

Das Magazin für Arbeitgebende – Dezember 2022



Politiker loben Job Points

Besuch von SPD-Bundestagsabgeordneten



Bei einem Rundgang durch den Job Point City „einGEstellt“ zeigten sich die beiden SPD-Politiker Dr. Martin Rosemann, Sprecher der Arbeitsgruppe Arbeit und Soziales der SPD-Bundestagsfraktion, und MdB Markus Töns begeistert vom Konzept und der kundenorientierten Umsetzung.

- ▶ **Thementag B.box Gelsenkirchen**
Jobs für Eltern – 5 Unternehmen präsentieren ihre aktuellen Stellenangebote
- ▶ **GeKita-Gelsenkirchener Kindstagesbetreuung**
Neue Perspektiven für geflüchtete Frauen mit Einwanderungsgeschichte
- ▶ **Aktuelle Bewerberprofile**
30 qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Ihr Unternehmen

Außendienste

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Services für Arbeitgebende kommen gerne zu Ihnen und unterstützen Sie vor Ort. Bitte rufen Sie uns an, damit wir einen Termin vereinbaren können.

Kontaktdaten der Stellenbetreuerinnen und Stellenbetreuer



Dennis Leimann
0209 60509-161



Angela Siemes
0209 60509-163



Pratheepan Tharma
0209 60509-167



Markus Warchala
0209 60509-152



Bastian Baldeau
0209 60509-156



Saskia Behmenburg
0209 60509-164

Der neue Info-POTTcast des Services für Arbeitgebende

Mit dem neuen „POTTcast“ will der Service für Arbeitgebende auf kurzweilige Art und Weise Themen rund um die Arbeit des Jobcenters Gelsenkirchen transportieren. So können auch komplexere Themen leicht verständlich und unterhaltsam dargestellt werden.

Übersicht der POTTcast-Folgen:

- Folge 1 – Vom Büro direkt ins Ohr!
- Folge 2 – Was ist eigentlich der Service für Arbeitgebende?
- Folge 3 – Wie wir Sie bei Ihrer Personalsuche unterstützen können...
- Folge 4 – Unser Allrounder: der Eingliederungszuschuss
- Folge 5 – Bis zu 100 % Förderung mit dem Teilhabechancengesetz
- Folge 6 – Chancen durch Weiterbildung: passgenaues Personal für Sie!
- Folge 7 – Jobcenter.digital - einfach. schnell. sicher.
- Folge 8 – Die Jugendberufsagentur: eine Tüte Hilfe, bitte!
- Folge 9 – Vielfältige Fördermöglichkeiten für Rehabilitanden und Schwerbehinderte
- Folge 10 – „einGEsteckt“ - das Jobcenter für unterwegs!
- Folge 11 – Die Onlineterminierung für die Eingangszonen!



Editorial



Liebe Arbeitgebende,

das Jahr 2022 neigt sich dem Ende zu.

Rückblickend auf dieses Jahr mussten wir uns vielen Herausforderungen stellen und werden es auch in der nächsten Zeit tun müssen.

Die Corona-Krise hatte uns fest im Griff. Wir mussten neue Wege gehen, um unsere Kundinnen und Kunden zu erreichen. Digitale Angebote wurden erstellt, weiterentwickelt, ausgebaut und bekannt gemacht. Hier sind wir sicherlich noch nicht fertig. Es geht nun darum, Hilfe zur Selbsthilfe zu leisten, damit die digitalen Möglichkeiten gewinnbringend und bedarfsgerecht genutzt werden können.

Der Krieg in der Ukraine hat uns natürlich emotional getroffen – aber auch in unseren eigenen Prozessen im Jobcenter. Seit dem 1. Juni 2022 erhalten die ukrainischen Geflüchteten Leistungen nach dem SGB II. Schon weit im Voraus sind wir proaktiv auf die Geflüchteten zugegangen. Wir haben Plakate und Flyer entworfen, gedruckt, verteilt und sind in die Flüchtlingsunterkünfte gegangen. Neben den Auszahlungen von Leistungen sind wir für die Integration in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt zuständig. Hier gilt es auch weiterhin, den Zugang zur Sprache zu ermöglichen sowie Schul- und Berufsabschlüsse anerkennen zu lassen, um letztendlich eine Chance auf dem Arbeitsmarkt zu realisieren, die den jeweiligen Eignungen entspricht.

Die Energiekrise stellt für uns eine weitere Aufgabenstellung dar, die wir zu bewältigen haben. Viele Menschen, die ihre Energiekosten nicht mehr bezahlen können, wenden sich hilfeschend an das Jobcenter. Das Bürgergeld als große Sozialreform wird die nächste Herausforderung sein.

