



## Oberbürgermeisterin Karin Welge

„Wir lassen die Unternehmen nicht im Stich“



Im Interview mit einGEstellt spricht die neue Gelsenkirchener Oberbürgermeisterin über die großen Herausforderungen, vor denen besonders Wirtschaft und Handel durch die Folgen der Pandemie stehen. Und darüber, wie die Stadt den Handel unterstützen kann.

- ▶ **Digital Career Day #women**  
Jobs der Zukunft - neue Perspektiven in der krisensicheren IT-Branche
- ▶ **Modellprojekt Integrationsbegleiterinnen**  
Qualifizierung für Frauen mit Migrationshintergrund durch AWO und GeKita
- ▶ **Aktuelle Bewerberprofile**  
28 qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Ihr Unternehmen

# Krisen sind **GELEGENHEITEN**, zu zeigen, was wir können!



## **WIR SIND FÜR SIE DA**

**Kontaktieren Sie unser Arbeitgeberservice-Team:**

Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter (IAG)  
Ahstraße 22 · 45879 Gelsenkirchen-City

**Telefon: 0209 60509-100**

**[Jobcenter-Gelsenkirchen.Arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de](mailto:Jobcenter-Gelsenkirchen.Arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de)**

**[www.jobcenter-gelsenkirchen.de](http://www.jobcenter-gelsenkirchen.de)**

# Editorial

## Sehr geehrte Damen und Herren,

auch in Gelsenkirchen sind, bedingt durch die Corona-Krise, die Vermittlungen in sozialversicherungspflichtige Arbeit oder Ausbildung zurückgegangen. Hier wirksam gegenzusteuern ist das Ziel aller Akteure des Gelsenkirchener Arbeitsmarktes und bleibt gleichzeitig unter den gegebenen Rahmenbedingungen eine Herausforderung. Lesen Sie dazu das Interview mit der Gelsenkirchener Oberbürgermeisterin Karin Welge in der vorliegenden Ausgabe.

Wie so viele Netzwerkpartnerinnen und -partner suchen auch wir als Jobcenter ständig nach neuen Wegen und Möglichkeiten, um die Arbeits- und Bildungssituation in unserer Stadt zu verbessern. Dabei gehen wir einmal mehr neue Wege. So freue ich mich besonders, dass unsere neue „virtuelle B.box“ an den Start gegangen ist, die auf unserer Homepage [www.jobcenter-gelsenkirchen.de](http://www.jobcenter-gelsenkirchen.de) zahlreiche Bildungsangebote übersichtlich online zusammenstellt und entsprechende individuelle Beratung für Interessierte anbietet.

Besonders aufmerksam machen möchte ich Sie bereits heute auf unsere neue Kampagne „Gelsenkirchen fördert wieder“, die Ende April startet. Es wird eine kraftvolle Vermittlungsoffensive mit dem Ziel, Ihnen als Arbeitgebende alle wichtigen Informationen und wesentliche Vorteile zu aktuellen Förderprogrammen zusammenzustellen und zudem vielfältige neue Dienstleistungen unseres Arbeitgeberservices darzustellen und anzubieten. Im Rahmen der Offensive werden wir ebenfalls ausgesuchte Arbeitssuchende intensiv begleiten. Eine Sonderausgabe der „einGEstellt“ zur Kampagne geht in Kürze in Planung. Sie dürfen gespannt sein!

Ich wünsche Ihnen trotz der vielen coronabedingten Erschwernisse eine schöne Frühlingszeit!



Ihre Anke Schürmann-Rupp, Geschäftsführerin des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter



## „Wir lassen die Unternehmen nicht im Stich“

Seit dem 1. November 2020 ist Karin Welge (SPD) die neue Gelsenkirchener Oberbürgermeisterin. Mit der 57-jährigen bisherigen Kämmerin und Stadtdirektorin steht zum ersten Mal in der 145-jährigen Geschichte der Stadt eine Frau an der Spitze Gelsenkirchens. Über die großen Herausforderungen, vor denen die Stadt, aber insbesondere auch Wirtschaft und Handel durch die Folgen der Pandemie stehen, sprach einGestellt mit der Oberbürgermeisterin.

**einGestellt: Sie haben das Amt der Oberbürgermeisterin mitten in der Corona-Pandemie übernommen. Was waren in diesem Zusammenhang die größten Herausforderungen für Sie?**

Karin Welge: Es gab unglaublich viele Herausforderungen: Zum Beispiel hatten wir aufgrund der Kommunalwahl und der Konstituierung des Rates lange keine inhaltlichen Ratssitzungen; kaum hatte ich mein Amt angetreten, haben wir das Programm von neun Monaten in nur zwei Monaten abgearbeitet. Parallel dazu mussten wir unter Corona-Bedingungen eine große Koalition schmieden, um schnell handlungsfähig zu sein und mit unserer Arbeit zu starten. Auf dem Gelsenkirchener Arbeitsmarkt herrscht aktuell große Unsicherheit – deswegen sind wir besonders gefordert, müssen den Unternehmen Zuversicht und Perspektiven geben. Wir wollen besonders jetzt für die Bürger der erste Ansprechpartner sein und diese Krise mit allen Kräften vereint meistern. Denn das kann man auch nur gemeinsam schaffen.

