

Das Arbeitgebermagazin – September 2022



DIE JOBCENTER GELSENKIRCHEN-APP

>einGEsteckt< – das Jobcenter für unterwegs



Mit der Jobcenter Gelsenkirchen-App (iOS im App Store und Android im Google Play Store) bieten wir unseren Kundinnen und Kunden die Möglichkeit, datenschutzkonform und zu jeder Zeit noch mehr Vorteile unseres vielfältigen Angebotes zu nutzen! Weitere Informationen finden Sie auf den Seiten 4 und 5.



IntUV Ruhrstadt e.V.

Gelungene Kooperation zwischen Jobcenter und dem Internationalen Unternehmerverband



Teilhabechancengesetz

TÜV Rheinland bietet neue Perspektiven für Langzeitarbeitslose



Aktuelle Bewerberprofile

30 qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Ihr Unternehmen



Außendienste

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Services für Arbeitgebende kommen gerne zu Ihnen und unterstützen Sie vor Ort. Bitte rufen Sie uns an, damit wir einen Termin vereinbaren können.

Kontaktdaten der Stellenbetreuerinnen und Stellenbetreuer



Dennis Leimann
0209 60509-161



Angela Siemes
0209 60509-163



Sarah Schygulla
0209 60509-160



Pratheepan Tharma
0209 60509-167



Markus Warchala
0209 60509-154



Bastian Baldeau
0209 60509-156



Saskia Behmenburg
0209 60509-164

Der neue Info-POTTcast des Services für Arbeitgebende

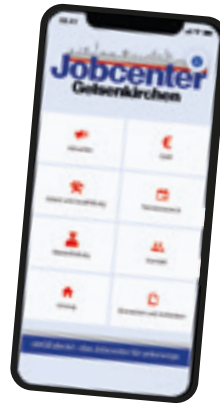
Mit dem neuen „POTTcast“ will der Service für Arbeitgebende auf kurzweilige Art und Weise Themen rund um die Arbeit des Jobcenters Gelsenkirchen transportieren. So können auch komplexere Themen leicht verständlich und unterhaltsam dargestellt werden.

Übersicht der POTTcast-Folgen:

- Folge 1 – Vom Büro direkt ins Ohr!
- Folge 2 – Was ist eigentlich der Service für Arbeitgebende?
- Folge 3 – Wie wir Sie bei Ihrer Personalsuche unterstützen können...
- Folge 4 – Unser Allrounder: der Eingliederungszuschuss
- Folge 5 – Bis zu 100 % Förderung mit dem Teilhabechancengesetz
- Folge 6 – Chancen durch Weiterbildung: passgenaues Personal für Sie!
- Folge 7 – Jobcenter.digital - einfach. schnell. sicher.
- Folge 8 – Die Jugendberufsagentur: eine Tüte Hilfe, bitte!
- Folge 9 – Vielfältige Fördermöglichkeiten für Rehabilitanden und Schwerbehinderte
- Folge 10 – „einGEsteckt“ - das Jobcenter für unterwegs!
- Folge 11 – Die Onlineterminierung für die Eingangszonen!



Editorial



Liebe Arbeitgebende,

das Jahr 2022 war bisher für uns sehr herausfordernd. Neben den Nachwirkungen, die sich aus der Coronapandemie ergeben haben, ereilte uns der Krieg in der Ukraine. Seit dem 01. Juni sind nahezu 2000 Ukrainerinnen und Ukrainer in der Betreuung des Jobcenters Gelsenkirchen. Die Priorität lag zunächst darin, die Auszahlung der Geldleistungen zu gewährleisten.

Im nächsten Schritt ging und geht es aktuell um die Integration der Ukrainerinnen und Ukrainer in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt. Damit dies gelingen kann, hat die Erlangung der Sprachkompetenz derzeit höchste Bedeutung.

Wir freuen uns sehr, dass wir schon seit einigen Wochen wieder Veranstaltungen durchführen können – und dies ganz persönlich. Ob es der Business-Dialog zum Teilhabechancengesetz gemeinsam mit dem Internationalen Unternehmerverband war, Bewerbungstage mit dem Service für Arbeitgebende oder der Thementag „Jobs für Eltern“ – erfahren Sie dazu mehr in dieser Ausgabe.

Der digitale Wandel hat auch das Jobcenter Gelsenkirchen erreicht. Neben der Online-terminierung, die im September startet, stehen wir kurz vor Abschluss der Bauarbeiten unserer Eingangszone in der Ahstraße 22, die nach dem Umbau noch serviceorientierter und digitaler ausgestaltet sein wird. Auch die Möglichkeit, digital mit uns in Kontakt zu treten, Unterlagen einzureichen etc. besteht über „Jobcenter.digital“ und die neu erstellte Jobcenter-App. Lesen Sie mehr zu unserer neuen JC-App in dieser Ausgabe.

