



REWE bietet einen Neueinstieg ins Berufsleben

Mit dem Projekt „Geförderter Neu- und Wiedereinstieg“ werden Langzeitarbeitslose für die Frischetheke qualifiziert. Auf sie wartet bei Erfolg ein fester Arbeitsvertrag.



Ausbildung in Teilzeit

Rahmenbedingungen
und Möglichkeiten für
Chancengleichheit am
Arbeitsplatz



Thementag B.box Gelsenkirchen

Neun Unternehmen
präsentieren ihre aktuellen
Stellenangebote



Aktuelle Bewerberprofile

30 qualifizierte
Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter für
Ihr Unternehmen

**Deine Stadt.
Dein Unternehmen.
*Dein Plus.***



Matthias K., Inhaber Spedition

- kein Risiko
- Unterstützung der Fachkräfte
- bis zu 100 % Förderung

**Werde JETZT zum engagierten Arbeit-Geber.
Entlaste Dich und Dein Team.
Die passende Arbeits-Kraft suchst Du Dir aus.**

Editorial

Sehr geehrte Damen und Herren,

Neue Wege gehen

laut einer Umfrage des Institutes für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB) würde fast die Hälfte der deutschen Unternehmen Menschen einstellen, die länger als ein Jahr arbeitslos waren. 44% der Arbeitgebenden sind demnach prinzipiell dazu bereit, langzeitarbeitslosen Bewerberinnen und Bewerbern im Einstellungsprozess eine Chance zu geben. Die Befragung zeigt auch, dass Firmen bei der Einstellung von Langzeitarbeitslosen oft mehr Wert auf Zuverlässigkeit als auf fachliche Qualifikationen legen.

Durch unsere Beratung haben im vergangenen Jahr über 8.000 Menschen Arbeit gefunden, dieser Höchstwert hat uns alle sehr gefreut und auch ein wenig stolz gemacht. Manchmal erreichen mich dann Rückmeldungen von Gelsenkirchener Arbeitgebenden, die sagen „so viel Engagement und soziale Kompetenz hätte ich einer langzeitarbeitslosen Arbeitskraft zunächst gar nicht zugetraut.“ Sie als Arbeitgebende sind in diesem Zusammenhang wesentliche und wichtige Chancen-Geber.

Zu flexibleren Möglichkeiten, eine Berufsausbildung zu organisieren – zum Beispiel in Teilzeit –, informieren wir Sie auf den Seiten 6 und 7.

An dieser Stelle möchte ich heute den Bogen nochmals zu unserer Kampagne zum Teilhabe-chancengesetz schlagen und Ihr Interesse hochhalten für die Chancen und Vorteile, die sich bei der Personalsuche für Ihr Unternehmen dabei bieten. Erfahren Sie mehr dazu in dieser Ausgabe. Wir haben dazu eine Kampagne entwickelt, sie begegnet Ihnen vielleicht derzeit in den lokalen Medien mit dem Slogan: „Deine Stadt. Dein Unternehmen. Dein Plus.“ Lassen Sie sich anregen zur Nutzung der Möglichkeiten, die Ihnen dieses neue Gesetz bietet. Stellen Sie zu Ihrer Entlastung geeignete Arbeitssuchende unseres Jobcenters ein - ohne unternehmerisches Risiko und mit Gelsenkirchener Engagement. Ich hoffe, die Kampagne spricht Sie positiv an, über Ihre Resonanz freue ich mich.

Ich wünsche Ihnen einen guten Start in das Frühjahr!




Ihr Dirk Sußmann, Geschäftsführer des
Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter

REWE



REWE bietet einen Neueinstieg ins Berufsleben

Info

www.iag-gelsenkirchen.de

Seit 2016 werden bei der REWE Dortmund Langzeitarbeitslose für den Verkauf von Frischwaren - Wurst, Fleisch und Käse - an der Servicetheke qualifiziert. Der „Geförderte Neu- und Wiedereinstieg“, so der Name des erfolgreichen Projektes, dauert insgesamt 14 Wochen. Zu den Teilnehmenden gehören auch Arbeitslose aus Gelsenkirchen, die durch das Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter (IAG) finanziert werden.