**einGestellt: Welche Aufgaben sehen Sie derzeit in Bezug auf den Gelsenkirchener Arbeitsmarkt und die Unternehmerschaft, die zu bewältigen sind?**

Karin Welge: Besonders wichtig ist mir, dass die Ausbildungsplätze erhalten und hoffentlich auch weiter ausgebaut werden. Denn gerade die jungen Menschen in unserer Stadt brauchen eine Perspektive.

Wir müssen Angebote schaffen, die den Übergang von Schule zu Ausbildung erleichtern. Denn eine gute berufliche Bildung ist das Fundament für Menschen und Unternehmen. Gleichzeitig dürfen wir die vielen Bürgerinnen und Bürger mit Unterstützungsbedarf nicht verlieren. Auch unsere Unternehmen brauchen dringend Stabilität und dafür unsere Hilfe und Unterstützung. Das müssen passgenaue Hilfen sein, die schnell umgesetzt werden können. Es muss uns gelingen, den sozialen Frieden zu bewahren und dabei alle politischen Kräfte mitzunehmen.

**einGestellt: Die Corona-Krise trifft viele Bereiche der Wirtschaft. Wie ist Gelsenkirchen bislang durch die Krise gekommen?**

Karin Welge: Laut einer Umfrage der Wirtschaftsförderung gibt es in unserer Stadt viele Unternehmen, deren wirtschaftliche Lage sich durch die Pandemie deutlich verschlechtert hat, aber auch solche, die die Krise besser bewältigen, die neue Märkte erschlossen und neue Arbeitsplätze geschaffen haben. Um den Einzelhandel zu stärken, haben wir die Aktion „Support your locals“ ins Leben gerufen. Damit fordern wir die Gelsenkirchenerinnen und Gelsenkirchener auf, ihren lokalen Handel und die lokale Gastronomie zu unterstützen. Gleichzeitig arbeiten Stadtmarketing und Citymanagement an vielen Ideen, um zusätzliche Impulse zu setzen. Denn wir möchten natürlich, dass unser Einzelhandel und unsere Gastronomen nach der Pandemie noch da sind.

**einGestellt: Das Gelsenkirchener Kompetenznetzwerk Wirtschaftshilfe Corona bündelt die Betreuungs- und Beratungsangebote unterschiedlicher Netzwerkpartner. Wie bewerten Sie die Arbeit dieses Netzwerks?**

Karin Welge: Das Kompetenznetzwerk ist ein wichtiger zentraler Baustein, um die Wirtschaft durch die Corona-Krise zu begleiten. Es unterstützt Unternehmen, die in wirtschaftliche Schieflage geraten sind. Dort sind viele unterschiedliche Partner engagiert, die effizient zusammenarbeiten und dabei ein gemeinsames Ziel vor Augen haben. Das ist nicht nur gelebte Solidarität, sondern kommt aus einem Selbstverständnis heraus, sich gegenseitig zu unterstützen.

**einGestellt: Wie kann die Stadt Gelsenkirchen konkret den Einzelhandel unterstützen?**

Karin Welge: Relativ früh haben wir das Paket „Gelsenkirchen startet durch!“ geschnürt, um den Einzelhandel in unserer Stadt so unbürokratisch und unkompliziert wie nötig zu unterstützen. So haben wir die Gewerbesteuer erlassen, Gaststätten durften ihre Außenbereiche erweitern, es gab im Sommer Pop-up-Biergärten. Natürlich kann man den entstandenen Verlust so nicht hundertprozentig kompensieren, aber wir als Stadt möchten den betroffenen Einzelhändlern das Gefühl geben: Wir sind dabei, wir bleiben dabei, wir lassen euch nicht im Stich. Deswegen haben wir auf unserer letzten Ratssitzung das Paket bis Ende 2021 verlängert.



**„Eine zukunftssträchtige  
Ausbildungsperspektive für  
unsere Jugend  
– das liegt mir besonders am Herzen.“**

**einGestellt: Welche Wünsche und Anregungen haben Sie für die Zusammenarbeit zwischen der Stadt und dem Jobcenter und wo sehen Sie wichtige gemeinsame Eckpunkte?**

Karin Welge: Zunächst einmal möchte ich sagen: Das IAG leistet hervorragende Arbeit. Wir haben besonders gute Erfahrungen mit dem sozialen Arbeitsmarkt gemacht. Viele hundert Plätze wurden schon geschaffen, das lässt sich noch weiter ausbauen. Wir sind also auf einem guten gemeinsamen Weg und werden unsere funktionierende Kooperation weiter ausbauen. Denn wir müssen alle Maßnahmen auf den sich ständig und schnell verändernden

Arbeitsmarkt und die dadurch entstehenden neuen Berufsbilder ausrichten – das ist eine Mammutaufgabe, die wir nur gemeinsam lösen können.

