

Das Magazin für Arbeitgebende – Dezember 2023

**Job
Point**

einGEstellt 15 Jahre



▶ **Thementag B.box – Jobs für Eltern**
Neue berufliche Perspektiven für Arbeit-
suchende und Bildungsinteressierte

▶ **Job-Speed-Dating in der VELTINS-Arena**
Rund 400 Kundinnen und Kunden treffen
auf 50 regionale Unternehmen

▶ **Aktuelle Bewerberprofile**
30 qualifizierte Mitarbeitende
für Ihr Unternehmen

Außendienste

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Services für Arbeitgebende kommen gerne zu Ihnen und unterstützen Sie vor Ort. Bitte rufen Sie uns an, damit wir einen Termin vereinbaren können.

Kontaktdaten der Stellenbetreuerinnen und Stellenbetreuer



Dennis Leimann
0209 60509-161



Angela Siemes
0209 60509-163



Pratheepan Tharma
0209 60509-167



Maileen Söldner
0209 60509-173



Markus Warchala
0209 60509-152



Bastian Baldeau
0209 60509-156



Saskia Behmenburg
0209 60509-164



Merfi Delic (Team Reha)
0209 60509-223

Der neue Info-POTTcast des Services für Arbeitgebende

Mit dem neuen „POTTcast“ will der Service für Arbeitgebende auf kurzweilige Art und Weise Themen rund um die Arbeit des Jobcenters Gelsenkirchen transportieren. So können auch komplexere Themen leicht verständlich und unterhaltsam dargestellt werden.

Übersicht der POTTcast-Folgen:

- Folge 1 – Vom Büro direkt ins Ohr!
- Folge 2 – Was ist eigentlich der Service für Arbeitgebende?
- Folge 3 – Wie wir Sie bei Ihrer Personalsuche unterstützen können...
- Folge 4 – Unser Allrounder: der Eingliederungszuspruch
- Folge 5 – Bis zu 100 % Förderung mit dem Teilhabechancengesetz
- Folge 6 – Chancen durch Weiterbildung: passgenaues Personal für Sie!
- Folge 7 – Jobcenter.digital - einfach. schnell. sicher.
- Folge 8 – Die Jugendberufsagentur: eine Tüte Hilfe, bitte!
- Folge 9 – Vielfältige Fördermöglichkeiten für Rehabilitanden und Schwerbehinderte
- Folge 10 – „einGesteckt“ - das Jobcenter für unterwegs!
- Folge 11 – Die Onlineterminierung für die Eingangszonen!



Editorial



Anke Schürmann-Rupp, Geschäftsführerin
des Jobcenters Gelsenkirchen

Liebe Arbeitgebende,

15 Jahre Job Point – ein Grund zu feiern und zurückzublicken. Seit nunmehr 15 Jahren bieten wir nicht nur den Kundinnen und Kunden des Jobcenters, sondern allen Arbeitssuchenden der Stadt Gelsenkirchen die Möglichkeit, sich im Job Point zu Fragen rund um die Bewerbung und freien Arbeitsstellen beraten zu lassen. Unsere sehr engagierten Kolleginnen und Kollegen helfen allen Ratsuchenden und stehen diesen tatkräftig zur Seite. Damit sind wir seit vielen Jahren eine feste und etablierte Anlaufstelle für viele Arbeitssuchende und leisten damit auch einen Beitrag für die Beschäftigungsentwicklung der Stadt Gelsenkirchen. Auch für die Zukunft ist und bleibt der Job Point eine wichtige Einrichtung.

Die Integration unserer Kundinnen und Kunden in den Arbeitsmarkt hat auch weiterhin für uns als Jobcenter eine hohe Priorität. Dazu fand in der VELTINS-Arena ein Job-Speed-Dating statt. Lesen Sie mehr dazu in dieser Ausgabe.

Aber auch das Thema Bildung steht bei uns ganz hoch im Fokus. Dazu nahmen wir an der Weiterbildungsmesse des Gelsenkirchener Forums teil, die mittlerweile ein fester Bestandteil in unserer Jahresplanung ist. Ebenso fand ein Thementag in unserer B.box statt, um Kundinnen und Kunden zu Weiterbildungsmöglichkeiten zu beraten.

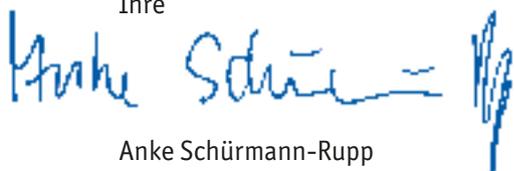
Das Jahr 2023 neigt sich nun dem Ende zu. Es war ein Jahr, in dem es viele Veränderungen und Herausforderungen gegeben hat: Einführung des Bürgergeldes zum 1. Januar und 1. Juli 2023, Unterstützung der vielen Ukrainerinnen und Ukrainer beim Spracherwerb und der Integration in den Arbeitsmarkt, die Umbenennung des Jobcenters, die Erweiterung der digitalen Angebote – um nur einige Themen zu nennen.