„Wir sind sehr stolz auf dieses gelungene Projekt“, sagt Christian Nägelen, der bei REWE Dortmund als Personalentwickler und Trainer für die Frischtheke arbeitet und die bislang drei stattgefundenen Qualifizierungsmaßnahmen begleitet hat. „Von den bis heute 29 Teilnehmenden haben 20 Personen eine Festanstellung bei REWE erhalten“, freut sich Nägelen über die hohe Erfolgsquote und die neuen Fachkräfte für das Unternehmen. Dort ist der 29-Jährige gemeinsam mit seinem Kollegen Helmut Güttmann für die Schulung und Qualifizierung der interessierten Langzeitarbeitslosen, die das Jobcenter gezielt auswählt und anspricht, zuständig.

Titelbild: (v. l.)
Christian Dettke, Metzger
Michelle Schmidt, Verkauf Käsetheke
Kay Althaus, Marktleiter
Christian Nägelen, Personalentwicklung
und Trainer Frischtheke



„Hinter diesem Projekt steckt was dahinter: nämlich zu 100 Prozent ein fester Arbeitsvertrag. Das garantieren wir jedem Teilnehmenden, der die Maßnahme erfolgreich beendet hat.“

Christian Nägelen,
REWE Personalentwicklung

Erfolgreiches Projekt

Der Erfolg und die Effizienz des insgesamt 14 Wochen langen „Geförderten Neu- und Wiedereinstieges“ hat sich mittlerweile herumgesprochen, „deswegen starten wir im März einen vierten Kurs mit insgesamt 60 Interessenten aus dem Raum Gelsenkirchen und umliegenden Ruhrgebietsstädten“, so Nägelen und nennt auch direkt den Grund für die sehr große Resonanz: „Hinter diesem Projekt steckt was dahinter: nämlich zu 100 Prozent ein fester Arbeitsvertrag. Das garantieren wir jedem Teilnehmenden, der die Maßnahme erfolgreich beendet hat.“

Die teilnehmenden Langzeitarbeitslosen beginnen die Qualifizierung mit einem vierwöchigen Kurs, den ein sozialpädagogischer Träger durchführt. Dort wird ihre Eignung festgestellt, die Motivation abgeklärt, werden die Bewerberinnen und Bewerber gecoacht und nötige Unterlagen, wie ein Gesundheitszeugnis, organisiert. Gegebenenfalls wird auch eine Sprachstandserhebung nötig und im Zuge dessen über den sozialpädagogischen Träger Sprachkurse angeboten.

Zwischen den Kursen liegt eine neunwöchige Praxisphase, „drei Wochen für jeden Bereich in der Frischetheke – also für Käse, Wurst und Fleisch“, erläutert Christian Nägelen. Nach einer Woche theoretischem Unterricht, der im REWE-Markt Mokanski in Bochum-Wattenscheid stattfindet, folgen dann zwei Wochen Praxis in einem REWE-Markt der Region.

„Im Theorieteil üben wir Verkaufsgespräche, beschäftigen uns mit Warenkunde und Hygienevorschriften“, so Nägelen. Als Abschluss erfolgt dann eine interne Wissensüberprüfung.

Beim Coaching während des „Geförderten Neu- und Wiedereinstieges“ werde keiner allein gelassen, das verspricht auch REWE-Personalentwickler Helmut Güttmann: „Wir haben eben mit diesem Projekt ein ganz klares Ziel vor Augen. Denn wir brauchen dringend gut motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Frischetheke, die Spaß an ihrer Arbeit haben.“



Helmut Güttmann unterrichtet im REWE Schulungsraum

Ausbildung in Teilzeit – Keine halbe Sache!

Im Gespräch mit Irene Pawellek, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsplatz (BCA) im Jobcenter Gelsenkirchen zum Thema „Teilzeit-Ausbildung“



einGestellt: Wer kommt für eine Ausbildung in Teilzeit in Frage?

Irene Pawellek: Bereits seit 2005 gibt es im Rahmen des Bundesbildungsgesetzes für Menschen mit Familienanforderungen die Möglichkeit, eine Ausbildung in Teilzeit zu absolvieren. Jungen Eltern – in der Regel sind es Frauen – wird damit eine vollwertige berufliche Ausbildung neben der Familienorganisation ermöglicht. Aber auch Menschen, die Angehörige pflegen, können diese Ausbildungsform wählen.

einGestellt: Was sind die Rahmenbedingungen und welche Möglichkeiten gibt es?