**einGestellt: Was ist Ihre wichtigste Botschaft für die Gelsenkirchener Unternehmen und Betriebe in dieser herausfordernden Zeit?**

Karin Welge: Mein Appell an die Gelsenkirchener Unternehmen lautet: Haltet durch! Traut euch, neue Wege zu gehen! Bleibt mit uns im Dialog! Bildet aus! Und ich möchte außerdem den vielen Unternehmen in unserer Stadt, die zur Stabilität des Arbeitsmarktes beitragen, danken.

Info

[www.gelsenkirchen.de](http://www.gelsenkirchen.de)

## Dachkampagne „Gelsenkirchen fördert wieder“ geht am 26. April 2021 an den Start!

Die Corona-Pandemie hat viele Facetten und wirkt sich auf die verschiedenen Branchen und Tätigkeiten zum Teil sehr unterschiedlich aus.

Das Jobcenter Gelsenkirchen unterstützt Beschäftigte und Unternehmen durch Beratung und Vermittlung beständig und bestmöglich dabei, Arbeitsplätze zu sichern bzw. zu besetzen. Dies ist in coronabedingten herausfordernden Zeiten eine besonders wichtige Aufgabe. In Kürze startet das Jobcenter deshalb eine umfassende Offensive unter der Dachkampagne „Gelsenkirchen fördert wieder“. Die Offensive richtet sich an alle Arbeitgebenden und Arbeitssuchenden mit dem Ziel, den Frühjahrsschwung auf dem Arbeitsmarkt zu nutzen und noch mehr SGB II Leistungsempfängerinnen und -empfänger in Arbeit zu bringen. Im Fokus der Kampagne stehen Angebote aus saisonbezogenen Berufsbranchen. Ebenfalls werden auch neue Wege in die berufliche Qualifizierung eine große Rolle spielen.

In einer Sonderausgabe der einGestellt, die im Mai erscheint, erhalten interessierte Unternehmen und Betriebe eine hilfreiche Übersicht über die wichtigsten Förderprogramme und neue Dienstleistungen des IAG-Arbeitgeberservices.

Info

[www.jobcenter-gelsenkirchen.de](http://www.jobcenter-gelsenkirchen.de)



Werden Sie jetzt zum engagierten Chancengeber und fördern Sie das volle Potenzial Ihrer Mitarbeitenden zu Tage! Ob Neueinstellung, Qualifizierung Ihrer Arbeitnehmer/innen, Leistungen zur Eingliederung oder Förderung von Langzeitarbeitslosen – wir haben für Sie das passende Angebot.

Unter der 0209 60509-100 erreichen Sie uns.  
Wir freuen uns auf Ihren Anruf!

## Eine Erfolgsgeschichte für geflüchtete Frauen

**Endlich eine berufliche Zukunft: 15 geflüchtete Frauen mit Migrationshintergrund wurden dank eines Modellprojektes des IAG als Integrationsbegleiterinnen qualifiziert und haben im Anschluss einen Arbeitsvertrag von GeKita für kommunale Gelsenkirchener Kitas erhalten.**

„Das ist eine echte Erfolgsgeschichte, die wir fortsetzen“, freut sich Irene Pawellek. Das Modellprojekt hat die Beauftragte für Chancengleichheit 2020 gestartet und mit den Partnerinstitutionen GeKita und AWO weiterentwickelt. „Wir waren alle sofort begeistert von der Idee, Frauen mit Flucht- und Migrationshintergrund so zu qualifizieren, dass sie in Kitas an der Schnittstelle zwischen Eltern und Erzieherinnen und Erziehern eingesetzt werden können, auch um Sprachbarrieren zu überwinden.“ Voraussetzung dafür seien neben der Teamfähigkeit und der Freude an der Arbeit mit Kindern genügend Deutschkenntnisse.

Die neunmonatige Qualifizierung hat die AWO in Gelsenkirchen/Bottrop praxisnah und mit viel Fachkompetenz übernommen. Parallel zum theoretischen Unterricht hospitieren die Frauen fast von Anfang an in den Kitas. Dort werden sie nach dem Abschluss nicht nur als vertrauensvolle Dolmetscherinnen eingesetzt, sie entlasten und unterstützen die pädagogischen Fachkräfte und dienen gleichzeitig als Identifikationsvorbilder für die Kinder.