Auch im nächsten Jahr gehen wir mit Ihnen gemeinsam die vielen Themen an. Die Themen Vermittlung in Arbeit und Ausbildung sowie Bildung bleiben auch weiter im Fokus.

Ich wünsche Ihnen und Ihren Familien schon jetzt friedvolle Festtage. Kommen Sie gut in das neue Jahr und bleiben Sie zuversichtlich.

Auf weiter gute Zusammenarbeit!

Ihre


Anke Schürmann-Rupp


Gelsenkirchen



Das Team vom Job Point Gelsenkirchen

15 Jahre Job Point – ein Erfolgsmodell feiert Jubiläum

2008 eröffnete das Jobcenter Gelsenkirchen den Job Point in der Gelsenkirchener Innenstadt. Ziel war es – und ist es noch heute – Arbeitsuchenden die Möglichkeit zur niederschweligen Beratung rund um die Arbeitsplatzsuche und den Bewerbungsprozess zu bieten – und das unbürokratisch – mit dem Ergebnis, Menschen unkompliziert in Arbeit zu vermitteln und ihnen somit eine neue Perspektive zu eröffnen.

Gründungsstandort war 2008 der Neumarkt 1 in der Gelsenkirchener City - ein gezielt gewählter Standort, um Arbeitsuchende dort zu erreichen, wo sie sind - in

der Innenstadt. 2008 baute das Team des Job Points zunächst die ersten Kontakte zu Arbeitgebenden auf - mit der Intention, Stellenangebote von Gelsenkirchener Arbeitgebenden (und dem näheren Umkreis) per Aushang an der sogenannten „Stelleninsel“, die bis heute das Herzstück des Job Points darstellt, zu veröffentlichen. Mit Start des Projektes bot das Jobcenter Gelsenkirchen rund 100 offene Stellenangebote in dem Ladenlokal an – heute, 15 Jahre später, sind es schon 800 bis 1.000. Bereits 565.957 Besucherinnen und Besucher nutzten das Angebot seit Eröffnung – 67.265 Mal wurden die



„Der niedrighschwellige Zugang zu Arbeitsstellen durch ein Ladenlokal in 1A-Lage mitten in der Innenstadt sowie die intensive und individuelle Beratung vor Ort durch sehr versierte Kolleginnen und Kollegen ist maßgeblich für den Erfolg des Job Points.“

Anke Schürmann-Rupp,
Geschäftsführerin des Jobcenters Gelsenkirchen



„15 Jahre Job Point – das zeigt, dass dieses Format auch heute noch sehr erfolgreich ist. Für uns ist der Job Point eines unserer Leuchttürme, den wir nicht nur aufrechterhalten, sondern auch weiterentwickeln werden.“

André Vomschloß,
stellvertretender Geschäftsführer des Jobcenters Gelsenkirchen

einGestellt



Kunden-PCs genutzt, um Bewerbungsunterlagen zu erstellen – ein Angebot, was sich bis heute etabliert hat. Aufgrund der großen Nachfrage zog der Job Point dann in ein größeres Ladenlokal an der Bahnhofstraße 12-14 um – auch, weil das Konzept Job Point mittlerweile um zahlreiche Veranstaltungsformate ergänzt wurde – seit Eröffnung haben knapp 2.000 an der Zahl stattgefunden.

Das 15-jährige Bestehen des Job Points wurde zum Anlass genommen, dieses Jubiläum mit Veranstaltungen rund um das Dienstleistungsangebot des Job Points, gepaart mit einem bunten Rahmenprogramm, am 27. September, zu feiern. Unter anderem konnten Interessierte via VR-Brille virtuelle Vorstellungsgespräche erleben oder einen „Bewerbungsmappencheck“ nutzen. Ergänzt wurde das Programm durch den „Stromsparcheck“ der Caritas. Vor dem Ladenlokal war zudem ein Infostand eingerichtet, um Interessierte quasi im Vorbeigehen über Beratungsmöglichkeiten rund um die Arbeitsplatzsuche zu informieren. Die Veranstaltung war ein voller Erfolg, rund 500 Interessierte suchten den Job Point auf und informierten sich über Themen rund um die Arbeitsplatzsuche.