Der Fachkräfte- bzw. Arbeitskräftemangel beschäftigt nicht nur uns in Gelsenkirchen, sondern ist bundesweit ein Thema. Daher ist es uns ein großes Anliegen, auch weiterhin mit Ihnen in einem engen Austausch zu bleiben, um dieser Situation bedarfsgerecht zu begegnen.

Ich wünsche Ihnen einen guten Start in den Herbst.



Anke Schürmann-Rupp

Ihre Anke Schürmann-Rupp, Geschäftsführerin des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter



DIE JOBCENTER GELSENKIRCHEN-APP

>einGesteckt< – das Jobcenter für unterwegs

Nachrichten, Termine, Weiterbildungsangebote: Mit der neuen Jobcenter Gelsenkirchen-App haben die Kundinnen und Kunden ab sofort einen unkomplizierten Zugang zu ausgewählten Funktionen. Zudem erleichtert die App die Kommunikation mit dem Gelsenkirchener Jobcenter. Die Kundinnen und Kunden können datenschutzkonform und zu jeder Zeit das vielfältige Angebot nutzen. Die App kann kostenlos heruntergeladen werden (iOS im App-Store und Android im Google Play Store). Natürlich bietet unsere App auch eine Verlinkung zum Online-Angebot der Bundesagentur für Arbeit „jobcenter.digital“.

Ihre Vorteile:

- Sicherer Zugang zum Jobcenter Gelsenkirchen und datenschutzkonforme Daten-Übermittlung möglich
- Erreichbarkeit gewährleistet (ohne Berücksichtigung der regulären Öffnungszeiten)
- Rückrufwunsch mitteilen
- Terminwunsch mitteilen
- Zugang zu vielfältigen Angeboten wie >Geld<, >Weiterbildung< und >Arbeits- und Ausbildungssuche< (direkter Link zu entsprechenden Angeboten von Drittanbietern)
- Anforderung von Unterlagen wie z.B. Mein Ticket, Zweitschriften und WBA
- Informative Übersicht zu allen Veranstaltungen und Angeboten des Jobcenters Gelsenkirchen



Die Digitalisierung schreitet voran –
wir halten gemeinsam Schritt!

Mehr Infos unter
www.jobcenter-gelsenkirchen.de



Überall und jederzeit: Die neue Jobcenter-App macht's möglich

Das Jobcenter Gelsenkirchen wird noch serviceorientierter und innovativer: Ab sofort können Benutzerinnen und Benutzer ganz bequem und zu jeder Zeit Dokumente digital einreichen, Termine vereinbaren oder sich über Weiterbildungsmaßnahmen informieren. Möglich macht das die neue Jobcenter Gelsenkirchen-App. Über die Vorteile sprach einGEstellt mit Jobcenter-Mitarbeiter Daniel Heeke, der inhaltlich mitverantwortlich für die App ist.

einGEstellt: Herr Heeke, seit wann arbeiten Sie an der Erstellung dieser App?

Daniel Heeke: Schon vor Corona gab es die ersten Ideen, eine App zu entwickeln, welche die Zusammenarbeit zwischen Jobcenter und Kundinnen und Kunden sowie Arbeitgebenden einfacher und serviceorientierter macht. Gestartet sind wir dann Ende vergangenen Jahres.

einGEstellt: Was genau war Ihre Aufgabe bei der Erstellung der App?

Ich gehöre zu einem kleinen Arbeitskreis, der die App mit Leben gefüllt hat. Das heißt, wir haben sie inhaltlich bereichert und weiterentwickelt und somit auf die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden zurechtgeschnitten. Die App selbst haben wir über eine Firma, die sich darauf spezialisiert hat, eingekauft.

einGEstellt: Was müssen Benutzerinnen und Benutzer beim Herunterladen der App beachten?

Diese App ist äußerst bedienungsfreundlich und kann kostenlos für alle gängigen Handy-Systeme heruntergeladen werden. Man muss sich nirgendwo registrieren; lediglich die Kundennummer (falls bereits vorhanden) muss eingegeben werden.

einGEstellt: Wie können Kundinnen und Kunden des Jobcenters sowie Arbeitgebende diese App nutzen?