„Um die Frauen für das Projekt zu gewinnen, haben wir sie gezielt angesprochen. Fast alle, die dann im vergangenen Jahr gestartet sind, haben die Qualifikation erfolgreich abgeschlossen“, berichtet Irene Pawellek. Und nicht nur das: Am Ende erhielten die Frauen einen Zwei-Jahres-Vertrag in der jeweiligen Kita. Motivation und Lernbereitschaft zeichnete die gesamte Gruppe aus, so die AWO. „Einige haben schon geäußert, dass sie gerne im Anschluss eine Ausbildung zur Erzieherin beginnen wollen.“

Anfang dieses Jahres startete bereits die zweite Runde. „Dafür mussten wir gar nicht mehr werben. Das hat sich unter den Frauen herumgesprochen und wir bekamen zahlreiche Bewerbungen“, sagt Irene Pawellek, die dieses Erfolgsprojekt gemeinsam mit GeKita mit großer Freude begleitet. „Die Integration dieser Frauen in den Arbeitsmarkt zu unterstützen, fördert die gesellschaftliche Integration“, ist sie überzeugt.



**„Integrationsbegleiterinnen können mit ihren Erfahrungen und vielfältigen Sprachkompetenzen die Arbeit der pädagogischen Fachkräfte vor Ort bereichern.“**

**Jede Frau bringt ihre eigene Migrationserfahrung mit ein und kann so den Blickwinkel für die vielfältigen Herausforderungen in der Zusammenarbeit mit zugewanderten Familien erweitern.“**

Holle Weiß, Betriebsleiterin der Gelsenkirchener Kindertagesbetreuung, GeKita



**Info**

[www.awo-ww.de](http://www.awo-ww.de)

## Ein Zeichen für die Zukunft



**„Noch keinen Plan für Deine Zukunft?“ – unter diesem Motto veranstaltete das Jobcenter Gelsenkirchen gemeinsam mit der Agentur für Arbeit die diesjährige bundesweite „Woche der Ausbildung“. Vom 15. bis zum 19. März konnten sich Jugendliche und junge Erwachsene über die unterschiedlichsten Berufe informieren.**

„Natürlich fand dieses Jahr alles digital statt“, sagt Christian Meister, Teamleiter des Arbeitgeber-Service (AG-S) bei der Agentur für Arbeit Gelsenkirchen. Während es bundesweit verschiedene Videos und Live-Chats gab, bot Gelsenkirchen informative Veranstaltungen zum Thema „Bewerbung“ und „Stärken erkennen“ an. Außerdem hatte der Arbeitgeberverband der Eisen- und Metallindustrie Emscher-Lippe e.V. gemeinsam mit der „Stiftung PRO AUSBILDUNG“ und in Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit Gelsenkirchen Online-Vorstellungen regionaler Unternehmen vorbereitet.

Am 8. April 2021 wurde ein Speed-Dating in Kooperation mit dem Internationalen Unternehmerverband RuhrStadt e. V. (IntUV) durchgeführt: „Wir haben ausgewählte Jugendliche und Arbeitgebende aus den Bereichen Pflege und Büromanagement gemeinsam eingeladen“, erklärt Jeannine Bakenecker, die bei der Agentur für Arbeit für die Berufsberatung vor dem Erwerbsleben zuständig ist. 15 Minuten hatten die Ausbildungssuchenden Zeit, sich in einem Video-Call zu präsentieren.

**„Die Arbeitgeber werden dieses Jahr eine viel größere Auswahl an Auszubildenden haben. Denn viele Jugendliche sind im vergangenen Jahr unversorgt geblieben. Hier bietet es sich an, vielleicht auch mehr als einen Azubi einzustellen.“**



Christian Meister,  
Teamleiter des Arbeitgeber-Service bei der  
Bundesagentur für Arbeit Gelsenkirchen

Der Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit in Gelsenkirchen, Frank Thiemann, und der Vorsitzende des IntUV, Atilla S. Öner, haben dieses Speed-Dating als Pilotprojekt für weitere Veranstaltungen verabredet. „Wir freuen uns über diese Zusammenarbeit mit einem starken und lokalen Partner, dem IntUV, der die Szene gut kennt und für dieses Format Arbeitgebende konsultiert, die das Thema Berufsausbildung und soziale Verantwortung im Einklang sehen“, so Frank Thiemann. Die „Woche der Ausbildung“ wurde auch genutzt, um auf die Förderprogramme für Auszubildende aufmerksam zu machen: So erhalten von Corona besonders betroffene kleine und mittelständische Unternehmen über das Bundesprogramm „Ausbildungsplätze sichern“ Zuschüsse und Ausbildungsprämien. Näheres dazu finden Sie unter [www.arbeitsagentur.de/unternehmen](http://www.arbeitsagentur.de/unternehmen). Ein weiteres Förderinstrument ist das Ausbildungsprogramm NRW 2021. Die Ausbildung läuft über einen Träger, die Kosten werden pauschaliert übernommen. Weiter Details finden Sie unter [www.mags.nrw/esf-aufrufe](http://www.mags.nrw/esf-aufrufe).