Irene Pawellek: Eine Ausbildung in Teilzeit kann in zwei Varianten absolviert werden: Bei einer betrieblichen Arbeitszeit von mindestens 25 Wochenstunden kann die Ausbildung ohne Verlängerung der Ausbildungszeit geleistet werden. Wenn die betriebliche Arbeitszeit mindestens 20 Wochenstunden beträgt, verlängert sich die Ausbildungszeit um maximal ein Jahr. In beiden Varianten findet der Berufsschulunterricht in ganz normalem Umfang statt, also in Vollzeit. Nach erfolgreichem Abschluss verfügen diese Teilzeit-Auszubildenden über eine anerkannte und vollwertige berufliche Ausbildung.

einGestellt: Warum sind junge Menschen mit Familienanforderungen für Arbeitgebende interessant?

Irene Pawellek: Auszubildende in Teilzeit sind in der Regel älter als „Vollzeit-Lernende“, sie verfügen über mehr Lebens-

erfahrung und übernehmen Familienverantwortung. Damit sind sie oft zuverlässiger und motivierter in der Arbeit. Häufig gehen sie zudem auch besonders planvoll und strukturiert vor und können sich und ihre Aufgaben gut organisieren.

einGestellt: Erleben Sie in Ihrer Arbeit bei Arbeitgebenden Vorurteile gegenüber jungen Eltern als Auszubildende?

Irene Pawellek: Ich erlebe einige Arbeitgebende, die dieses Ausbildungsformat noch nicht kennen und deshalb manchmal Vorbehalte haben. In aller Regel entscheiden sich junge Mütter oder auch Väter aber sehr überlegt für eine Ausbildung im Teilzeitformat – auch hinsichtlich organisatorischer Vorbereitungen und Planungen. Familienarbeit bei gleichzeitiger Ausbildung ist sicher nicht immer einfach, aber es gibt auch Hilfestellungen und Unterstützung, um diesen Weg zu gehen. Beispielsweise helfen die BCA in den Jobcentern bei der Organisation und Umsetzung der bedarfsgerechten Kindesbetreuung im Vorfeld einer Ausbildung. Zudem informieren BCA auch über weitergehende Betreuungsmöglichkeiten, etwa den Ferienprogrammen vor Ort.

einGestellt: Werden Auszubildende und Arbeitgebende während der Ausbildung unterstützt, wenn Fragen auftauchen?

Irene Pawellek: Ja. In NRW gibt es seit Jahren das TEP-Programm (Teilzeitberufsausbildung – Einstieg begleiten – Perspektiven eröffnen). In Gelsenkirchen etwa arbeitet das Jobcenter eng mit dem Bildungsträger RE/init e.V. zusammen, wenn es um die Vorbereitung und Aufnahme einer Teilzeitberufsausbildung geht. Der Träger unterstützt



Arbeitgebende bei der Auswahl geeigneter Bewerberinnen und Bewerber und berät bei der praktischen Umsetzung. Weiterhin begleitet RE/init die Auszubildenden vor und auch in den ersten Monaten der Ausbildung und hilft sehr ergebnisorientiert bei organisatorischen und persönlichen Fragen.

einGestellt: Wo und bei wem können sich interessierte Arbeitgebende zum Thema Ausbildung in Teilzeit weiter informieren?

Irene Pawellek: In der Emscher-Lippe-Region gibt es seit zehn Jahren das Bündnis für Teilzeitberufsausbildung. Neben den Arbeitsagenturen und den Jobcentern sind auch die Kammern und die Regionalagentur dort vernetzt. Sie beraten und informieren Arbeitgebende und halten Informati-

onen bereit. Gerade vor dem Hintergrund eines zunehmenden Fachkräftemangels kann im Rahmen einer Ausbildung in Teilzeit Menschen der Einstieg in eine qualifizierte Tätigkeit ermöglicht und eine langfristige Bindung an das Unternehmen vorbereitet werden.

Interessierte Arbeitgebende erfahren mehr zum Thema Teilzeitausbildung beim Bündnis für Teilzeitberufsausbildung.

Ansprechpartnerin: Petra Giesler, Projektberaterin

Tel.: 02366 / 10 98 17, Petra.giesler@emscher-lippe.de
www.teilzeitausbildung.info und beim lokalen Netzwerk Wiedereinstieg **www.wiedereinstieg.com**

Job-Speed-Dating Neue Perspektive für Langzeitarbeitslose

Langzeitarbeitslose fit für den ersten Arbeitsmarkt zu machen – das ist das Ziel des neuen Teilhabechancengesetzes nach §16i, das Anfang 2019 in Kraft getreten ist. Schnell hat das Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter (IAG) darauf reagiert und direkt ein Job-Speed-Dating für genau diese Klientel organisiert.