Sie können nun sehr einfach ihre Unterlagen mobil einreichen. Dafür müssen diese nur ab fotografiert werden,



die App wandelt die Fotos automatisch um. Über die App können auch Termine vereinbart werden und man hat Zugang zu Job-, Ausbildungs- und Weiterbildungsangeboten. Notwendige Unterlagen können angefordert werden und es gibt die Möglichkeit, sich über alle Veranstaltungen sowie Angebote des Jobcenters zu informieren. Weiterhin sind die gemeldeten Stellenangebote der Arbeitgebenden mit wenigen Klicks zu öffnen.

einGEstellt: Wie gewährleisten Sie die Aktualität der Informationen in der App?

Es ist uns natürlich klar, dass die App immer wieder nachjustiert und schnell aktualisiert werden muss. Wir haben im Jobcenter Administratoren vor Ort, die Zugriff auf die App haben und diese immer wieder auf den neuesten Stand bringen. Wir werden die App auch dynamisch anpassen und bei Bedarf in ihren Leistungen, beziehungsweise Funktionen erweitern.

einGEstellt: Wie haben Sie Ihre Kundinnen und Kunden sowie Arbeitgebende über die neue App informiert?

Wir haben Flyer und Plakate gedruckt. Natürlich gab und gibt es auch die klassische Mund-zu-Mund-Propaganda. Mit Erfolg: Denn seit der Freischaltung am 4. Juli haben bereits mehrere hundert Benutzerinnen und Benutzer die App heruntergeladen.

einGEstellt: Wie gewährleisten Sie, dass die Informationen, die über die App hochgeladen werden, an die verantwortlichen Mitarbeitenden schnellstmöglich weitergegeben werden?

Die App hat ein Postfach, in der alle Eingaben landen. Diese werden dann von einigen Mitarbeitenden, die Zugriff haben, an die Teams verteilt. Das geht teilweise schneller als mit der Hauspost.



Das Team des Job Points GE-City

Bewerbertage: Ein Gewinn für alle

Arbeitgebende mit Personalbedarf schnellstmöglich zu neuen Mitarbeitenden zu verhelfen, das ist Sinn und Zweck der Bewerbertage, die der Service für Arbeitgebende des Jobcenters Gelsenkirchen regelmäßig organisiert und durchführt.

Sie suchen neue passende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? Dann wenden Sie sich an den Service für Arbeitgebende. Gemeinsam mit Ihnen wird ein genaues Stellenprofil erstellt, das Ihren Anforderungen entspricht. Anschließend gehen die Mitarbeitenden des Services für Arbeitgebende für Sie auf die Suche. „Im Rahmen unseres Matchings treffen wir zunächst eine Vorauswahl und filtern geeignete Bewerberinnen und Bewerber heraus, die zum Stellenprofil passen“, erklärt Alessa Witt, Teamleitung des Services für Arbeitgebende. Danach erfolgt die konkrete Auswahl der Bewerberinnen und Bewerber, „bis dann eine bestimmte Anzahl potentieller Kandidatinnen und Kandidaten übrigbleibt“.

Diese werden dann entweder zu den Arbeitgebern oder in die Räume des Jobcenters Gelsenkirchen eingeladen. „Wir richten uns individuell nach den Wünschen der Arbeitgebenden, was die Ausgestaltung des Bewerbertages betrifft. Am Bewerbertag haben die Arbeitgebenden dann die Möglichkeit, sich den eingeladenen Bewerberinnen und Bewerbern vorzustellen, alle

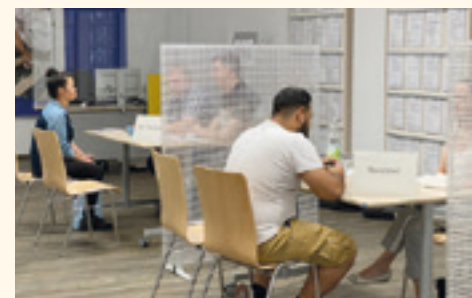
Details zu den offenen Stellen und den damit verbundenen Anforderungen zu klären und miteinander ins Gespräch zu kommen.“

Mit dabei sind auch immer die Mitarbeitenden des Services für Arbeitgebende, die den Bewerbertag durchführen und sowohl die Arbeitgebenden, als auch die Bewerberinnen und Bewerber über die unterschiedlichen Fördermöglichkeiten des Jobcenters Gelsenkirchen informieren. Bei Bedarf können auch notwendige Qualifizierungsmaßnahmen geklärt und schnellstmöglich in die Wege geleitet werden.