Zudem startete der Job Point im Oktober unter dem Motto „Wir besuchen unsere Nachbarn“ eine Werbeaktion auf der Bahnhofstraße – das Team Job Point kam hierbei mit Einzelhändlern und Gastronomen aus der direkten Nachbarschaft in den Austausch, um die Möglichkeiten der einfachen, unkomplizierten Personalsuche mit Hilfe des Job Points vorzustellen. Seit Gründung nutzen auch immer mehr Arbeitgebende die Möglichkeit, über den Job Point ihren Personalbedarf zu decken – knapp 7.000 Arbeitgebende kooperieren inzwischen mit dem Job Point – 112.980 Stellenangebote wurden bislang veröffentlicht. Interessierte Arbeitgebende, die ihre Stellenangebote im Job Point veröffentlichen lassen möchten können sich gerne telefonisch unter 0209 60509-100 melden – oder auch gerne persönlich vorbeischaun – das Team Job Point freut sich auf Ihren Besuch!



„Das Konzept, in einem Ladenlokal quasi im Vorbeigehen eine neue Arbeitsstelle finden zu können ist aufgegangen – was als Projekt gestartet ist hat sich im Laufe der Jahre zu einem Erfolgsmodell etabliert.“

Linda Giesel,
Teamleiterin Job Point, Jobcenter Gelsenkirchen





Neue Jobchancen im 10-Minuten-Takt

Hunderte Bewerbende trafen auf mehr als 50 Unternehmen: Beim Job-Speed-Dating in der VELTINS-Arena auf Schalke war die Hoffnung bei Betrieben wie auch Arbeitssuchenden auf ein „Match“ groß.

Ein reges Kommen und Gehen herrscht an der VELTINS-Arena. Dabei sind es nicht Fans und Fußballer, die sich treffen, sondern Jobsuchende und Arbeitgebende, die im LaOla-Club bei einem Job-Speed-Dating zusammenkommen. Die Idee hinter dieser ungewöhnlichen Veranstaltung an einem ungewöhnlichen Ort: In zehn-minütigen Bewerbungsgesprächen haben beide Seiten die Möglichkeit, in entspannter Atmosphäre einen ersten Eindruck voneinander zu gewinnen. Stimmt die Chemie, können direkt weitere Gespräche im Betrieb oder Probearbeitstage vereinbart oder sogar Verträge unterschrieben werden.

Durchgeführt und organisiert wurde das sechseinhalbstündige Job-Speed-Dating von Kolping Bildung Deutschland mit dem Jobcenter Gelsenkirchen. „Durch das Speed-Dating werden langwierige und zähe Bewerbungsprozesse effektiv abgekürzt. Unternehmen finden motivierte Mitarbeitende für ihre vakanten Stellen und Teilnehmende eine offene Tür, um wieder in den Arbeitsmarkt einzutreten“, erklärt Pascal Schröer, der als Projektleiter bei Kolping Bildung Deutschland verantwortlich für die Veranstaltung ist und sich über die vielen Zusagen und damit das rege Interesse der angeschriebenen Unternehmen freut.



Das Team vom Jobcenter Gelsenkirchen



Das Team vom Kolping Bildung Deutschland

Rund 400 Arbeitsuchende wurden vorher vom Jobcenter ausgewählt und von Kolping Bildung Deutschland drei Tage lang gut vorbereitet. So wurden im Vorfeld Vorstellungsgespräche simuliert, Bewerbungsunterlagen aktualisiert und optimiert. „Am Ende hat jede Bewerberin, jeder Bewerber einen Flyer mit seinen wichtigsten Daten, den persönlichen Stärken, Interessen und beruflichen Vorstellungen in der Hand“, so Pascal Schröder weiter.

Unternehmen kommen aus dem ganzen Ruhrgebiet

Ebenfalls im Vorfeld hatte das Jobcenter Gelsenkirchen sondiert und Pläne erstellt, welche Interessenten für welche Unternehmen infrage kommen könnten. Um den Tag optimal zu nutzen, wurden die meisten zehn-Minuten-Gespräche vorterminiert, erhielt jeder Bewerbenende einen Zeitplan und auf ihn zugeschnittene Anlaufstellen.

Die eingeladenen Unternehmen kommen aus dem ganzen Ruhrgebiet. So wie die Spedition Den Hartogh Logistics, die ihren Sitz in Duisburg hat. „Wir sind eine niederländische Spedition, die ausschließlich Chemieprodukte transportiert“, erzählt Nicole Krestel, die als HR Managerin Germany für das Personalrecruiting verantwortlich ist und nun Mitarbeitende für die Containerwerkstatt sucht. Man habe schon sehr gute Erfahrungen mit dem Format des Job-Speed-Datings gemacht, erzählt sie weiter. „Wenn wir in den sechs Stunden nur einen einzigen Mitarbeiter gewinnen können, dann hat sich der ganze Aufwand doppelt und dreifach gelohnt.“ Ihr Terminkalender für den Tag ist schon voll, kurze Pausen inbegriffen, sprechen sie und ihre Kollegin mit über 30 Interessierten. „Wir sind guter Dinge, dass wir auch in Gelsenkirchen fündig werden.“