Wie bereits im vergangenen Jahr, führt das IAG gemeinsam mit dem TÜV NORD Bildung die Veranstaltung am 28. März von 9 bis 15 Uhr im LaOla-Club der Schalcker VELTINS-Arena durch. „Wir laden um die 400 Kundinnen und Kunden dazu ein, die zu dem Personenkreis gehören, für den das Teilhabechancengesetz gemacht ist“, erzählt Volker Knoppik, stellvertretender Teamleiter des IAG-Arbeitgeberservices. Das heißt, dass die teilnehmenden Arbeitsuchenden über 25 Jahre alt sein müssen und mindestens seit sechs Jahren Arbeitslosengeld II beziehen.

Die vom IAG ausgesuchten Teilnehmenden wird der TÜV NORD Bildung entsprechend vorbereiten. „Im Vorfeld werden Vorstellungsgespräche simuliert, Bewerbungsunterlagen aktualisiert und optimiert. Zudem erhält jeder der Teilnehmenden einen Flyer mit einer Kurzform seines Lebenslaufes“, erläutert Volker Knoppik. Zum Job-Speed-Dating werden auch wieder unterschiedliche Unternehmen aus dem ganzen Ruhrgebiet eingeladen. Für sie bietet das neue Teilhabechancengesetz große Anreize, Langzeitarbeitslose einzustellen. So bekommen die Arbeitgebenden beispielsweise bis zu fünf Jahre lang eine Förderung, in den ersten beiden Jahren werden sogar bis zu 100 Prozent des Lohnes bezahlt.



Info

www.iag-gelsenkirchen.de



So gelingt der Neustart ins Berufsleben

Immer am Puls der Zeit: Kaum ist das neue Teilhabechancengesetz in Kraft getreten, hat das Team der B.box bereits einen Thementag mit dem Ziel, Langzeitarbeitslose wieder in den ersten Arbeitsmarkt einzugliedern, organisiert. Dafür wurden neun Unternehmen und rund 400 ausgewählte Kundinnen und Kunden eingeladen.

Dieses Mal sind keine Bildungsträger dabei, „denn uns geht es primär darum, Menschen ohne Umwege zurück in die Arbeit zu bringen“, sagt Volker Knoppik, stellvertretender Teamleiter des IAG-Arbeitgeberservices. Deshalb wurden gezielt Kundinnen und Kunden angesprochen, die allesamt förderfähig nach Paragraph 16e sind. Das bedeutet, dass sie bereits zwei Jahre lang ohne Arbeit sind. Ihnen auf unkomplizierte Art und Weise die Möglichkeit eines kurzen Vorstellungsgesprächs zu geben – dafür bilden die Thementage in der B.box einen besonders guten Rahmen.

Vom Konzept des Thementages überzeugt

Das finden auch Frank Bartsch und Andrea Nowak: Beide sind Verkaufsleiter beim Marken-Discounter Netto und zum ersten Mal zu Gast beim Thementag der B.box. „Als wir von Herrn Knoppik angesprochen wurden, waren wir sofort vom Konzept überzeugt und haben zugesagt“, so Frank Bartsch.



Deine Stadt.
Dein Unternehmen.
Dein Plus.

Info

www.iag-gelsenkirchen.de/site/bbox/



Der Marken-Discounter Netto suche kontinuierlich neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für den Verkauf, „und wir hoffen, heute mindestens einen gewinnen zu können.“ Gerade in kurzen Gesprächen könne man viel von den Bewerberinnen und Bewerbern mitbekommen: „Der erste Eindruck ist entscheidend: Dazu zählt das äußere Erscheinungsbild, die Kommunikationsfähigkeit und natürlich die Integrität“, ergänzt Andrea Nowak.

Gute Gespräche mit Arbeitgebern

Einen Tisch weiter sitzt Johanna Schulte, Assistentin der Geschäftsführung von Werner & Co. Gewürze. Das in Rott- hausen angesiedelte Familienunternehmen importiert und verkauft Gewürze. „Außerdem müllern und mischen wir die Gewürze“, erklärt Johanna Schulte. Es ist kein Zufall, dass das Unternehmen sofort Ja zum Thementag gesagt hat: „Wir gehen schon immer etwas andere Wege, sind schon lange ein Integrationsbetrieb.“ Zwar habe man noch keine Erfahrung mit Langzeitarbeitslosen gemacht, „aber für uns spielt das erst einmal keine große Rolle: für uns zählt in erster Linie der Mensch.“

Das sieht auch André Düran, Niederlassungsleiter bei Aqua Vital, so. Das Unternehmen vertreibt deutschlandweit Wasserspender und nutzt die familiäre Atmosphäre der B.box, um sich zu präsentieren: „Wir wollen Menschen eine Perspektive geben und hoffen heute auf gute, erfolgreiche Gespräche.“

Der IAG-Arbeitgeberservice hat die eingeladenen Kunden über die anwesenden Arbeitgebern informiert und die B.box hat über Qualifi- zierungsmöglichkeiten beraten, wenn bei den Kunden Bedarf bestand.