„Wir sind da sehr flexibel und passen unser Dienstleistungsangebot an die Bedarfe der Arbeitgebenden an“, sagt Alessa Witt. Die gute Besetzungsquote der Stellen ist hierbei insbesondere der sehr guten Vorauswahl der Bewerberinnen und Bewerber durch die Mitarbeitenden des Services für Arbeitgebende zu verdanken. „Wir sind nah‘ an unseren Bewerberinnen und Bewerbern dran, das zahlt sich aus.“

„Mit der Durchführung von Bewerbertagen können wir den individuellen Bedarfen der Arbeitgebenden gerecht werden und sie optimal bei der Personalsuche unterstützen.“

Alessa Witt,
Teamleiterin des Services für Arbeitgebende



Erfolreicher Dialog mit Unternehmerverband

Bereits im April hatte der Service für Arbeitgebende die Mitglieder des Internationalen Unternehmerverbandes Ruhrstadt e.V. (IntUV) zu einem Business-Dialog in die Räume der B.box eingeladen. 24 Unternehmerinnen und Unternehmer aus Gelsenkirchen und Umgebung sind der Einladung gefolgt.

Nach der Begrüßung durch Anke Schürmann-Rupp, Geschäftsführerin des Jobcenters Gelsenkirchen, informierte das Team des Services für Arbeitgebende die Teilnehmenden über die vielfältigen Fördermöglichkeiten des Teilhabechancengesetzes (THCG). Insbesondere die langfristigen Vorteile für Arbeitgebende und Arbeitnehmende konnten herausgestellt werden.

„Wir konnten im gemeinsamen Dialog mit den Arbeitgebenden bereits viele Fragen klären. In Einzelgesprächen konnten wir anschließend noch individuelle Fragen der Arbeitgebenden beantworten“, berichtet Alessa Witt, Teamleiterin beim Service für Arbeitgebende. So habe man nicht nur über das Teilhabechancengesetz informiert, sondern auf die ganze Bandbreite an Fördermöglichkeiten aufmerksam machen können. „Das ist bei allen teilnehmenden Unternehmerinnen und Unternehmern auf großes Interesse gestoßen.“

Positive Rückmeldung der teilnehmenden Unternehmen

Auch die Rückmeldung vom IntUV war ausschließlich positiv, „das hat uns sehr gefreut“. Der positiven Resonanz folgten auch Taten: „Mittlerweile haben sich bereits einige Arbeitgebende gemeldet, die Menschen einstellen und ihnen eine langfristige Perspektive geben wollen.“



„Unser Ziel ist es, mit den Arbeitgebenden in den Austausch zu kommen und über die verschiedenen Thematiken und Problemlagen zu sprechen. Das ist uns auch dieses Mal gelungen.“

Alessa Witt,
Teamleiterin des Services für Arbeitgebende



v.l.: Irfan Durdu, Vorstandsmitglied IntUV, Atilla Öner, Vorstandsvorsitzender IntUV, Anke Schürmann-Rupp, Geschäftsführerin des Jobcenters Gelsenkirchen, und Erhan Baz, Vorstandsmitglied IntUV



Die Arbeitgebenden informierten sich über die verschiedenen Fördermöglichkeiten.



Im Anschluss konnte der Service für Arbeitgebende viele Fragen der Gäste beantworten.

Info

www.intuv.de



Teilhabechancengesetz: Optimale Förderleistungen

Mit dem Teilhabechancengesetz (THCG) sollen langzeitarbeitslose und langzeitleistungsbeziehende Menschen eine neue und nachhaltige Perspektive auf dem Arbeitsmarkt erhalten.

Bei der Einstellung einer langzeitarbeitslosen Person kann das Arbeitsverhältnis bis zu 5 Jahre gefördert werden.

Eingliederung von Langzeitarbeitslosen

(§ 16e SGB II)

Erhalten Sie bis zu **2 Jahre Förderung***
für Menschen, die mindestens
2 Jahre arbeitslos sind

1. Jahr: 75 %
2. Jahr: 50 %

Teilhabe am Arbeitsmarkt

(§ 16i SGB II)

Erhalten Sie bis zu **5 Jahre Förderung***
für Menschen ab dem 25. Lebensjahr,
die mindestens 6 Jahre
im Arbeitslosengeld II Bezug stehen

1. Jahr: 100 % 4. Jahr: 80 %
2. Jahr: 100 % 5. Jahr: 70 %
3. Jahr: 90 %

* ausgehend vom versicherungspflichtigen, regelmäßigen Arbeitgeberentgelt inklusive des pauschalierten Gesamtsozialversicherungsbeitrags (ohne Arbeitslosenversicherung)

Ihre Vorteile:

- ▶ Es besteht keine Nachbeschäftigungspflicht!
- ▶ Die Teilnehmenden erhalten ein vom Jobcenter finanziertes begleitendes Coaching, um die Beschäftigung zu festigen und zu stabilisieren.
- ▶ Erforderliche Weiterbildungen und zusätzliche Praktika sind förderfähig.