Zudem gibt es die assistierte Ausbildung (Nachhilfe mit sozialpädagogischer Begleitung) und die Einstiegsqualifizierung (finanziell geförderte Langzeit-Praktika). Dabei wird das erste Lehrjahr simuliert. „Bei allen Fragen oder auch bei der Meldung von Ausbildungsplätzen können sich die Unternehmen einfach an unsere AG-S Hotline 0800 4555520 (kostenfrei) wenden. Ihre Anliegen werden vollständig aufgenommen und die Unternehmen erhalten auch direkt einen konkreten Ansprechpartner“, sagt Christian Meister.

### Info

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

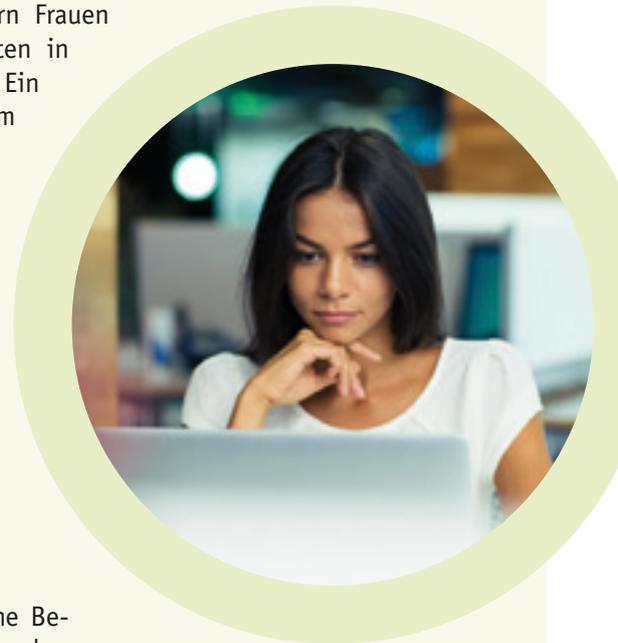
## IT-Branche ist offen für Frauen

Der Frauenanteil in der Digitalwirtschaft ist nach wie vor gering. Das will der Digital Career Day #women ändern, den die Initiative „Tech in the City e.V.“ veranstaltete und zu dem das IAG interessierte Kundinnen am 8. März, dem Internationalen Frauentag, eingeladen hatte. Bei der rein digitalen Veranstaltung erfuhren sie mehr über die Jobs der Zukunft und wie man in der krisensicheren IT-Branche durchstarten kann.

Es waren informative viereinhalb Stunden, die die rund 200 Teilnehmerinnen vor dem Bildschirm verbrachten: Zunächst erhielten sie in einem Vortrag Informationen zu den Vorzügen der Tech-Branche, gefragten Jobprofilen sowie Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung. Außerdem bekamen sie einen Einblick, wie die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt bei dem Berufseinstieg helfen können. Anschließend wurde der Frage nachgegangen, inwiefern Frauen ein IT-Unternehmen voranbringen können. Zwei Expertinnen berichteten in einer lebhaften Talkrunde von ihren Erfahrungen in der Digitalwirtschaft. Ein Bewerbungscoaching und der virtuelle Besuch zweier IT-Unternehmen im Ruhrgebiet rundeten den Vormittag ab.

„Das war für alle Beteiligten eine so erfolgreiche und interessante Veranstaltung, dass es am 17. März noch einen Nachschlag gab“, berichtet Irene Pawellek, die als Beauftragte für Chancengleichheit die Kundinnen virtuell begleitete. So habe der Digital Career Day nicht nur technisch gut funktioniert, es gab auch viele wichtige Informationen rund um das Thema Digitalwirtschaft. „Man erfuhr zum Beispiel, wie viele freie Stellen es in dieser ständig wachsenden Branche gibt. Und, was besonders für unsere Kundinnen wichtig ist, dass die Digitalwirtschaft offen für Quereinsteigerinnen ist.“ Außerdem gab es viele Links zu kostenlosen Qualifizierungen und Schulungen im Netz, „bis hin zu einfachen Programmierungen, die man erlernen kann“.

Wichtig war es, dass den teilnehmenden Frauen vermittelt wurde, „keine Berührungsängste oder Hemmungen zu haben, sich bei IT-Unternehmen zu bewerben“. Die IT-Branche sei offen für Frauen, würde diverse Teams schätzen und fördern und gleichzeitig auch immer Praktika anbieten. „Wir Frauen müssen einfach nur mutiger und selbstbewusster sein. Denn die IT-Branche ist zukunftssicher und eröffnet uns neue Chancen“, lautete das Fazit der Teilnehmerinnen.