Ein Format, das Arbeitgebende überzeugt

Optimistisch zeigt sich auch Marina Stachowiak, Referentin Personalsuche & Recruiting bei der Gelsenkirchener Bäckereikette Malzers. „Wir sind zum ersten Mal bei einem Job-Speed-Dating dabei und sind von dieser niederschweligen Art, Mitarbeitende zu gewinnen, bislang sehr angetan“, sagt sie. Jobs gebe es in ihrem Betrieb derzeit mehr als genug: „Wir suchen Mitarbeitende für den Verkauf, die Produktion und auch für die Auslieferung.“ Auch ihr Terminkalender ist fast voll, „vielleicht kommen ja noch Interessenten ganz spontan vorbei“.

Auf gute Gespräche hofft auch Frank Derksen, Geschäftsführer der Derksen Lichttechnik GmbH mit Sitz am Gelsenkirchener Hafen. Das familiengeführte Unternehmen würde viel für seine Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer tun. Trotzdem fehlen ihm vor allen Dingen gut qualifizierte Mitarbeitende. „Wir haben einen Arbeitnehmermarkt“, sagt er. Es gebe einfach viel mehr freie Arbeitsstellen als Arbeitssuchende. Das Problem sei nur, beides zueinander zu bringen. Das Format des Speed-Datings könne dabei helfen, davon sind alle Anwesenden überzeugt.



„Wir suchen zum ersten Mal in dieser Form des Job-Speed-Dating neue Mitarbeitende und hoffen auf viele gute erste Gespräche, die dann in unserem Unternehmen weitergeführt werden. Es wird leider immer schwerer, qualifizierte Mitarbeitende zu finden.“

Anna Liska, Assistant Managing Director, und Frank Derksen, Geschäftsführer, Derksen Lichttechnik GmbH



„Ich finde dieses Format des Speed-Datings sehr gut. Gerade in unserem Bereich reichen oft zehn Minuten um festzustellen, ob jemand unsere Bedingungen erfüllt, also ob er offen, nett, kommunikativ ist. Da haben wir schon ein gutes Gespür.“

2.v.l.: Kim Christin Müller, Teamleitung Gladbeck, und Susanne Schwarz, Teamleitung Gelsenkirchen, Agentur für Haushaltshilfe



„Das ist nun schon unser drittes Job-Speed-Dating, an dem wir in diesem Jahr teilnehmen. Wir haben damit bislang gute Erfahrungen machen können. Und wenn nur ein neuer Mitarbeitender gewonnen werden kann, hat sich der Aufwand schon gelohnt.“

v.l.: Dirk Logé, Geschäftsführung, und Ansgar Stermula, Betriebsleiter Tischler, B & O Service



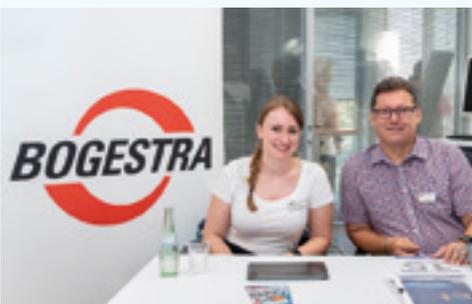
Familienfreundliche Jobs gesucht



Heike Thomeczek, Abteilungsleitung (2.v.l.), und Nicole Lohner, Kaufm.- und Dienstleistungsberufe (3.v.l.), BFZ Essen GmbH



Daniel Störmer, Teamleitung, und Cigdem Yildiz, Bereichsleitung (2.v.l.), Deutsche Angestellten-Akademie, DAA Gelsenkirchen



Kirsten Schröder und Olaf Peters, Personalentwicklung und Recruiting, BOGESTRA Gelsenkirchen

Eine neue Perspektive für Alleinerziehende und Eltern, die nach der Familienphase einen beruflichen (Wieder-) Einstieg suchen – das versprach der B.box-Thementag „Jobs für Eltern“ im September 2023, bei dem sich wieder viele Besucherinnen und Besucher über die beruflichen Angebote, sowie Qualifizierungen und Kinderbetreuung informierten.