Wir sind für Sie da!



Norman Stöckmann
0209 60509-158

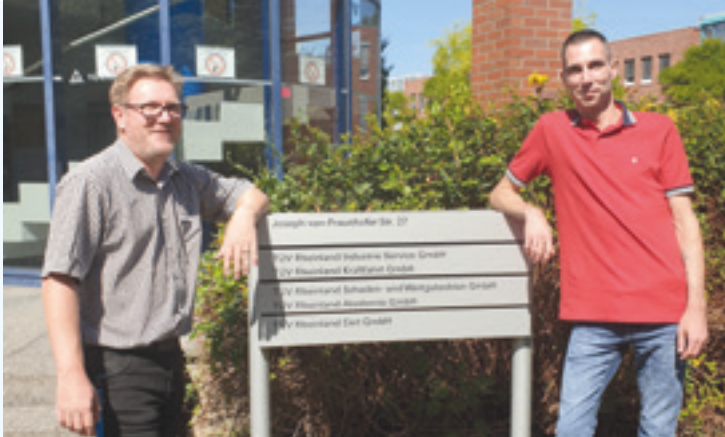


Dirk Schotter
0209 60509-159



Ergün Ak
0209 60509-162

Ihre Ansprechpartner für das Teilhabechancengesetz (THCG) vom Service für Arbeitgebende



v.l.: Thorsten Glindemann und Pascal Kocyan



„Herr Kocyan hat sich von der ungelerten Hilfskraft zum anerkannten Mitarbeiter entwickelt. Als Bildungsträger konnten wir das durch unsere Schulungen fördern.“

Thorsten Glindemann,
Niederlassungsleiter Ruhrgebiet/Bergisches Land

Ein guter Start in den neuen Job

Die TÜV Rheinland Akademie GmbH hat dank des Teilhabechancengesetzes § 16i einen neuen zuverlässigen Mitarbeiter gewonnen: Seit 2019 verstärkt Pascal Kocyan die Verwaltung des Bildungsträgers. Seine positive Entwicklung hat sogar der TÜV-Vorstand in Berlin wahrgenommen.

Thorsten Glindemann, als Niederlassungsleiter der TÜV Rheinland Akademie für das Ruhrgebiet und das Bergische Land zuständig, kann sich noch gut an die erste Begegnung mit Pascal Kocyan erinnern: „Er hat 2019 an einer unserer Maßnahmen für Langzeitarbeitslose teilgenommen und fiel sofort positiv auf. Er war höflich, verantwortungsvoll und engagiert. Wir waren uns schnell einig, dass er eine Chance verdient hat.“

Und so habe man sich entschlossen, ihn auch über die Maßnahme hinaus zu beschäftigen, ihn entsprechend zu schulen und gleichzeitig vom Teilhabechancengesetz § 16i zu profitieren. „Als Bildungsträger arbeiten wir ja schon lange mit dem Gelsenkirchener Jobcenter zusammen und kennen die unterschiedlichen Förderinstrumente für Langzeitarbeitslose.“

Die Chance, die der TÜV ihm geboten hat, hat der 35-jährige Pascal Kocyan genutzt und ist mittlerweile ein unentbehrlicher Mitarbeiter: „Das Team hat mich sehr freundlich und offen aufgenommen, war bei allen Fragen immer ansprechbar. Das hat mir bei der Einarbeitung sehr geholfen. Ich fahre jeden Tag gerne zur Arbeit“, erzählt der Gelsenkirchener, der in der Verwaltung des großen Bildungsträgers tätig ist. Dort ist er für die Administration aller Veranstaltungen, die beim TÜV stattfinden, zuständig.

Anfänglich noch schüchtern und zurückhaltend, sei Pascal Kocyan inzwischen ein selbstbewusster, kommunikationsstarker Mitarbeiter, der von allen im Team geschätzt werde, berichtet Thorsten Glindemann. Das habe auch der Vorstand Uwe Hansel bei einem Besuch im Ruhrgebiet festgestellt. „Er war sehr ange- tan und hat uns aufgefordert, Langzeitarbeitslosen noch öfter eine Chance zu geben und dabei die Möglichkeiten des Teilhabechancengesetzes zu nutzen.“



TÜV Rheinland-Bildungsangebote:
Weiterbildung im Gesundheitswesen



Wiedereinstieg für Mütter, Väter und
Alleinerziehende



Wiedereinstieg in den Beruf

Info

www.tuv.com/akademie



Thementag mit Schwerpunkt:

Jobs für Eltern

Donnerstag, 15. September 2022
9 bis 13 Uhr

B.box, Ahstraße 22, Gelsenkirchen-City

- Sie möchten nach der Familienphase wieder arbeiten?
- Sie suchen eine Stelle, die mit der Kinderbetreuung vereinbar ist?
- Sie möchten sich nach der Elternzeit weiterbilden?