Bei all den Krisen und den damit verbundenen Herausforderungen möchten wir in dieser Ausgabe von den vielen positiven Dingen berichten, die wir angegangen sind:

Wieder einmal haben wir an der Weiterbildungsmesse des Gelsenkirchener Forums teilgenommen, was uns sehr gefreut hat. Auch der erste Thementag mit dem Thema „Jobs für Eltern“ konnte nach der Corona-Pandemie wieder stattfinden. Im Rahmen des Tages der Behinderung berichten wir über einen unserer Kunden, der es mit Hilfe des Jobcenters geschafft hat, auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen sowie über unser gemeinsames Projekt mit GeKita. Zudem hatten wir Besuch aus Berlin. Gemeinsam mit Markus Töns, SPD-Mitglied des Deutschen Bundestages, besuchte uns Dr. Martin Rosemann, Sprecher der Arbeitsgruppe Arbeit und Soziales der SPD-Bundestagsfraktion, um sich im Rahmen seiner Sommertour über unsere Arbeit im Job Point zu erkundigen.

Ich wünsche Ihnen im Kreise Ihrer Liebsten eine frohe Weihnachtszeit und einen guten Start in das Jahr 2023! Bleiben Sie bitte gesund und zuversichtlich in den für uns alle herausfordernden Zeiten!



Anke Schürmann-Rupp
Ihre Anke Schürmann-Rupp,
Geschäftsführerin des Jobcenters Gelsenkirchen



Rundgang im Job Point City am 23. August 2022

SPD-Politiker sind vom Konzept der Job Points begeistert

Dr. Martin Rosemann und Markus Töns zu Besuch in Gelsenkirchen

Auf seiner Sommertour quer durch Deutschland hat der Sprecher der Arbeitsgruppe Arbeit und Soziales der SPD-Bundestagsfraktion, Dr. Martin Rosemann, Halt in Gelsenkirchen gemacht, um sich gemeinsam mit Markus Töns, SPD-Mitglied des Deutschen Bundestages, und der Gelsenkirchener Sozialdezernentin Andrea Henze das Ladenlokal des Job Points „einGEstellt“ in der Innenstadt mitten in der Fußgängerzone anzuschauen.

Nach der Begrüßung durch die Geschäftsführerin des Jobcenters Gelsenkirchen, Anke Schürmann-Rupp, hat die Teamleitung des Job Points, Linda Giesel, das niederschwellige Angebot des Job Points vorgestellt. Das erfolgreiche Konzept des Ladenlokals wird bereits seit 2008 umgesetzt, und nach den Einschränkungen durch die Corona-Pandemie ist es dem Team des Job Points nun wieder möglich, den vollumfänglichen Service allen Kundinnen und Kunden sowie Arbeitgebenden anzubieten.

Dr. Martin Rosemann zeigte sich begeistert davon, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Job Point den Kundinnen und Kunden auf Augenhöhe begegnen, sowie von der Visualisierung des Arbeitsmarktangebotes durch die Stelleninseln und Wandtafeln. Auch die Durchführung von Veranstaltungen mit unterschiedlichen Formaten für verschiedene Zielgruppen rund um die Arbeitsplatzsuche, z.B. zu





Andrea Henze,
Stadträtin
Vorstandsbereich V5,
Stadt Gelsenkirchen



Dr. Martin Rosemann,
Sprecher der Arbeits-
gruppe Arbeit und
Soziales der SPD-
Bundestagsfraktion



Linda Giesel,
Teamleiterin Job Point,
Jobcenter Gelsenkirchen



Markus Töns,
SPD-Mitglied des
Deutschen Bundestages



André Vomschloß,
Stellvertretender
Geschäftsführer Job-
center Gelsenkirchen



Anke Schürmann-Rupp,
Geschäftsführerin
Jobcenter Gelsenkirchen

den Themen „Optimierung von Bewerbungsunterlagen“ oder „Stellenrecherche“ sowie Sonderprojekte wie z.B. „Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt“ fanden beim SPD-Politiker großen Anklang. Ebenso die Möglichkeit für Arbeitssuchende, mithilfe der Unterstützung durch die Mitarbeitenden des Job Points an den Kunden-PC's Bewerbungen zu erstellen.