**„Wir Frauen sollten hinsichtlich eines Einstiegs in die Digitalwirtschaft viel mutiger, offensiver und selbstbewusster agieren. Das war eine der wichtigen Botschaften dieser Veranstaltung.“**

Irene Pawellek, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt im IAG

Info

[www.jobcenter-gelsenkirchen.de](http://www.jobcenter-gelsenkirchen.de)

## Job Point bietet Service trotz Corona

**Der Job Point in der Gelsenkirchener Innenstadt musste mit Schließung des Einzelhandels seine Dienstleistungsangebote ebenfalls erneut ab dem 16. Dezember 2020 umstellen. Die Beratung von Arbeitgebenden und Arbeitssuchenden findet natürlich weiterhin statt – telefonisch und per E-Mail.**

Der Job Point hält zurzeit rund 750 aktuelle Vollzeit- und Teilzeitstellen sowie Minijobs aus Gelsenkirchen und dem näheren Umkreis bereit. Über die Homepage des Jobcenters werden die Stellen teilveröffentlicht und finden darüber den Weg zu den Arbeitssuchenden. Interessierte können sich so einen Überblick über passende Jobangebote verschaffen. Es lohnt sich also für Arbeitgebende weiterhin, ihre Stellenangebote an den Job Point zu melden. Sobald die Wiedereröffnung des Ladenlokals erfolgen kann, läuft auch wieder das bewährte Verfahren, um unbürokratisch und schnell die Personalbedarfe von Betrieben und Unternehmen zu decken.

„Aktuell nutzen wir digitale Möglichkeiten, um Arbeitssuchende und Arbeitgeber zusammen zu bringen. Neben der telefonischen Beratung und der Versendung von Stellenangeboten per E-Mail an interessierte Arbeitssuchende, kooperieren wir eng mit den Teams ABCaktiv, dem Quartiersbüro Rotthausen und der Joboffensive des Jobcenters, um Personalbedarfe decken zu können. Auf diesem Wege erhalten interessierte Kundinnen und Kunden durch gezielte Kontaktaufnahme mit einem persönlichen Ansprechpartner passende Stellenangebote aus dem Job Point und Arbeitgebende können ihre Personalvakanzen decken“, so Linda Giesel, Teamleiterin der Job Points.

Wie auch andere Bereiche des IAG unterstützt der Job Point in der Zeit der Schließung für den Kundenverkehr das Servicecenter des Jobcenters zusätzlich, um das coronabedingte hohe Anrufaufkommen bewältigen zu können.



**„Wir hoffen auf eine baldige Wiedereröffnung des Job Points, und damit einhergehende persönliche Kontakte zu Arbeitgebenden sowie Arbeitssuchenden, natürlich unter Einhaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Hygiene- und Abstandsregeln. Bis dahin freuen wir uns über eine Kontaktaufnahme durch Arbeitgebende per Telefon oder E-Mail. Melden Sie uns gerne einfach und unbürokratisch Ihre Stellenangebote!“**

Linda Giesel, Teamleiterin der Job Points in Gelsenkirchen

### Info

[www.jobcenter-gelsenkirchen.de/job-point-eingestellt](http://www.jobcenter-gelsenkirchen.de/job-point-eingestellt)

#### Impressum

einGestellt – Das Arbeitgebermagazin wird im Auftrag des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.100 Exemplaren. Arbeitgebende in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

IAG Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter, Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen

**Redaktion/Autoren**  
Susanne Auth, v. i. S. d. P.  
Jo Lippek  
Vera Eckardt

**Konzeption und Gestaltung**  
Lippeck Werbeagentur GmbH

#### Fotografie

IAG – das Jobcenter  
Martin Schmüdderich  
Lippeck Werbeagentur GmbH  
AWO-Seniorenzentrum  
Bundesagentur für Arbeit

#### Druck

B&W Druck und Marketing GmbH

#### Copyright

Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des IAG gestattet. Alle Rechte vorbehalten.



**Chiffre**  
345D121975

## Verkäuferin

**Alter:** 51 Jahre

**Qualifikation:**  
abgeschlossene Ausbildung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**  
Kundenberatung und -betreuung,  
Warenpräsentation, Schaufenster-  
gestaltung, Kassieren

**Sonstiges:**  
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,  
Zuverlässigkeit, Belastbarkeit



**Chiffre**  
345A112077

## Schutz- und Sicherheitskraft

**Alter:** 57 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**  
Objektschutz, Pförtnertätigkeit, Per-  
sonenkontrolle, Überwachungsaufgaben

**Sonstiges:** Führerschein Klasse B,  
Pkw vorhanden, Sachkundeprüfung  
nach § 34a GewO



**Chiffre**  
345A843465

## Kaufmann Büromanagement

**Alter:** 40 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**  
Büro- und Verwaltungsarbeiten,  
Bürokommunikation MS-Office,  
Büroorganisation, Büromanagement,  
Kundenberatung und -betreuung,  
Sachbearbeitung

**Sonstiges:** Führerschein Klasse B,  
Organisationsfähigkeit, Zuverlässigkeit



**Chiffre**  
345D221257

## Zerspanungsmechaniker

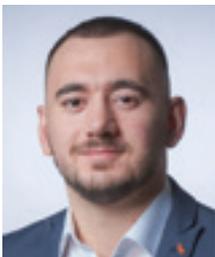
**Alter:** 33 Jahre

**Qualifikation:**  
abgeschlossene Umschulung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**  
CNC-Kenntnisse, CNC-Programmieren,  
Maschinenführung, Anlagenführung und  
-bedienung, Messen und Prüfen  
(Metalltechnik), Zerspanungstechnik