Mehr als 550 Kundinnen und Kunden hatten die Mitarbeitenden des Jobcenters Gelsenkirchen gezielt ausgesucht und in die gläserne B.box eingeladen. Dort trafen Arbeitsuchende und Bildungsinteressierte auf vier Arbeitgebende aus unterschiedlichen Branchen und fünf Bildungsträger, die ihre Angebote zu beruflichen Qualifizierungsmöglichkeiten in Teilzeit und Vollzeit präsentierten. Die Besucherinnen und Besucher konnten sich direkt vor Ort bei den Firmen vorstellen, sich informieren oder auch gleich persönlich bewerben. Ergänzt wurde das Programm durch Informationen zu Möglichkeiten der Kinderbetreuung.

„Schon seit vielen Jahren bieten wir diesen besonderen Thementag an, der ausgelegt ist auf die Arbeitsuchenden, die auf Grund der Familiensituation nicht so flexibel sein können“, sagt Irene Pawellek. Die Beauftragte für Chancengleichheit im Jobcenter Gelsenkirchen hatte alle Hände voll zu tun und führte zahlreiche Beratungsgespräche. „Wir haben Interessenten für unsere Umschulungen in den Bereichen Lager, Logistik und Friseurhandwerk gewonnen, des Weiteren haben wir Informationsmaterialien zu unseren Gewerken an Interessierte weitergeben können“, freut sich Bianca Graw vom Projektteam der Kolping Bildung Deutschland gGmbH. Besonders die Frauen, die gekommen seien, hätten sich lange und intensiv beraten lassen, stimmt Irene Pawellek zu.

Großes Interesse gab es auch für die Möglichkeit, sich über die Kinder-Tagespflege durch die Mitarbeitenden von GeKita zu informieren. „Viele Kundinnen und Kunden interessierten sich für unsere Angebote Hauptschulabschluss mit Berufseinstieg und die Fortbildung zur Fachkraft im Offenen Ganztags“, bestätigt Nicole Lohner vom BFZ-Essen. Komplettiert wurde der vierstündige Thementag durch den mobilen Job Point, der wieder mehr als 900 offene Stellen mitgebracht hatte.

„Bei allen Besucherinnen und Besuchern war ein großes Interesse spürbar und ein großer Bedarf da, wieder in das Berufsleben einzusteigen. Deswegen ist dieser Thementag so wichtig.“

Irene Pawellek, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt im Jobcenter Gelsenkirchen



Das Team des
Jobcenters und
des Job Points
Gelsenkirchen



Wieder eine erfolgreiche Bildungsmesse

Am 25. Oktober folgten zahlreiche Kundinnen und Kunden der Einladung vom Jobcenter Gelsenkirchen zu einer Bildungsmesse in die VISION Event- und Festhalle. Dort stellten Bildungsträger des Ausrichters „Gelsenkirchener Forum“ ihre vielseitigen Angebote für geförderte Qualifizierungen und Umschulungen vor.

Sechs Stunden lang konnten sich die knapp 2.600 vom Jobcenter eingeladenen Kundinnen und Kunden in Ruhe über Qualifizierungen und Weiterbildungen informieren. Das Angebot der ausrichtenden Bildungsträger erstreckte sich von Qualifizierungs- und Weiterbildungsangeboten im Handel und dem Bürobereich, über die Bereiche Handwerk, Gastronomie, Technik, Verkehr, Steuern, Rechnungswesen und Logistik bis hin zu Pflege und Dialogmarketing.

Vor allem die verschiedenen Ausgestaltungen der Angebote erweckten erhöhtes Interesse. Diese umfassten Teilzeit- und Vollzeitangebote in Präsenz, Online- und hybrider Form. Bereits im Vorfeld hatte das Jobcenter Gelsenkirchen den Besuch der Bildungsmesse, die

vom „Gelsenkirchener Forum“ organisiert wurde, gut vorbereitet. So konnten die Kundinnen und Kunden des Jobcenters am B.box-Stand weitere Fragen stellen und sich direkt Termine für eine weitere Beratung durch das Team Bildung geben lassen.

Denn man wollte möglichst viele Kundinnen und Kunden für Weiterbildungen oder Qualifizierungen gewinnen, ohne dabei lange Wartezeiten entstehen zu lassen. Die Veranstaltung wurde von allen Beteiligten wieder einmal als sehr gelungen wahrgenommen, da es eine Vielzahl an guten Gesprächen gab. Die erschienenen Besucherinnen und Besucher zeigten ein hohes Interesse an den Qualifizierungsmöglichkeiten und auch diejenigen, bei denen noch andere Barrieren vor einer Weiterbildung abgebaut werden müssen, konnten hier bereits berufliche Perspektiven aufgezeigt bekommen und daraus Motivation schöpfen.

Alle Beteiligten waren sich einig, dass das Format einer Weiterbildungsmesse in Präsenz, mitten in Gelsenkirchen, auch im nächsten Jahr eine Wiederauflage erleben sollte.



