine Herausforderung. Diese Hürde möchte das Jobcenter Gelsenkirchen zukünftig verringern – durch die Möglichkeit, Vorstellungsgespräche per VR-Brille zu simulieren.

Eine VR-Brille (Virtual-Reality-Brille) aufsetzen und virtuell in Vorstellungsgespräche eintauchen – dies ist ab sofort im Job Point und bei der Jugendberufsagentur möglich.

Die Vorteile liegen auf der Hand: Bewerberinnen und Bewerber können die Situation von Vorstellungsgesprächen quasi „in Echt“ durchleben und so ihre Ängste abbauen.

Durch das immersive Erlebnis erfahren die Benutzerin und der Benutzer, wie es sich anfühlt, an einem Vorstellungsgespräch teilzunehmen. Einfach die VR Brille aufsetzen und virtuell – begleitet durch eine Kollegin oder einen Kollegen des Job Points oder der Jugendberufsagentur – Bewerbungsgespräche üben und anschließend analysieren lassen.

Der Kandidatin oder dem Kandidaten wird so dabei geholfen, gelassener an „echte“ Vorstellungsgespräche heranzugehen und Stärken, Kompetenzen und Erfahrungen sicher und strukturiert zu formulieren, um so die Chancen im Auswahlverfahren zu steigern.

Termine 2023

Dienstag, 15. August 2023
MentorenNetz – Experten-Check – IHK Nord Westfalen
in Gelsenkirchen, Rathausplatz 7, 45894 Gelsenkirchen
Anmeldung: Christian Seega, Telefon 0251 707 246
christian.seega@ihk-nordwestfalen.de

Mittwoch, 23. August 2023
IHK-Experten-Sprechtage Nachfolge: Konfliktlösungen
IHK Nord Westfalen in Gelsenkirchen, Rathausplatz 7,
45894 Gelsenkirchen
Anmeldung: Wilma Haase, Telefon 0251 707 219
haase@ihk-nordwestfalen.de

Montag, 11. September 2023, 19:30 Uhr
**1. Sinfoniekonzert mit der
Neuen Philharmonie Westfalen – Fiesta Spagnola!**
MiR – Musiktheater im Revier – Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen

Mittwoch, 13. September 2023, 19:00 Uhr
Donnerstag, 14. September 2023, 19:00 Uhr
Herbert Knebel's Affentheater – Fahr zur Hölle, Baby!
Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45879 Gelsenkirchen

Samstag, 23. September 2023, 19:00 Uhr,
Donnerstag, 28. September 2023, 19:30 Uhr
Samstag, 30. September 2023, 19:00 Uhr
Sonntag, 08. Oktober 2023, 18:00 Uhr
SALOME – Oper von Richard Strauss
MiR – Musiktheater im Revier – Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen

Freitag, 01. Dezember 2023, 19:00 Uhr
**All Our Friends Are Dead – Musik aus der Zeit als man
noch Haare trug – LIVE 2023**
Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45879 Gelsenkirchen

Info

www.jobcenter-gelsenkirchen.de

Impressum

einGestellt – das Magazin für Arbeitgebende wird im Auftrag des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.000 Exemplaren. Arbeitgebende in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

**IAG Integrationscenter für Arbeit
Gelsenkirchen – das Jobcenter**
Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen

Redaktion/Autoren
Anke Schürmann-Rupp, v. i. S. d. P.
Yasmina Busch
Jo Lippek
Vera Eckardt

Konzeption und Gestaltung
Lippek Werbeagentur GmbH

Fotografie
Martin Schmüdderich

Druck
Blömeke Druck SRS GmbH

Copyright
Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des IAG gestattet. Alle Rechte vorbehalten.



Chiffre
365D038949

Industrie- und Produktdesignerin

Alter: 34 Jahre

Qualifikation: abgeschlossenes Studium

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Grafik-Design, Design Thinking, Farbdesign, Farbgestaltung, Foto-Design, 3D-Design, Präsentation

Sonstiges:

Belastbarkeit, ganzheitliches Denken, Kreativität, Sorgfalt, Genauigkeit



Chiffre
345D204795

Helfer Chemie- und Pharmatechnik

Alter: 48 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Maschinenführung, Abfüllen, Qualitätskontrolle, Reinigen, Sortieren, Verpacken

Sonstiges:

Führerschein Klasse B und C1, Sorgfalt, Genauigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit



Chiffre
333D043546

Helfer Reinigung

Alter: 31 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Gebäudeinnen- und Unterhaltsreinigung, Glasreinigung, Desinfektion, Entsorgung