Aktuell befinden sich 831 Vollzeit-, Teilzeitstellen und Minijobs in den Job Points in folgenden Kategorien im Aushang:

- Arbeitnehmerüberlassung
- Büro/Kfm. Berufe
- Dienstleistungberufe/Honorar/Sonstiges
- Gesundheit/Soziales
- Handel/Verkauf
- Handwerk/Baugewerbe
- Hotel/Gaststätten
- IT-Berufe/Technik
- Lager/Logistik/Fahrer
- Minijobs und Aushilfen



Das Angebot der beiden Job Points steht allen Bürgerinnen und Bürgern somit wieder vollumfänglich ohne vorherige Terminvereinbarung zu folgenden Öffnungszeiten an den beiden Standorten wie folgt zur Verfügung:

- **Standort Gelsenkirchen-City:**
Bahnhofstraße 12-14
Öffnungszeiten
Montag – Mittwoch 10.00 – 16.00 Uhr
Donnerstag 10.00 – 18.00 Uhr
Freitag 10.00 – 14.00 Uhr
- **Standort Gelsenkirchen-Buer:**
Rottmannsieve 7
Öffnungszeiten
Montag – Donnerstag 10.00 – 16.00 Uhr
Freitag 10.00 – 14.00 Uhr



**„Wichtig ist uns der niedrigschwellige
Zugang zu Stellenangeboten für alle
Gelsenkirchener Bürgerinnen und Bürger.**

**Wir freuen uns, dass dies auch
außerhalb Gelsenkirchens bekannt ist.“**

Anke Schürmann-Rupp, Geschäftsführerin des Jobcenters Gelsenkirchen



Oliver Ruhnke, Abteilungsleiter Gesundheit und IT, und
Nicole Lohner, Kauf- und Dienstleistungsberufe, Bfz-Essen GmbH

Großer Zuspruch beim Thementag



Der Andrang beim ersten B.box-Thementag am 15. September 2022 nach der langen Pandemiepause war groß: „Jobs für Eltern“ versprach neue berufliche Perspektiven für Alleinerziehende und Eltern, die nach der Familienphase einen beruflichen (Wieder-)Einstieg suchen.

„Mit so vielen Besucherinnen und Besuchern hatten wir tatsächlich nicht gerechnet, es war hervorragend besucht“, freut sich Stefan Schatz, Leiter der B.box, über den ersten Thementag nach fast drei Jahren erzwungener Corona-Pause. Mehr als 530 Kundinnen und Kunden hatten die Mitarbeitenden des Jobcenters Gelsenkirchen gezielt ausgesucht und in die B.box eingeladen. Außerdem waren sechs Bildungsträger (TÜV-NORD Bildung gGmbH, Bfz-Essen, Bildungszentrum des Handels e.V., FUWE GmbH, GAFÖG gGmbH und DAA Westfalen) und fünf Arbeitgebende, die besonders viele passende Teilzeitstellen zu vergeben haben, vor Ort. Darunter ALDI Nord, der Personaldienstleister Sileos-Group, die Seniorenbetreuung Home Instead, Thannbauer Soziale Dienstleistungen und die Seniorenhäuser der Stadt Gelsenkirchen. Nicht zu vergessen den Verein RE/init, eine Beschäftigungs- und Betreuungsinitiative für Frauen mit kleinen Kindern, und der mobile Job Point, der bei keinem Thementag fehlen darf und dieses Mal mehr als 900 offene Stellenangebote mitgebracht hatte.



V.l.: Nicole Blaeser, Job Point Mitarbeiterin,
Nathalie Ballesteros, Job Point Mitarbeiterin,
Andreas Baar, Teamleiter Team Berufliche Bildung,
Yasmina Busch, Pressesprecherin,
Maileen Söldner, Job Point Mitarbeiterin

**„Zusammenfassend können wir sagen, dass uns die Atmosphäre während der Veranstaltung sehr zugesagt hat, wir lernten interessante Personen kennen.
Für den nächsten Thementag freuen wir uns über eine Einladung!“**

Bianca Graw, kaufmännische Ausbilderin,
TÜV NORD Bildung gGmbH GmbH, Bildungszentrum Gelsenkirchen

Vier Stunden lang konnten sich die Besucherinnen und Besucher persönlich bei den anwesenden Arbeitgebenden informieren und Kontakte knüpfen, Termine vereinbaren und sich bei den anwesenden Bildungsträgern für Fort- und Weiterbildungen oder Qualifizierungen anmelden. Denn die große Stärke der B.box-Thementage ist das Konzept: Hier gibt es neben dem persönlichen Kontakt mit Arbeitgebenden und der direkten Arbeitsvermittlung zeitgleich und ohne Umwege die Möglichkeit, Weiterbildungsmaßnahmen sofort vor Ort in die Wege zu leiten. „Gerade unsere Teilzeitangebote in Gleitzeit wurden sehr erfolgreich angenommen“, sagt Nicole Lohner vom Bfz-Essen.

Viele Probearbeiten wurden vereinbart

„Es wurden sehr viele Personalbögen ausgefüllt und Probearbeiten vereinbart“, konnte auch Sarah Schyguilla, Teamleiterin des Services für Arbeitgebende, beobachten. Sie war von dem großen Zuspruch genauso positiv überrascht wie die Arbeitgebenden. „Durch die tolle Kooperation konnten wir viele Stellen besetzen und somit den Bewerberinnen und Bewerbern eine gute Perspektive für die Zukunft bieten“, sagt Sascha Frömken, Geschäftsführer der Sileos-Group.