**Sonstiges:**  
Zuverlässigkeit, selbstständige Arbeits-  
weise und hohe Lernbereitschaft



**Chiffre**  
345D190947

## Teamleiter Spedition und Logistik

**Alter:** 26 Jahre

**Qualifikation:** Studium

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**  
Beschaffungslogistik, Büro- und  
Verwaltungsarbeiten, Controlling, SAP,  
Lagerwirtschaft

**Sonstiges:**  
Kundenorientierung, selbstständiges  
Arbeiten, Teamfähigkeit



**Chiffre**  
341A660761

## Industriekauffrau

**Alter:** 42 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Teilzeit**

**Fähigkeiten:**  
Büro- und Verwaltungsarbeiten,  
Bürokommunikation MS-Office,  
Einkauf, Beschaffung, Kundenberatung,  
Sachbearbeitung

**Sonstiges:**  
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,  
Kommunikationsfähigkeit,  
Organisationsfähigkeit, Zuverlässigkeit



## Fachinformatiker Systemintegration

**Alter:** 49 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

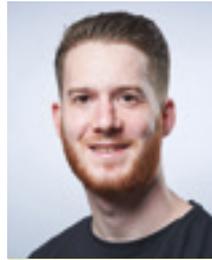
**Fähigkeiten:**

Systemintegration, Informationstechnik, Computertechnik, Hardware- und Softwareinstallation, Netzwerktechnik

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung, Lernbereitschaft

**Chiffre**  
345A061032



## Fachlagerist

**Alter:** 28 Jahre

**Qualifikation:**

abgeschlossene Ausbildung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Kommissionieren, Warenannahme, Bestandskontrolle, Seitenschubmaststapler, Ein- und Auslagern

**Sonstiges:**

Staplerschein, EDV-Kenntnisse, Zuverlässigkeit, gute Auffassungsgabe

**Chiffre**  
343D105969



## Industriekauffrau

**Alter:** 36 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Büro- und Verwaltungsarbeiten, Büroorganisation, Büromanagement, Sachbearbeitung, Akten, Schriftgut verwalten

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, 10-Finger-System, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

**Chiffre**  
345D286004



## Speditionskaufmann

**Alter:** 41 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

internationaler Speditionsverkehr, MS-Office Paket, Kundenberatung, Kundenbetreuung, Auftragsannahme und Auftragsbearbeitung

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit, Lernbereitschaft, Organisationsfähigkeit

**Chiffre**  
345D218531



## Biologe

**Alter:** 43 Jahre

**Qualifikation:** Studium

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Zellbiologie, Proteinbiochemie, mikroskopische Verfahren, histologische Arbeitsmethoden, Molekularbiologie, Mikrobiologie, Qualitätsbeauftragter und -manager (TÜV)

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Zuverlässigkeit, Anpassungsfähigkeit, Belastbarkeit, selbstständiges Arbeiten

**Chiffre**  
345D185045



## Industriemeister

**Alter:** 57 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Arbeitsvorbereitung, Hydraulik, Pneumatik, Maschinentechnik, Produktion, Fertigung

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Organisationsfähigkeit, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit

**Chiffre**  
345D259354



**Chiffre**  
345D062803

### KassiererIn

**Alter:** 42 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Kassieren, Verkauf, Abrechnung, Computerkassen bedienen

**Sonstiges:**

gute Auffassungsfähigkeit, Belastbarkeit, Kundenorientierung, Zuverlässigkeit



**Chiffre**  
345A117555

### Technischer Zeichner Anlagentechnik

**Alter:** 51 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

CAD-Anwendung Inventor & SolidWorks, Detailkonstruktion, Zeichnungsprüfung, Beschreibungszeichnen, Bemaßen

**Sonstiges:**

Analyse- und Problemlösefähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit



**Chiffre**  
224D052491

### Marketingfachkraft/- assistentin

**Alter:** 31 Jahre

**Qualifikation:** Studium

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:** Telemarketing (Inbound), Marketing, Bürokommunikation MS-Office, Büroorganisation, Büromanagement, Kundenberatung und -betreuung, Sachbearbeitung

**Sonstiges:** Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung, Lernbereitschaft



**Chiffre**  
321A036095

### Helfer Lagerwirtschaft/Transport

**Alter:** 42 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:** Lagerarbeit, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Warenausgabe, Warenlieferung, Warenzustellung, Förderanlagen und Transportgeräte bedienen, Sortieren, Entsorgen

**Sonstiges:**

Gabelstaplerschein vorhanden, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit



**Chiffre**  
371A098202

### Kauffrau Büromanagement

**Alter:** 41 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Büro- und Verwaltungsarbeiten, Bürokommunikation MS-Office, Büroorganisation, Büromanagement, Kundenbetreuung, SAP Kenntnisse