Sonstiges:

Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D294592

Filialleiter

Alter: 36 Jahre

Qualifikation:

mehnjährige Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Personalplanung, Einkauf, Abrechnung, Kundenberatung, Reklamation, Warenpräsentation, Verkauf, Kassieren, Wareneingangskontrolle

Sonstiges:

Führungsfähigkeit, Flexibilität, Führerschein Klasse B



Chiffre
345D172445

Industrieelektroniker

Alter: 37 Jahre

Qualifikation:
mehnjährige Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Maschinen- und Messtechnik, technisches Zeichnen, Elektroinstallation, Elektromechanik, Arbeitsvorbereitung, Qualitätsprüfung

Sonstiges:

Führerschein Klasse B und Pkw vorhanden, eigenständige Arbeitsweise



Chiffre
345A351152

Gabelstaplerfahrer

Alter: 44 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Gabelstapler fahren, Kommissionieren, Be- und Entladen, Etikettieren, Förderanlagen und Transportgeräte bedienen, Lagerarbeit, handwerkliche Kenntnisse

Sonstiges:

Belastbarkeit, Flexibilität, Führerschein Klasse B und Pkw vorhanden, Gabelstaplerschein, deutsche und arabische Sprachkenntnisse



Chiffre
345D031165

Fachkraft Schutz und Sicherheit

Alter: 29 Jahre

Qualifikation: Berufsausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten: Büro- und Verwaltungsarbeiten, Sicherheitskonzepte erstellen, Event- und Veranstaltungsschutz, ÖPNV, Streifengänge, Pfortendienst, Objektschutz, Kundenberatung

Sonstiges: Führerschein Klasse B wird erworben, Belastbarkeit, IT-Affinität, selbstständiges Arbeiten, dienstleistungsorientiert



Chiffre
035D156906

Helfer Sanitärinstallation

Alter: 47 Jahre

Qualifikation:

Berufserfahrung/Weiterbildung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Sanitärtechnik, Reparatur, Instandhaltung, Heizungstechnik, Verlegen von Rohren, Montagearbeiten

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Belastbarkeit, Auffassungsgabe, Teamfähigkeit



Chiffre
345D111431

Zerspanungsmechaniker

Alter: 29 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Drehen, Fräsen, Automaten fräsen, Maschinen- und Anlagenführung, Qualitätsprüfung, Werkzeug- und Maschinentechnik, CNC-Kenntnisse

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, deutsche, englische und türkische Sprachkenntnisse



Chiffre
045A373949

Berufskraftfahrer

Alter: 46 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Fahrzeugführung, Warenlieferung, Warenzustellung, Tourenplanung, Beladen, Entladen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, C/CE, Belastbarkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345A108635

Kaufmann im Gesundheitswesen

Alter: 29 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten: Sachbearbeitung, Kundenberatung, Gesundheitsökonomie, allgemeine Büro- und Verwaltungsarbeiten, Krankenhausrecht

Sonstiges:

MS Office (Word, Excel, Powerpoint), Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D189369

Verkäuferin

Alter: 46 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Kassieren, Kundenberatung, Warenannahme, Warenauszeichnung, Warenpräsentation, Warenverräumung

Sonstiges:

bulgarische, türkische, russische und deutsche Sprachkenntnisse, Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Genauigkeit, Teamfähigkeit



Chiffre
345D066311

Kfm. Assistent im Bereich Fremdsprachen

Alter: 47 Jahre

Qualifikation:
Weiterbildung/Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten: sicherer Umgang mit den alltäglichen Bürotätigkeiten, interkulturelles Verständnis, sichere Kommunikation in fünf Sprachen, IT-Affinität

Sonstiges:
gute Auffassungsgabe, effektive Problemlösungskompetenz, analytische Fähigkeiten, hohes Verantwortungsbewusstsein,



Chiffre
251D170621

Auslieferungsfahrer

Alter: 52 Jahre

Qualifikation:
mehrjährige Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Beladen, Entladen, Betriebssicherheit von Transportmitteln kontrollieren, Fahrzeugführung, Paketzustellung

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Belastbarkeit, Zielstrebigkeit, Leistungsbereitschaft



Chiffre
345D260037

Mobile Pflegehelferin

Alter: 32 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
ambulante und mobile Pflege, Pflegehilfe, ambulante Wohnbetreuung

Sonstiges:
Führerschein Klasse B wird aktuell erworben, Organisationsfähigkeit, Kundenorientierung