Nicht mehr vorgestellt werden muss der mo- bile Job Point: Er ist inzwischen fester Be- standteil der Thementage und bringt dieses Mal 909 freie Stellen- angebote mit.



„Wir arbeiten schon länger sehr erfolgreich mit dem IAG zusammen. Bislang haben wir hier immer neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefunden.“

Björn Schulte, Fachwirt für die Alten- und Krankenpflege, Pflegedienstleitung und Sabine Gulitz, Personalwesen, APD Ambulante Pflegedienste Gelsenkirchen GmbH



„Beim Thementag hat man die Möglichkeit, sich in Ruhe in kleiner Runde zu präsentieren. Das sehe ich als großen Vorteil dieser Veranstaltung.“

Johanna Schulte, Assistenz der Geschäftsführung, Werner & Co. Gewürze GmbH



„Die B.box bietet uns einen sehr guten Rahmen, um Gespräche mit potentiellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu führen. Wir haben uns auf die spezielle Klientel heute eingestellt.“

Valentina Neufeld, Auszubildende und Karsten Borowski, Personalabteilung, AMS GROUP

Messe 2019 „Arbeit-Bildung-Chancen“

In diesem Jahr veranstaltet das IAG wieder eine große Messe im Wissenschaftspark. Lag der Fokus bei der Veranstaltungsplanung des Jobcenters im vergangenen Jahr auf spezifischen Thementagen und Job-Speed-Datings mit unterschiedlichen Zielgruppen, wird es 2019 wieder ein gemeinsames Format mit Bildungsträgern und Arbeitgebenden geben.

Die Messe „Arbeit-Bildung-Chancen“ wird mit 50 Betrieben und Unternehmen und ebenso vielen Bildungsträgern diesmal die Angebote aus der beruflichen Bildung und Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten noch stärker mit den Stellenangeboten der teilnehmenden Arbeitgebenden verknüpfen. In Anlehnung an die Elemente

eines Job-Speed-Datings ermöglicht der persönliche Kontakt vor Ort den Arbeitssuchenden wie den mitwirkenden Arbeitgebenden eine schnelle und unkomplizierte Kurzvorstellung.

Die Messe 2019 „Arbeit-Bildung-Chancen“ wird am Mittwoch, 08.05.2019 in der Zeit von 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr stattfinden. Erwartet werden wieder mehrere tausend motivierte Arbeits- und Ausbildungsplatzsuchende. Interessierte Betriebe und Unternehmen mit Personalbedarf und Ausbildungsplatzangeboten, die gerne aktiv dabei sein möchten oder zunächst weitere Informationen wünschen, können sich ab sofort unter der AG-Hotline des IAG unter 0209 / 60509 - 100 melden.

Info

www.iag-gelsenkirchen.de

Termine 2019

Sonntag, 24. März 2019, 11:00 Uhr

Musikbrunch

MiR – Musiktheater im Revier/Großes Haus,
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen

9. April - 10. April 2019, 8:30 - 14:45 Uhr

vocatium Ruhrgebiet/Ausbildungsmesse

Wissenschaftspark Gelsenkirchen GmbH,
Munscheidstraße 14, 45886 Gelsenkirchen

Donnerstag, 11. April 2019, 18:00 - 21:00 Uhr

Gelsenkirchener Unternehmertreff

Veranstaltungsort: Veranstaltungszentrum
KAUE Schacht Bismarck
Uechtingstraße 79e, 45881 Gelsenkirchen

Dienstag, 25. Juni 2019

IHK-Experten-Sprechtag Nachfolge: Konfliktlösungen

IHK Nord Westfalen in Gelsenkirchen, Rathausplatz 7,
45894 Gelsenkirchen

Anmeldung: Angelika Kraus-Buten, Telefon 0209 388 105
krausbuten@ihk-nordwestfalen.de