Nutzen Sie den Thementag, um neue berufliche Wege zu finden.
Informieren Sie sich bei Arbeitgebenden, Bildungsträgern und dem
mobilen Job Point. Zu allen Fragen rund um die Kinderbetreuung steht
Ihnen die Beauftragte für Chancengleichheit Irene Pawellek zur Verfügung.

Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter (IAG)

Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen

Tel. 0209 66009 – 950

Fax 0209 66009 – 111

Öffnungszeiten:

Montag, Dienstag 8.00 – 15.30 Uhr

Mittwoch 8.00 – 13.00 Uhr

Donnerstag 8.00 – 18.00 Uhr

Freitag 8.00 – 12.30 Uhr

www.iag-gelsenkirchen.de



Familienfreundliche Jobs im Fokus

Der Thementag „Jobs für Eltern“ bietet neue berufliche Perspektiven für Eltern und Alleinerziehende, die nach der Familienphase den beruflichen (Wieder-) Einstieg suchen.

Nach zweieinhalb Jahren Pandemie ist es das erste Mal, dass in der B.box wieder ein Thementag durchgeführt werden kann und den Kundinnen und Kunden in diesem Rahmen die Möglichkeit eines unmittelbaren, persönlichen Kontaktes zu potentiellen Arbeitgebenden und Bildungsträgern geboten wird.

Mit dabei sind auch wieder der Service für Arbeitgebende und der Job Point mit seinen Stellenangeboten. Zudem berät die Beauftragte für Chancengleichheit, Irene Pawellek, zu allen Fragen rund um die Themen Kinderbetreuung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Das Konzept dieser direkten Arbeitsvermittlung und Beratung, sowie die Chance, Weiterbildungsmaßnahmen und Qualifikationen sofort vor Ort in die Wege zu leiten, ist eine der großen Stärken der Thementage in der B.box.

Termine 2022

Freitag, 19. August 2022 – Samstag, 19. November 2022

Ausstellung: Pixelprojekt Ruhrgebiet

Wissenschaftspark Gelsenkirchen GmbH,

Öffnungszeiten: Montag – Freitag, 7:00 – 18:00 Uhr

Munscheidstraße 14, 45886 Gelsenkirchen

Freitag, 07. Oktober 2022 – 17:00 Uhr

7. Straßenfeuer Spendengala u.a. mit Torsten Sträter

Hans-Sachs-Haus, Ebertstraße 11, 45879 Gelsenkirchen

Mittwoch, 19. Oktober, Termin nach Vereinbarung;

Mittwoch, 16. November, Termin nach Vereinbarung

IHK-Experten-Sprechtag – Finanzierung

IHK Nord Westfalen in Gelsenkirchen

Anmeldung: Saskia Heinrichs, Telefon 02871 9903615

saskia.heinrichs@ihk-nordwestfalen.de

Sonntag, 30. Oktober 2022 – 11:00 – 13:00 Uhr

Musikbrunch im MIR-Foyer Grosses Haus – Erste Eindrücke und Informationen zu anstehenden Premieren inkl. Büfett

MiR – Musiktheater im Revier – Großes Haus,

Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen

Sonntag, 13. November 2022 – 11:00 Uhr

Neue Philharmonie Westfalen – Mozart zu Tisch

Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45886 Gelsenkirchen

Sonntag, 27. November 2022 – 19:00 Uhr

Götz Alsmann – L.I.E.B.E.

Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45886 Gelsenkirchen

Freitag, 02. Dezember 2022 – 19:00 Uhr

All Our Friends Are Dead – Musik aus der Zeit als man noch Haare trug

Heilig Kreuz Kirche, Bochumer Str. 111, 45886 Gelsenkirchen

Impressum

einGESTellt – das Arbeitgebermagazin wird im Auftrag des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.000 Exemplaren. Arbeitgebende in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

IAG Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter
Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen

Redaktion/Autoren

Anke Schürmann-Rupp, v. i. S. d. P.

Yasmina Busch

Jo Lippek

Vera Eckardt

Konzeption und Gestaltung

Lippek Werbeagentur GmbH

Fotografie

IAG – das Jobcenter

Martin Schmüdderich

milkos, Cover, Seite 4

Gerd Kaemper, Seite 7

TÜV Rheinland, Seite 9

Druck

Blömeke Druck SRS GmbH

Copyright

Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des IAG gestattet. Alle Rechte vorbehalten.