Alle Hände voll zu tun hatte auch Irene Pawellek, Beauftragte für Chancengleichheit im Jobcenter Gelsenkirchen. Während des vierstündigen Thementages führte sie fast durchgehend Beratungsgespräche. „Das war wirklich großartig und für das gesamte Team sehr motivierend“, lautet ihr Resümee.

Bei den Beratungen ging es vor allem um das Thema Kinderbetreuung, aber auch um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. „Viele junge Frauen haben ein großes Interesse, wieder in das Berufsleben einzusteigen, wissen aber nicht, wie sie das organisatorisch hinbekommen können“, erzählt Irene Pawellek, die gemeinsam mit einer Mitarbeiterin der GeKita/Kindertagespflege viele Fragen direkt vor Ort klären konnte.

Thementag mit Schwerpunkt:
Jobs für Eltern
 Donnerstag, 15. September 2022
 9 bis 13 Uhr
 B.box, Ahstraße 22, Gelsenkirchen-City

- Sie möchten nach der Familienphase wieder arbeiten?
- Sie suchen eine Stelle, die mit der Kinderbetreuung vereinbar ist?
- Sie möchten sich nach der Elternzeit weiterbilden?

Nutzen Sie den Thementag, um neue berufliche Wege zu finden. Informieren Sie sich bei Arbeitgebenden, Bildungsträgern und dem mobilen Job Point. Zu allen Fragen rund um die Kinderbetreuung steht Ihnen die Beauftragte für Chancengleichheit Irene Pawellek zur Verfügung.

Integriert von der Arbeitsagentur Gelsenkirchen – das Jobcenter (AG)
 Altes Meer 22 · 45894 Gelsenkirchen
 Tel: 0209 9209-100
 Fax: 0209 9209-111

Öffnungszeiten:
 Montag, Dienstag 8:00 – 13:30 Uhr
 Mittwoch 8:00 – 13:30 Uhr
 Donnerstag 8:00 – 14:00 Uhr
 Freitag 8:00 – 13:30 Uhr

www.lag-gelsenkirchen.de

Info
<https://www.jobcenter-gelsenkirchen.de/b-box-bildung-und-beruf.html>



„Der Thementag war sehr erfolgreich für uns. Wir hatten viele Interessenten an unserem Stand und konnten neue Kundinnen und Kunden gewinnen, die jetzt bei uns eine Umschulung oder Weiterbildung im kaufmännischen Bereich absolvieren.“

V.L.: Cigdem Yildiz, Bereichsleitung Umschulung, und Astrid Litz, Teamleitung Lernberatung, Deutsche Angestellten-Akademie DAA Westfalen



„Das war eine sehr gut organisierte Veranstaltung. Wir konnten innerhalb kürzester Zeit viele interessante Bewerberinnen und Bewerber kennenlernen und würden gerne an einem Folgetermin teilnehmen.“

Stephan Miebach, Geschäftsführer Ruhrpott Pflege GmbH, Gelsenkirchen



„Durch „Jobs für Eltern“ konnten wir auf effiziente und unverbindliche Weise viele Interessierte über unsere Angebote als Arbeitgebende informieren.“

V.L.: Maja Lenhardt, Team Koordination, und Sabrina Hacker, Team Koordination, Thannbauer Soziale Dienstleistungen, Gladbeck



V.l.: Aysel Dasedemir, Gentjana Murja, Josefine Paul, Isabell Buchalla, Irene Pawellek, Maria-Christina Hagemeister, Holle Weiß, Martina Rudowitz, Ibtissam Boutuil

Chancen ermöglichen – Perspektiven schaffen



„Das Projekt ist auf der ganzen Linie ein Erfolg für die Teilnehmerinnen und unsere Kitas.“

Holle Weiß,
Betriebsleiterin der Gelsenkirchener Kindertagesbetreuung, GeKita



„Die langjährige gute Zusammenarbeit zwischen GeKita und Jobcenter Gelsenkirchen bietet für unsere Kundinnen echte Perspektiven.“

Irene Pawellek,
Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt im IAG

Die erfolgreiche Kooperation zwischen dem Jobcenter Gelsenkirchen und GeKita als Träger der kommunalen Kindertagesbetreuung ermöglicht geflüchteten Frauen mit Einwanderungsgeschichte eine berufliche Zukunft. Davon konnte sich auch NRW-Familienministerin Josefine Paul überzeugen, die Anfang Oktober eine Kindertagesstätte in Gelsenkirchen besuchte, in der das Projekt durchgeführt wird.