Interessante Gespräche am Stand des Job Points



Weiterbildungsinteressierte informierten sich



Das Team der B.box Gelsenkirchen



BuS-Mobil bringt Jobangebote in die Stadtteile

Endlich ist es soweit: Auch die Dienstleistungen des Services für Arbeitgebende und des Job Points sind jetzt mobil. Denn das „BuS-Mobil“ ist nun in der Stadt unterwegs und bietet den Bürgerinnen und Bürgern ein innovatives Serviceangebot des Jobcenters – und zwar dort, wo die Menschen sind.

Dabei geht es vor allen Dingen um die Themen Jobvermittlung und Qualifizierung, aber auch Beratung zur Grundsicherung und zum Wohngeld. Zudem können auch an bestimmten Terminen Angebote der Stadtverwaltung in Anspruch genommen werden.

Mit einem aufwendig umgebauten ehemaligen Linienbus der BOGESTRA kommen die Teams des Jobcenters und der Stadtverwaltung in die Stadtteile und beraten die Gelsenkirchener Bürgerinnen und Bürger. Diese können dann ganz einfach einsteigen und sich informieren – ohne zusätzliche Anfahrt oder Termin. Zum Start hält der Bus vor allen Dingen an den verschiedenen Wochenmärkten der Stadt.

Bei jedem der Vor-Ort-Termine steht ein bestimmtes Thema im Mittelpunkt, zu dem kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Jobcenters und der Stadt zur Verfügung stehen.

Alle aktuellen Termine, Standorte und die angebotenen Dienstleistungen finden Sie unter www.gelsenkirchen.de/busmobil.

Termine 2024

- Mittwoch, 17. Januar 2024 – Online oder u.V. Ort in Münster
- Mittwoch, 14. Februar 2024 – Online oder u.V. Ort in Bocholt
- Mittwoch, 13. März 2024 – Online oder u.V. Ort in Gelsenkirchen
- IHK-Experten-Sprechtag: Finanzierung**
- IHK Nord Westfalen
- Anmeldung: Saskia Heinrichs, Telefon 0251 707 615
saskia.heinrichs@ihk-nordwestfalen.de
- Samstag, 27. Januar 2024, 19:00 Uhr
- Klang des Lichts – Portraitzkonzert Kaija Saariaho**
- MiR – Musiktheater im Revier – Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen
- Montag, 05. Februar 2024, 19:30 Uhr
- 6. Sinfoniekonzert – Symphonic Jazz mit der Neuen Philharmonie Westfalen**
- MiR – Musiktheater im Revier – Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen
- Sonntag, 11. Februar 2024, 18:00 Uhr
- Samstag, 17. Februar 2024, 19:00 Uhr
- MIR Goes Klezmer – Kolsimcha - Stimme der Freude mit der Neuen Philharmonie Westfalen**
- MiR – Musiktheater im Revier – Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen
- Sonntag, 18. Februar 2024, 11:00 Uhr
- 3. Sonntagskonzert – Mozart zwischen West und Ost mit der Neuen Philharmonie Westfalen**
- Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45879 Gelsenkirchen
- Samstag, 24. Februar 2024, 19:00 Uhr
- Hagen Rether – Liebe 2024**
- Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45879 Gelsenkirchen
- Samstag, 20. April 2024, 19:00 Uhr
- Götz Alsmann – Neues Programm „...bei Nacht...“ Vorpremiere!**
- Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45879 Gelsenkirchen

Info

www.jobcenter-gelsenkirchen.de

Impressum

einGestellt – das Magazin für Arbeitgebende wird im Auftrag des Jobcenters Gelsenkirchen herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.000 Exemplaren. Arbeitgebende in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

Jobcenter Gelsenkirchen
Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen

Redaktion/Autoren
Anke Schürmann-Rupp, v. i. S. d. P.
Yasmina Busch
Jo Lippek
Vera Eckardt

Konzeption und Gestaltung
Lippeck Werbeagentur GmbH

Fotografie
Martin Schmüdderich

Druck
Blömeke Druck SRS GmbH

Copyright
Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des Jobcenters Gelsenkirchen gestattet. Alle Rechte vorbehalten.