Chiffre
345D159673

Industriemechaniker

Alter: 26 Jahre

Qualifikation:

abgeschlossene Berufsausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Zerspanungstechnik, CAD, Arbeit nach Zeichnung, Baugruppenmontage

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Zuverlässigkeit, Flexibilität, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345A117966

Fachlagerist

Alter: 37 Jahre

Qualifikation:

Ausbildung, Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten: Be- und Entladen, Bestandskontrolle, Förderanlagen und Transportgeräte bedienen, Lagerorganisation und -verwaltung, Pick-by-Voice, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Kommissionieren

Sonstiges: Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Belastbarkeit, Flexibilität, Lernbereitschaft



Chiffre
922D338789

Helfer Ausbau

Alter: 32 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Be- und Entladen, Baustellensicherung, Gebäudedämmung (Wärmeschutz) herstellen, Gipsplatten verlegen, Spachteln, Verputzen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Belastbarkeit, Eigeninitiative, Flexibilität



Chiffre
345D012964

Verwaltungsfachangestellter

Alter: 29 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Büro- und Verwaltungsarbeiten, Kundenberatung und -betreuung, Verwaltungsrecht

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Lernbereitschaft, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345A840904

Mobile Pflegediensthelferin

Alter: 45 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Teilzeit

Fähigkeiten:

Grundpflege, Behandlungspflege, Pflegedokumentation, Seniorenbetreuung, Alltagsbegleitung

Sonstiges:

Weiterbildung noch bis Ende September, Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung



Chiffre
321D287527

Kaufmann für Büromanagement

Alter: 32 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Anwendung von Textverarbeitungssystemen, Bearbeitung der Posteingänge und -ausgänge, Datensysteme bedienen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung



Chiffre
345D260904

Ingenieurin Umwelttechnik

Alter: 32 Jahre

Qualifikation: Bachelor of Engineering

Vollzeit

Fähigkeiten:

Verfahrenstechnik, Umwelttechnologie, Lebensmitteltechnologie

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Analyse- und Problemlösefähigkeit, ganzheitliches Denken



Chiffre
237D324542

Mechatroniker

Alter: 28 Jahre

Qualifikation:

abgeschlossene Berufsausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

SPS Grundlagen, Steuerschaltungen, Digitaltechnik, Wartung und Instandhaltung von Anlagen, Steuerungstechnik

Sonstiges:

Belastbarkeit, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit



Chiffre
317D299239

Ingenieur Elektrotechnik

Alter: 45 Jahre

Qualifikation: Bachelor

Vollzeit

Fähigkeiten:

Automatisierungstechnik, Prozessautomatisierung, Schaltungstechnik, Informationstechnik, Computertechnik, Elektronik

Sonstiges:

Fahrerlaubnis B, BE, C1E, Auffassungsfähigkeit, Kundenorientierung



Chiffre
345A133897

Berufskraftfahrer

Alter: 49 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit:

Fähigkeiten:

Be- und Entladen, Tourenplanung, Fahrzeugführung, Betriebssicherheit von Transportmitteln kontrollieren

Sonstiges:

Auffassungsgabe, Entscheidungsfähigkeit, Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit



Chiffre
098D031990

Lokrangierführer

Alter: 30 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Rangierbegleiter, Bremsprobe, Wagenprüfer, Gefahrgut

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Belastbarkeit, Teamfähigkeit



Chiffre
835D135307

Lehramtsstudium (Syrien)

Alter: 40 Jahre

Qualifikation: Bachelor of Arts

Vollzeit

Fähigkeiten:

Fremdsprachen, erzieherischer Hintergrund, gern Quereinstieg als Erzieher/Lehrer

Sonstiges:

Einfühlungsvermögen, Kreativität, hohe Lernbereitschaft



Chiffre
419D573735

Goldschmied

Alter: 36 Jahre

Qualifikation: abgeschlossene schulische Berufsausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Auto CAD und 3D CAD, Edelmetalle be- und verarbeiten, Arbeiten nach Zeichnung, Qualitätsprüfung, Reparaturen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Lernbereitschaft, Sorgfalt, Englischkenntnisse



Chiffre
345A101461

Hausmeister

Alter: 47 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Maler- und Tapezierarbeiten, Botendienste, Durchführung Kleinreparaturen, Pflege und Reinigung der Außenanlage

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Genauigkeit, Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345D287159

Rohrvorrichter

Alter: 41 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Vorrichten nach ISO, Rohrlängen berechnen, Rohre auf Maß schneiden, zusammenpassen, ausrichten, heften, selbstständiges Ausmessen, Funktions- und Druckprüfung

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Sorgfalt, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345D080198