Bereits 2020 startete das vom Jobcenter Gelsenkirchen geförderte Projekt „Integrationsbegleiterin in Kitas“. Holle Weiß, Betriebsleiterin von GeKita, und Irene Pawellek, Beauftragte für Chancengleichheit im Jobcenter, haben schnell die Chancen und Potentiale für die Stadt erkannt. Gemeinsam mit der AWO als Qualifizierungsträger durchliefen die ersten 14 Kundinnen mit Einwanderungsgeschichte eine neunmonatige Qualifizierung zur Vorbereitung der Arbeit in einer Kita. Im Anschluss erhielten sie eine befristete sozialversicherungspflichtige Beschäftigung bei GeKita bzw. der Stadt Gelsenkirchen.

Unbefristete Stellen für zehn Integrationsbegleiterinnen

Schnell erwiesen sich die Integrationsbegleiterinnen als große Bereicherung für den Kita-Alltag. Sie unterstützen die Fachkräfte bei der Arbeit und sind für die Kinder mit Zuwanderungsgeschichte ein wichtiger Anker. Für die Eltern sind sie hilfreiche Ansprechpartnerinnen und Übersetzerinnen bei unterschiedlichen Fragestellungen.

Durch die positiven Erfahrungen mit den Quereinsteigerinnen und der wertvollen Unterstützungsarbeit, die sie in den Kitas leisten, hat die Stadt Gelsenkirchen neue und unbefristete Stellen für zehn Integrationsbegleiterinnen geschaffen, die nun dauerhaft den Fachkräften und Familien zur Seite stehen können. „Das ist eine echte Erfolgsgeschichte, die wir fortsetzen werden“, freut sich Irene Pawellek darüber, dass nun ein zweiter Projektdurchlauf mit befristet eingestellten Begleiterinnen gestartet ist, der 2024 endet. Auch hier sind Entfristungen vorgesehen.



So kann der Sprung auf den ersten Arbeitsmarkt gelingen



Der Internationale Tag der Menschen mit Behinderungen am 3. Dezember jeden Jahres ist ein von den Vereinten Nationen ausgerufenen Gedenk- und Aktionstag, der das Bewusstsein der Öffentlichkeit für die Probleme von Menschen mit Behinderung wachhalten und den Einsatz für die Würde, Rechte und das Wohlergehen dieser Menschen fördern soll.

Das Jobcenter Gelsenkirchen nimmt das Thema Inklusion und die sich hieraus ergebenden Handlungsfelder sehr ernst. Ein wichtiges Element der Bewusstseinsbildung ist das „Sichtbarmachen“ der individuellen Förder- und Unterstützungsmöglichkeiten des Jobcenters für Arbeitgebende und betroffene Kundinnen und Kunden.

Abdulmalek Bazet hat es geschafft: Vor sieben Jahren aus Syrien geflüchtet, ist der sehbehinderte 31-Jährige in der Küche der Gelsenkirchener Erlebniswelt Firebowl in Vollzeit und unbefristet beschäftigt. Zu verdanken hat er das seinem großen Ehrgeiz, seinem starken Willen und der Unterstützung durch das Jobcenter Gelsenkirchen. „Herr Bazet hat seine Chance gesehen und genutzt“, bringt es Dirk Krühler, Firebowl-Geschäftsführer, auf den Punkt. Vor zwei Jahren hatte sich der Syrer, der 2015 vor dem Krieg in seiner Heimat geflüchtet war, bei dem Gelsenkirchener Bowlingcenter beworben und die Stelle bekommen. Nach dreimonatiger Probebeschäftigung stand bereits fest, dass Firebowl den neuen Küchenmitarbeiter weiter beschäftigen wollte. „Er hat sich trotz seiner schweren Sehbehinderung schnell eingearbeitet, ist zuverlässig, motiviert, hat eine schnelle Auffassungsgabe und passt sehr gut ins Team“, so Dirk Krühler weiter.



V.l.: Merfi Delic, Abdulmalek Bazet, Dirk Krühler

Mit großem Engagement zum Erfolg

Zunächst erhielt Abdulmalek Bazet einen auf zwei Jahre befristeten Vertrag, der vom Jobcenter mittels Eingliederungszuschuss für besonders betroffene schwerbehinderte Menschen gefördert wurde. „Die maximale Förderhöhe von 70 Prozent wurde dabei als Nachteilsausgleich für den Arbeitgebenden ausgeschöpft“, sagt Merfi Delic, der im Jobcenter als arbeitgeberorientierter Vermittler für Menschen mit Behinderung zuständig ist und sowohl die Firma Firebowl als auch Abdulmalek Bazet betreut. „Herr Bazet, der beruflicher Rehabilitand der Bundesagentur für Arbeit war, absolvierte zunächst erfolgreich mehrere Sprachkurse, bevor er eine Maßnahme für sehbehinderte Menschen beim Berufsförderungswerk Düren besuchte.“ Anschließend ging der junge Mann auf Jobsuche – und fand selbstständig die Stelle bei Firebowl.