Chiffre
345A138791

Kauffrau im Büromanagement

Alter: 49 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten: Informations- und Kommunikationsmanagement, Erfahrung mit der medizinischen Dokumentation, Computer- und Netzaffinität, Kenntnis von SAP-Basis-System, SAP R/3

Sonstiges:

analytisches und kaufmännisches Denken, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein



Chiffre
345D016309

Betreuungsassistentin

Alter: 58 Jahre

Qualifikation: Fortbildung

Teilzeit

Fähigkeiten:

Alltagsbegleitung, Seniorenarbeit, Aquafitness, Freizeitgestaltung, Fitnesstraining

Sonstiges:

Qualifikation zur Betreuungskraft (§ 53b SGB XI) mit Physio-Fitnesstrainer im Seniorensport, Empathie, Kommunikationsfähigkeit



Chiffre
345D209610

Veranstaltungskaufmann

Alter: 48 Jahre

Qualifikation:

Weiterbildung, Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Veranstaltungsmanagement, Messe- und Eventmanagement, Kundenbetreuung und -beratung, Teammanagement, Konzeption (Werbung, Marketing, PR), IT-Affinität

Sonstiges:

gerne Tätigkeit im Außendienst, hoher Anspruch an die Qualität der Kundenbetreuung, Kommunikationsfähigkeit



Chiffre
345D246268

Industriekauffrau

Alter: 40 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Teilzeit

Fähigkeiten:

sicherer Umgang mit den alltäglichen Bürotätigkeiten, Personalwesen, Reklamationsbearbeitung, wirtschaftliches Denken, IT-Affinität

Sonstiges:

sorgfältiges Arbeiten, Kontaktfreude, Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D303246

Helferin Hauswirtschaft

Alter: 36 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Hauswirtschaft, Lebensmittelhygiene, Servieren, Vorratshaltung, Speisen zubereiten und anrichten

Sonstiges:

Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
343D101449

Helfer Holzbearbeitung

Alter: 56 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Schleifen, Zuschneiden, Hobeln, Flechten, Qualitätskontrolle, Sortieren, Reinigen

Sonstiges:

Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit



Chiffre
819D086480

Auslieferungsfahrer

Alter: 34 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Fahrzeugführung, Beladen, Entladen, Betriebssicherheit von Transportmitteln kontrollieren, Paketzustellung

Sonstiges:

Eigeninitiative, Kundenorientierung, Genauigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D167671

Berufskraftfahrer

Alter: 42 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Betriebssicherheit von Transportmitteln kontrollieren, Ladungssicherung, Logistik, Speditions- und Lieferverkehr

Sonstiges:

Fahrerlaubnis Klasse B und CE, Belastbarkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D252065

Gestaltungstechnische Assistentin

Alter: 21 Jahre

Qualifikation: Ausbildung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten: Industriedesign, Produktdesign, Kommunikationsdesign, Typografie, Schriftgestaltung, Farbdesign, Farbgestaltung, Werbekommunikation

Sonstiges: Kreativität, Kundenorientierung, gute Kenntnisse in DTP-Anwendung (Adobe InDesign, Photoshop und Illustrator), MS Office



Chiffre
345A116288

Kauffrau im Büromanagement

Alter: 49 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Buchführung, Buchhaltung, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Daten- und Texterfassung, Postbearbeitung

Sonstiges:

selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345A060201

Fachkraft Marketing/ Verkauf/Vertrieb

Alter: 49 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Fotografie, digitale Bildbearbeitung, Grafik-Design, Direktvertrieb, Marketing, Qualitätsprüfung, Social-Media

Sonstiges:

selbstständiges Arbeiten, Genauigkeit, Zuverlässigkeit, Fahrerlaubnis Klasse B, Sprachkenntnisse: Englisch, Italienisch



Chiffre
345D204795

Maschinen- und Anlagenführer

Alter: 48 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Fließbandarbeit, Abfüllen, Qualitätskontrolle, Kommissionieren, Lagerarbeit, Verpacken, Ausliefern

Sonstiges:

Fahrerlaubnis Klasse B und C1, Sorgfalt, Flexibilität, Zuverlässigkeit



Chiffre
345A097302

Berufskraftfahrer

Alter: 51 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Baustellenversorgung, Logistik, Speditions- und Lieferverkehr, Ladungssicherung

Sonstiges:

Fahrerlaubnis Klasse B und CE, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Sprachkenntnisse: Türkisch



Chiffre
621D128695

Biologin

Alter: 45 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teilzeit

Fähigkeiten:

Bakteriologie, chemische Untersuchungs- und Messverfahren, Mikrobiologie, Laborarbeiten, Labortechnik, medizinische Dokumentation

Sonstiges:

ganzheitliches Denken, selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt



Chiffre
345D026547

Servicefahrer

Alter: 26 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Beladen, Entladen, Betriebssicherheit von Transportmitteln kontrollieren, Fahrerassistenzsysteme, Speditions- und Lieferverkehr

Sonstiges:

Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt



Chiffre
345D252376

Busfahrer

Alter: 25 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Fahrzeugführung, Busverkehr, Linienverkehr, Betriebssicherheit von Transportmitteln kontrollieren, Straßen- und Verkehrsrecht

Sonstiges:

Zuverlässigkeit, Sorgfalt, Genauigkeit, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345D293882