Chiffre
345D104132

Helfer Lagerwirtschaft/Transport

Alter: 30 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Lagerwirtschaft, Verpacken, Warenannahme, Wareneingangskontrolle

Sonstiges:
Gabelstaplerschein vorhanden, Belastbarkeit, Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345D189974

Helfer Reinigung

Alter: 33 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Gebäudeinnen- und Unterhaltsreinigung, Glasreinigung, Desinfektion, Entsorgung

Sonstiges:
Belastbarkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345A097302

Berufskraftfahrer

Alter: 50 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Ladungssicherung, Baustellenfahrten, Güterverkehr

Sonstiges:
Führerscheine Klasse B und C/CE, Zuverlässigkeit, Kundenorientierung



Chiffre
345A332007

Schlosser

Alter: 45 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Arbeiten nach Zeichnung, Vor- und Anzeichnen, Drehen, Entgraten, Fräsen, Metallbearbeitung, Metallverarbeitung, Schaltungstechnik, Schleifen, Sensorik, Störungssuche, Warten, Schweißen

Sonstiges:

Gabelstaplerschein, Führerschein Klasse B (Automatik) selbstständiges Arbeiten, Auffassungsgabe



Chiffre
345D207856

Mitarbeiter Büro/Verwaltung

Alter: 35 Jahre

Qualifikation:

Umschulung/Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten: allgemeine Büro- und Verwaltungsarbeiten, Verwaltungsrecht, Kundenberatung und -betreuung, MS Office (Word, Excel, Outlook)

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345 A027116

Foto- und Mediendesigner

Alter: 42 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

diverse Programmiersprachen, digitale Bildbearbeitung, Videobearbeitung, Foto-Design

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kreativität, dienstleistungsorientiert



Chiffre
345D125835

Kauffrau für Büromanagement

Alter: 30 Jahre

Qualifikation:

Weiterbildung/Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Büroorganisation, Büromanagement, Ablage, Registratur, Kundenbetreuung, Anwenderprogramme

Sonstiges:

Organisationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345D255685

Gabelstaplerfahrer

Alter: 27 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Umgang mit dem Gabelstapler, Be- und Entladen, Kommissionieren, Förderanlagen und Transportgeräte bedienen

Sonstiges:

Gabelstaplerschein, Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
747D146112

Hauswart/Haustechniker

Alter: 50 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Haustechnik, Wartung, Reparatur, Instandhaltung, Außenanlagen Elektronik

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Belastbarkeit, Lernbereitschaft



Chiffre
345D231226

Pflegeassistentz

Alter: 38 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Teilzeit

Fähigkeiten:

Grund- und Körperpflege, Hauswirtschaft, soziale Betreuung

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Empathie, Belastbarkeit



Chiffre
345D074809

Fachmann für Systemgastronomie

Alter: 36 Jahre

Qualifikation: Berufsausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Systemgastronomie, Restaurantservice, Gästebetreuung, Planung, Lebensmittelhygiene

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Belastbarkeit, Flexibilität, Kundenorientierung



Chiffre
345D233593

Helfer Lagerwirtschaft/Transport

Alter: 28 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kommissionieren, Lagerwirtschaft, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Gabelstaplerfahren, Be- und Entladen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Gabelstaplerschein, Belastbarkeit



Chiffre
345D311937

Soziologin

Alter: 27 Jahre

Qualifikation:

abgeschlossenes Studium

Vollzeit

Fähigkeiten:

Arbeit mit Kindern, Pädagogische Soziologie, Unterricht, Schulung (außerschulischer Bereich)

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Einfühlungsvermögen, Sorgfalt, Zielstrebigkeit



Chiffre
031D116641

Gabelstaplerfahrer

Alter: 38 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kommissionieren, Lagerarbeit, Beladen, Entladen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Gabelstaplerschein, Belastbarkeit



Chiffre
345A122482

Steinmetz

Alter: 44 Jahre

Qualifikation: Berufsausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Steinsägen, Steinschneiden, Sandstrahlen, Restaurierungsarbeiten, Natursteinbearbeitung, Montage, CNC-Kenntnisse

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Führungsfähigkeit, Kundenorientierung, Organisationsfähigkeit, Berufserfahrung



Machen Sie
Ihr Team
komplett!



einGEstellt



Jobcenter-Gelsenkirchen.
Arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de

Telefon: 0209 60509-100

www.jobcenter-gelsenkirchen.de

Standort City: Bahnhofstraße 12-14