Inzwischen wurde das Arbeitsverhältnis entfristet und die Förderung mit dem Eingliederungszuschuss um zwei weitere Jahre verlängert. „Das ist wirklich ein gutes Beispiel für eine gelungene Integration. Herr Bazet ist auf dem ersten Arbeitsmarkt angekommen und nicht mehr von Leistungen nach dem SGB II abhängig“, freut sich Merfi Delic.



„Unser erklärtes Ziel ist es, Menschen mit Behinderungen zielgerichtet zu fördern, so dass uns gemeinsam mit den Arbeitgebenden eine nachhaltige Integration auf dem ersten Arbeitsmarkt gelingt.“

Merfi Delic
Reha-Spezialist im Jobcenter Gelsenkirchen
Telefon: 0209 60509-223
E-Mail: iag-jobcenter-gelsenkirchen.team561@jobcenter-ge.de



Abdulmalek Bazet an seinem Arbeitsplatz im Bowlingcenter



Spannende Angebote bei der Indoor Weiterbildungsmesse

Am 26. Oktober 2022 fand in der VISION Event- und Festhalle wieder eine durch das Gelsenkirchener Forum veranstaltete Weiterbildungsmesse statt. Neben den Bildungsträgern des Gelsenkirchener Forums waren auch die Agentur für Arbeit Gelsenkirchen, die „Arbeit für Bottrop“ und natürlich das Jobcenter Gelsenkirchen mit Ständen vertreten.

Interessierte Kundinnen und Kunden konnten sich an den zahlreichen Ständen über spannende Weiterbildungen und Qualifizierungen informieren. Viele Kundinnen und Kunden nutzten darüber hinaus auch die Möglichkeit, sich direkt nach passenden Stellenangeboten beim mobilen Job Point des Jobcenters Gelsenkirchen umzusehen.

Aufgrund der intensiven Planungen im Vorfeld konnte die Veranstaltung an einem sehr schönen Veranstaltungsort unter Einhaltung der Corona-Vorschriften durchgeführt werden. Die vor Ort befindlichen Lotsinnen und Lotsen sorgten dafür, dass die Kundinnen und Kunden sich bei der breiten Auswahl an Bildungsangeboten orientieren konnten. Die Mitarbeitenden des Teams Berufliche Bildung vereinbarten mit den interessierten Kundinnen und Kunden für eine umfanglichere Weiterberatung direkt vor Ort zeitnahe Termine in der B.box.

Wegen der intensiven, qualifizierten und vor allem persönlichen Gespräche kamen die Kundinnen und Kunden, die Bildungsträger, die Agentur für Arbeit und die Jobcenter übereinstimmend zu der Überzeugung, dass es sich um eine wirklich gelungene Veranstaltung gehandelt hat, die gerne wiederholt werden darf.

Termine 2022/2023

Mittwoch, 14. Dezember 2022, Termin nach Vereinbarung:
Mittwoch, 18. Januar 2023, Termin nach Vereinbarung
Mittwoch, 15. Februar 2023, Termin nach Vereinbarung
IHK-Experten-Sprechtag – Finanzierung (online)
IHK Nord Westfalen in Gelsenkirchen
Anmeldung: Jutta Plötz, Telefon 0251 707206
jutta.ploetz@ihk-nordwestfalen.de

Samstag, 17. Dezember 2022 – 15:00 Uhr und 19:00 Uhr
Gregorian Grace – Christmas Tour
Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45886 Gelsenkirchen

Sonntag, 18. Dezember 2022 – 11:30 Uhr
Anke Sieloff und Christian Schnarr – Sounds like Christmas
Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45886 Gelsenkirchen

Freitag, 23. Dezember 2022 – 16:30 - 18:30 Uhr
Adventssingen mit dem MiR-Ensemble
MiR – Musiktheater im Revier – Foyer Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen

Sonntag, 26. Februar 2023 – 11:00 Uhr
Neue Philharmonie Westfalen – Mozart in Trauer

Sonntag, 07. Mai 2023 – 11:00 Uhr
Neue Philharmonie Westfalen – Mozart und die Götter
Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45886 Gelsenkirchen

Sonntag, 30. April 2023 – 18:00 Uhr

Sonntag, 29. Mai 2023 – 18:00 Uhr

MiR goes POP: ABBA forever! – Konzert
Ein Sonderkonzert der Neuen Philharmonie Westfalen
MiR – Musiktheater im Revier – Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen

Impressum

einGESTellt – das Arbeitgebermagazin wird im Auftrag des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.000 Exemplaren. Arbeitgebende in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

IAG Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter
Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen

Redaktion/Autoren
Anke Schürmann-Rupp, v. i. S. d. P.
Yasmina Busch
Jo Lippek
Vera Eckardt

Konzeption und Gestaltung
Lippek Werbeagentur GmbH

Fotografie
IAG – das Jobcenter
Martin Schmüdderich
GeKita, Seite 8

Druck
Blömeke Druck SRS GmbH

Copyright
Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des IAG gestattet. Alle Rechte vorbehalten.