Schulbegleiterin

Alter: 28 Jahre

Qualifikation: Fortbildung

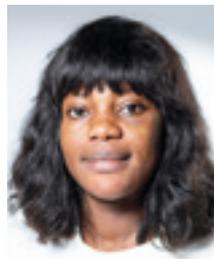
Vollzeit

Fähigkeiten:

Kinderbetreuung, Freizeitgestaltung, Geduld, Verantwortungsbewusstsein, Organisationsfähigkeit

Sonstiges:

Einfühlungsvermögen, Sorgfalt, selbstständiges Arbeiten, Lernbereitschaft



Chiffre
843D911795

Pflegeassistentin

Alter: 27 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Pflege, Pflegedokumentation, Hauswirtschaft, Freizeitgestaltung, Erste Hilfe

Sonstiges:

Zuverlässigkeit, Kundenorientierung, Lernbereitschaft, Organisationsfähigkeit



Chiffre
345D058213

Facility Manager

Alter: 40 Jahre

Qualifikation: Bachelor of Engineering

Vollzeit

Fähigkeiten:

Facility-Management, Immobilienbetriebswirtschaft, Instandhaltungsmanagement, Ausschreibung, Vergabe, Leistungsbeschreibung

Sonstiges:

Fahrerlaubnis Klasse B und C1, Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit



Chiffre
345D235234

Schweißer

Alter: 47 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

WIG-Schweißen, MAG-Schweißen, Metall bearbeiten, Metall verarbeiten, Lacktechnik

Sonstiges:

selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D020897

Helfer Elektro

Alter: 27 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Arbeitsvorbereitung, Beladen, Entladen, Kommissionieren, Lagerarbeit

Sonstiges:

selbstständiges Arbeiten, Zielstrebigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
391D040805

Helfer Lagerwirtschaft

Alter: 36 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Montieren, Lagerarbeit, Beladen, Entladen, Förderanlagen und Transportgeräte bedienen

Sonstiges:

Fahrerlaubnis Klasse B, Gabelstaplerschein, Belastbarkeit, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345D152867

Kranführerin

Alter: 32 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Brücken- und Portalkran, Kranführung

Sonstiges:

Fahrerlaubnis Klasse B, Lernbereitschaft, Auffassungsfähigkeit, Sprachkenntnisse: Russisch



Chiffre
375D162897

Berufskraftfahrer

Alter: 38 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Baustellenversorgung, Logistik, Speditions- und Lieferverkehr, Ladungssicherung

Sonstiges:

Fahrerlaubnis Klasse B und CE, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Sprachkenntnisse: Arabisch



Helferin Küche

Alter: 47 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Küchenreinigung, Qualitätskontrolle, Vorratshaltung, Lebensmittelhygiene

Sonstiges:

Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit, Sprachkenntnisse: Türkisch

Chiffre
345A600741



Kosmetikerin

Alter: 32 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten:

dekorative Kosmetik, Schminken, Augenbrauenbehandlung, Nagelpflege, Nageldesign

Sonstiges:

Kundenorientierung, Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, Sprachkenntnisse: Türkisch

Chiffre
261D121503



Gabelstaplerfahrer

Alter: 49 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Lagerarbeit, Verpacken, Beladen, Entladen, Warenannahme, Warenausgabe

Sonstiges:

Gabelstaplorschein, Zuverlässigkeit, Sorgfalt, Genauigkeit

Chiffre
684D144690



Softwareentwicklerin

Alter: 36 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Systemsoftware (Entwicklung, Programmierung, Analyse) Web-Applikationen (Entwicklung, Programmierung), Multimedia-Programmierung, Bildbearbeitung (digital) Datenbank MySQL, SQL, MongoDB, GitHub, GitLab

Sonstiges:

Kreativität, Ergebnisorientierung

Chiffre
345D170553



Betreuerkraft/ Alltagsbegleiterin

Alter: 39 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Teilzeit

Fähigkeiten:

Alltagsbegleitung, Seniorenarbeit, Freizeitgestaltung, Seniorensport

Sonstiges:

Belastbarkeit, Eigeninitiative, Kundenorientierung, Organisationsfähigkeit

Chiffre
345D253106



Fahrzeugpfleger

Alter: 43 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Vorwäsche, Hochdruckreinigung, Kraftfahrzeugpflege, Polieren

Sonstiges:

selbstständiges Arbeiten, Belastbarkeit, Fahrerlaubnis Klasse B

Chiffre
321D018047



Melden Sie uns Ihre Stellenangebote!



einGEstellt

**Job
Point**

Jobcenter
Gelsenkirchen

Jobcenter-Gelsenkirchen.
Arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de

Bahnhofstraße 12-14
45879 Gelsenkirchen

www.jobcenter-gelsenkirchen.de