**Sonstiges:**

Entscheidungsfähigkeit, Lernbereitschaft, Leistungsbereitschaft



**Chiffre**  
345A428502

### Kommunalen Ordnungsdienst

**Alter:** 42 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Kontrollgänge, Ordnungswidrigkeiten, Unfall- und Umweltschutz, Rechtskunde

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre  
345A202363

## Helfer Lagerwirtschaft/ Transport

**Alter:** 49 Jahre

**Qualifikation:** Quereinsteiger

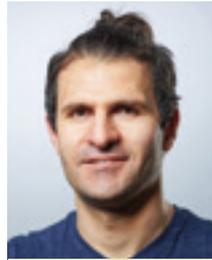
**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Lagerarbeit, Kommissionieren, Sortieren,  
Verpacken

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden,  
Zuverlässigkeit



Chiffre  
345D221342

## Helfer Metallbau

**Alter:** 35 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Abkanten, Blechbearbeitung, Entgraten,  
Feinlöten

**Sonstiges:**

Lernbereitschaft, Leistungsbereitschaft



Chiffre  
345D285589

## Betriebswirtin (BA)

**Alter:** 31 Jahre

**Qualifikation:** Studium

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Marketing, Controlling, Personal-,  
Rechnungs- und Steuerwesen,  
Büro- und Verwaltungsarbeiten

**Sonstiges:**

gute Kommunikationsfähigkeit und  
Organisationsfähigkeit,  
Anpassungsfähigkeit, Belastbarkeit



Chiffre  
345A086331

## Helfer Büro/Verwaltung

**Alter:** 49 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Büro- und Verwaltungsarbeiten,  
Bürokommunikation MS-Office,  
Kundenberatung und -betreuung

**Sonstiges:**

Kommunikationsfähigkeit,  
Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre  
345D160544

## Schutz- und Sicherheitskraft

**Alter:** 31 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Bewachen, Beschützen, Kunden-  
beratung und -betreuung, Straßen-  
und Verkehrsrecht, Objektschutz

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Unterrich-  
tungsnachweis der IHK (§ 34a GewO),  
Zielstrebigkeit



Chiffre  
345D139683

## Kaufmann für Büromanagement

**Alter:** 25 Jahre

**Qualifikation:** Ausbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Büro- und Verwaltungsarbeiten,  
Internetkompetenz, Korrespondenz,  
Postbearbeitung

**Sonstiges:**

Eigeninitiative, Kommunikations-  
fähigkeit, Teamfähigkeit



**Chiffre**  
315D223757

### Fachkraft Lagerlogistik

**Alter:** 27 Jahre

**Qualifikation:** Ausbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Lagerorganisation und -verwaltung, Transport- und Lagertechnik, Kommissionieren, Bestandskontrolle, Warenannahme und -eingangskontrolle, Pick-by-Voice, Hochregallager

**Sonstiges:**

Gabelstaplerschein vorhanden, Flexibilität, Sorgfalt, Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft, Auffassungsgabe



**Chiffre**  
345A408222

### Sachbearbeiter (Einkauf)

**Alter:** 49 Jahre

**Qualifikation:** Ausbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Abrechnung, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Büroorganisation, Büromanagement, MS-Office, Verkauf

**Sonstiges:**

Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Ergebnisorientierung



**Chiffre**  
345D029703

### Kauffrau Spedition/ Logistikdienstleistungen

**Alter:** 49 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Speditions- und Lieferverkehr, Disposition, Fuhrparkmanagement, Tourenplanung, Zollabwicklung, Büro- und Verwaltungsaufgaben

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Kundenorientierung, Kommunikationsfähigkeit, Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten



**Chiffre**  
345D284678

### Content Manager

**Alter:** 28 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Content-Management-Systeme (CMS) einsetzen, HTML, XML, XHTML, XAML, XSLT, Multimedia-Konzeption, Social-Media-Kommunikation, Suchmaschinenoptimierung (SEO)

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Analyse- und Problemlösefähigkeit, Kreativität, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit



## Gelsenkirchener Kompetenznetzwerk Wirtschaftshilfe Corona *Wir sind weiterhin für Sie da!*

Kompetente Ansprechpartner für alle Fragen / Schnelle Hilfe für Solo-Selbstständige bis zum großen Mittelständler / Infos über alle Finanzierungshilfen, Zuschüsse, Kredite und Kurzarbeitergeld

**E-Mail-Hotline: [corona-hilfe@gelsenkirchen.de](mailto:corona-hilfe@gelsenkirchen.de)**





**Melden Sie uns Ihre Stellenangebote!**

Machen Sie  
Ihr Team  
komplett!



**einGEstellt**

**Job  
Point**



[www.jobcenter-gelsenkirchen.de](http://www.jobcenter-gelsenkirchen.de)

Jobcenter-Gelsenkirchen.Arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de  
Telefon: 0209 60509-100

Standort City: Bahnhofstraße 12-14