Chiffre
345D053132

Finanzbuchhalter

Alter: 33 Jahre

Qualifikation:
Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Bürokommunikation, MS Office, Finanzbuchhaltung, Kundenberatung, Anlagenbuchhaltung

Sonstiges:
Kundenorientierung, Sorgfalt, Genauigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D062380

Industriekaufmann

Alter: 38 Jahre

Qualifikation: Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten: Auftragsannahme- und bearbeitung, Abrechnung, Personalplanung, Speditions- und Lieferverkehr

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D077341

Helfer Friseurgewerbe

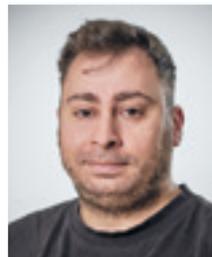
Alter: 39 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Frisuren im Herrenfach, Haarschnitt, Haarpflege, Haarwaschen, Kundenberatung und -betreuung, Kinderfrisuren

Sonstiges:
Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung, Organisationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D134087

Rangierbegleiter

Alter: 28 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Beladen, Entladen, Hebezeuge bedienen, Bahnbetriebsdienst, Schienenverkehr

Sonstiges:
Kundenorientierung, Lernbereitschaft, Motivation, Leistungsbereitschaft, Organisationsfähigkeit



Chiffre
375D148068

Verwaltungsfachangestellter - Kommune

Alter: 28 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten: Büro- und Verwaltungsarbeiten, Buchhaltung, Kommunalrecht, Verwaltungsrecht, Haushaltsrecht, Abrechnung, Einkauf

Sonstiges:
Eigeninitiative, Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung, Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D273440

Helfer Trockenbau

Alter: 48 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Beladen, Entladen, Trockenbau, Montage, Ausbau

Sonstiges:
Fremdsprachenkenntnisse: Bosnisch, Kroatisch, Serbisch
Führerschein Klasse B



Chiffre
539D015729

Auslieferungsfahrer

Alter: 27 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kurierdienst, Kundenservice, Tourenplanung, Be- und Entladen, Fahrzeugführung

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Organisationsfähigkeit



Chiffre
345D279829

Busfahrer

Alter: 47 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Busverkehr, Fahrzeugführung, Linienverkehr, Reiseverkehr, Kraftfahrzeugwartung

Sonstiges:

Kundenorientierung, Motivation, Leistungsbereitschaft, Organisationsfähigkeit, Sorgfalt, Genauigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
539D134049

Berufskraftfahrer

Alter: 60 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Speditions- und Lieferverkehr, Güterverkehr, Betriebssicherheit von Transportmitteln kontrollieren

Sonstiges:

Fahrerlaubnis Klasse B, BE, C, CE, Kundenorientierung, Sorgfalt, Genauigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D202009

Helfer Verkauf Textilien/Bekleidung

Alter: 36 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit:

Fähigkeiten:

Kundenberatung und -betreuung, Herrenbekleidung, Damenbekleidung, Einkauf, Beschaffung, Verkauf

Sonstiges:

Führerschein Klasse B Pkw/Kleinbusse (alt: FS 3), Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit



Chiffre
345D232452

Auslieferungsfahrer

Alter: 34 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

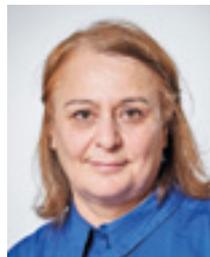
Vollzeit

Fähigkeiten:

Lagerarbeit, Warenlieferung, Kurierdienst, Speditions- und Lieferverkehr

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit, Lernbereitschaft



Chiffre
345A120791

Pflegeassistentin

Alter: 52 Jahre

Qualifikation: Fortbildung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Grundpflege, Krankenpflege, Pflegedokumentation, Blutdruckmessung, Rettungsmaßnahmen, Patientenbetreuung, Lebensmittelhygiene, Seniorenarbeit

Sonstiges:

Einfühlungsvermögen, Motivation, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit



Ingenieurin Verfahrenstechnik

Alter: 37 Jahre

Qualifikation:
Studium, Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten: chemische Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik, Prozessautomatisierung, Prozessanalytik, Betriebsmitteleinsatz planen

Sonstiges: Analyse- und Problemlösefähigkeit, ganzheitliches Denken, Kommunikationsfähigkeit, Sorgfalt, Genauigkeit

Chiffre
343D131882



Helferin Verkauf

Alter: 25 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kundenberatung und -betreuung, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Kassieren, Verkauf

Sonstiges:

Eigeninitiative, Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit

Chiffre
345D176120



Baugeräteführer

Alter: 37 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Hydraulikbagger, Minibagger, Radlader, Mobilbagger, Erdbewegungsarbeiten, Baugruben und Gräben herstellen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Gabelstaplerschein, Brandschutzhelfer, bahntechnisch unterwiesene Person, Belastbarkeit

Chiffre
345A119646



Gabelstaplerfahrer

Alter: 28 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teilzeit

Fähigkeiten:

Beladen, Entladen, Verpacken, Transport, Sortieren

Sonstiges:

Belastbarkeit, Motivation, Leistungsbereitschaft, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

Chiffre
381D193311



Helfer Lager

Alter: 29 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kommissionieren, Lagerarbeit, Versand, Lagerwirtschaft

Sonstiges:

Auffassungsfähigkeit und -gabe, Belastbarkeit, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

Chiffre
345D230899



Kauffrau für Wohnungswirtschaft

Alter: 57 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Fachwirtin für Immobilien, vorzugsweise Buchhaltung

Sonstiges:

Kommunikationsfähigkeit, Auffassungsgabe, Belastbarkeit

Chiffre
345D064318



Chiffre
345A341726

Gabelstaplerfahrer

Alter: 59 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Beladen, Entladen, Hebezeuge bedienen

Sonstiges:

ganzheitliches Denken, Kommunikationsfähigkeit, Lernbereitschaft



Chiffre
375D162897

Berufskraftfahrer

Alter: 37 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Fahrzeugführung, Warenlieferung, Wareneingangs- und Ausgangskontrolle, Tourenplanung, Beladen, Entladen

Sonstiges:

Führerschein der Klassen B/BE, C1/C1E, C/CE, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Motivation, Leistungsbereitschaft



Chiffre
345A041652

Gabelstaplerfahrer

Alter: 42 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Beladen, Entladen, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Kommissionieren, Verpacken, Lagerarbeit

Sonstiges:

Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Sorgfalt



Chiffre
345D037294

Busfahrer

Alter: 34 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Tarifikunde, Fahrzeugführung, Auskünfte erteilen, Busverkehr, Linienverkehr, Tourenplanung

Sonstiges:

Führerschein der Klassen B, C/CE, D/DE, Zuverlässigkeit, Kundenorientierung, Flexibilität



Chiffre
345A353615

Helfer Lagerwirtschaft/Transport

Alter: 54 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

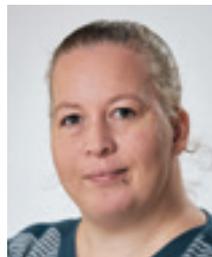
Vollzeit

Fähigkeiten:

Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Beladen, Entladen, Kommissionieren, Lagerarbeit

Sonstiges:

Gabelstaplereinsatzschein, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit



Chiffre
267D019524

Betreuerkraft Alltagsbegleiterin

Alter: 38 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Teilzeit

Fähigkeiten:

Alltagsbegleitung, Seniorenarbeit, Freizeitgestaltung, Hauswirtschaft, Spielpädagogik

Sonstiges:

Kommunikationsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Verwaltungsfachangestellter

Alter: 47 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Verwaltungsrecht, Kommunalrecht, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Bürokommunikation MS Office, interkulturelle Kommunikation

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, eigener Pkw, Kommunikationsfähigkeit, Genauigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

Chiffre
345A427372



Bekleidungstechnische Assistentin

Alter: 26 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Bekleidungsfertigung, Bekleidungstechnik, Kollektionserstellung, Nähen, Modedesign

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kreativität, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit

Chiffre
345D293318



Mitarbeiter Büro und Verwaltung

Alter: 34 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten:

allgemeine Büro- und Verwaltungsarbeiten, Verwaltungsrecht, Kundenberatung und -betreuung, MS Office (Word, Excel, Outlook)

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten

Chiffre
345D207856



Studium Elektro- und Informationstechnik

Alter: 38 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Training Sets Designer, Programmierer, Systemmigration sowie Test und Inbetriebnahme

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit, Zuverlässigkeit

Chiffre
345D217705



IT-Systemelektroniker

Alter: 48 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Betriebssysteme Windows NT/2000/XP, Entwerfen, Installieren und Konfigurieren

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, eigener Pkw, Kommunikationsfähigkeit, Genauigkeit, Teamfähigkeit

Chiffre
345A111196



Helfer Maler/Lackierer

Alter: 50 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Tapezieren, Anstreichen, Innenanstrich, Lackieren, Verputzen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kreativität, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit

Chiffre
345D137167



2 x Job Point in Gelsenkirchen: eine Erfolgsgeschichte



Standort City: **Bahnhofstraße 12-14**



Standort Buer: **Rottmannsieve 7**

einGEstellt



Jobcenter-Gelsenkirchen.
Arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de

Telefon: 0209 60509-100

www.jobcenter-gelsenkirchen.de