Industriekauffrau

Alter: 44 Jahre

Qualifikation:

abgeschlossene Berufsausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Auftragsannahme und -bearbeitung, Buchhaltung, Büroorganisation, Kundenberatung, Sachbearbeitung

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, selbstständiges Arbeiten, Lernbereitschaft, Kundenorientierung



Chiffre
345D207856

Mitarbeiter Büro und Verwaltung

Alter: 34 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten:

allgemeine Büro- und Verwaltungsarbeiten, Verwaltungsrecht, Kundenberatung und -betreuung, MS Office (Word, Excel, Outlook)

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
033D191274

Helfer Klempnerei, Installation

Alter: 34 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Blechbearbeitung, Gas- und Wasserleitungsbau, Heizungsbau, Rohrinstallation

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Teamfähigkeit



Chiffre
317D251219

Elektroniker Automatisierungstechnik

Alter: 34 Jahre

Qualifikation: Umschulung

Vollzeit

Fähigkeiten: Pneumatik, Qualitätsprüfung, Schaltschrankbau, Schaltgerätee-bau, Schaltungstechnik, SPS-Programmierung, SPS-Technik, Transport und Lager

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Belastbarkeit, ganzheitliches Denken, Kommunikationsfähigkeit



Chiffre
345A012207

Arbeitspädagoge

Alter: 51 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Sonderpädagogik, Ausbilder IHK, MELBA Zertifizierung, Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitserziehung, Bewerbertraining, Schulungen, Gruppenleitung, Dokumentation, EDV

Sonstiges:

Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit



Chiffre
375D085627

Helfer Lager und Transport

Alter: 39 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Servicefahrer, Lagerarbeit, Kommissionieren, Verpacken, Sortieren, Warenzustellung

Sonstiges:

Führerschein Klasse B (wird aktuell erworben), Staplerschein, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit



Chiffre
345D081928

Schulbegleiter

Alter: 30 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Freizeitgestaltung, integrative Erziehung behinderter und nichtbehinderter Kinder, Sozialpädagogik

Sonstiges:

Einfühlungsvermögen, Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit, Fremdsprachen (polnisch)



Chiffre
321D105486

Maler und Lackierer

Alter: 35 Jahre

Qualifikation: Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Anstreichen, Außenanstrich, Fassadenanstrich, Verputzen, Airless-Spritzen

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Belastbarkeit, Sorgfalt



Chiffre
343A599435

Berufspädagogin

Alter: 52 Jahre

Qualifikation:

Berufs- und Praxiserfahrung

Teilzeit

Fähigkeiten:

Beratung, Organisieren, Referieren, Planung, Betreuung von Projekten, Coaching

Sonstiges:

Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit



Chiffre
387A145355

Pflegeassistent

Alter: 47 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Seniorenarbeit, Grundpflege, Desinfektion, Pflegedokumentation, Blutdruckmessung, Erste Hilfe

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre
375D162897

Berufskraftfahrer

Alter: 37 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Fahrzeugführung, Beladen, Entladen, Tourenplanung, Warenlieferung, Wareneinstellung

Sonstiges:

Führerscheine der Klassen B/BE, C1/C1E, C/CE, Organisationsfähigkeit



Chiffre
345A093466

Bankkauffrau

Alter: 53 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

SAP-Anwendungen, Finanzdienstleistungsberatung, Anlage- und Vermögensberatung, Baufinanzierung, Onlinebanking

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung, Organisationsfähigkeit



Chiffre
345A116845

Kommissionierer

Alter: 34 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kommissionieren, Verpacken, Be- und Entladen, Wareneingangskontrolle, Frontstapler

Sonstiges:

Gabelstaplerschein, Belastbarkeit, selbstständiges Arbeiten



Chiffre
345D181916

Betreuungskraft/ Alltagsbegleiterin

Alter: 53 Jahre

Qualifikation: Weiterbildung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Alltagsbegleitung, Seniorenarbeit, Freizeitgestaltung, Hauswirtschaft

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Kundenorientierung, Genauigkeit, Teamfähigkeit



Chiffre
345D217158

Bauzeichner Architektur

Alter: 36 Jahre

Qualifikation: Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

CAD-Anwendungen, Architektur, Baukonstruktion, Baustatik, Bautechnik, Bauzeichnen, Detailkonstruktion

Sonstiges:

Analyse- und Problemlösefähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit



2 x Job Point in Gelsenkirchen: eine Erfolgsgeschichte



Standort City: **Bahnhofstraße 12-14**



Standort Buer: **Rottmannsieve 7**

einGEstellt



Jobcenter-Gelsenkirchen.
Arbeitgeberservice@jobcenter-ge.de

Telefon: 0209 60509-100

www.jobcenter-gelsenkirchen.de