Mittwoch, 8. Mai 2019, 9:00 - 16:00 Uhr

Messe 2019 – Arbeit-Bildung-Chancen

Wissenschaftspark Gelsenkirchen GmbH
Munscheidstraße 14, 45886 Gelsenkirchen

Freitag, 21. Juni 2019, 20:00 Uhr

PublicJazz: Kadri Voorand/Mihkel Mälgand – Stimmakrobatik Pur

Nordsternurm, Nordsternplatz 1, 45899 Gelsenkirchen
Infos: www.publicjazz.de/schedule/nordsternurm

Impressum

einGestellt – Arbeitgebermagazin wird im Auftrag des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.100 Exemplaren. Arbeitgeber in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

IAG Integrationscenter für Arbeit
Gelsenkirchen – das Jobcenter, Ahstraße 22,
45879 Gelsenkirchen

Redaktion/Autoren

Susanne Auth, v. i. S. d. P.
Jo Lippek
Vera Eckardt

Konzeption und Gestaltung

Lippeck Werbeagentur GmbH

Fotografie

IAG – das Jobcenter
Martin Schmüdderich
REWE Dortmund

Druck

B&W Druck und Marketing GmbH

Copyright

Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des IAG gestattet. Alle Rechte vorbehalten.



Helfer Verkauf

Alter: 41 Jahre

Qualifikation:

Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit:

Flexibilität ist gegeben

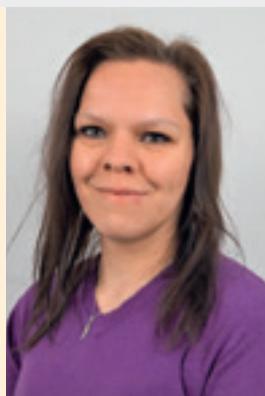
Fähigkeiten:

Kassieren, Kundenberatung und Kundenbetreuung, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Warenauszeichnung, Warenpräsentation, Lagerarbeit

Sonstiges:

Belastbarkeit, Eigeninitiative, Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit

▶ Chiffre
333D000637



Verkäuferin

Alter: 34 Jahre

Qualifikation:

Umschulung

Teil-/Vollzeit:

Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Computerkassen bedienen, Kundenberatung, Kundenbetreuung, Regale auffüllen, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Warenauszeichnung, Warenpräsentation, Lagerarbeit

Sonstiges:

Belastbarkeit, Kundenorientierung, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
343A112152



Bürokräft

Alter: 26 Jahre

Qualifikation:

Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Büro- und Verwaltungsarbeiten, E-Mail-Programm Outlook, Textverarbeitung Word, Tabellenkalkulation Excel, Übersetzen (Türkisch, Englisch, Deutsch)

Sonstiges:

Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345D025941



Verkäufer

Alter: 35 Jahre

Qualifikation:

abgeschlossene Ausbildung

Teil-/Vollzeit:

Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:

Computerkassen bedienen, Kundenberatung und Kundenbetreuung, Lebensmittel, Sortimentgestaltung

Sonstiges:

Belastbarkeit, Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345A021235



Schweißer

Alter: 28 Jahre

Qualifikation:

abgeschlossene Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Handschweißen, Blechschweißen, WIG-/MAG-Schweißen, Arbeitsvorbereitung

Sonstiges:

Belastbarkeit, Entscheidungsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Führerschein-erwerb Klasse B laufend

▶ Chiffre
345D043988



Kinderpflegerin

Alter: 26 Jahre

Qualifikation:

Berufsausbildung/Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:

Kleinkinderbetreuung, Erziehung, Frühförderung, Spielpädagogik

Sonstiges:

Führerschein Klasse B, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit

▶ Chiffre
345D224648



Industriemechaniker

Alter: 26 Jahre

Qualifikation:
Berufsausbildung/Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Reparatur, Schweißen, Demontage

Sonstiges:
Auffassungsfähigkeit, Teamfähigkeit

▶ Chiffre
345D249623



Medizinische Fachangestellte

Alter: 49 Jahre

Qualifikation:
Berufsausbildung/Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten: Patientenaufnahme und
-verwaltung, Allgemeinmedizin
(Pflege, Assistenz), Gebührenordnung
für Ärzte (GOÄ), Krankenhaus- und
Praxishygiene, medizinische Laborarbeiten

Sonstiges: Weiterbildung: Wiedereinstieg
in den Praxisalltag, Motivation, Zuverlässigkeit,
Sorgfalt/Genauigkeit

▶ Chiffre
345D249737



Helferin Verkauf

Alter: 35 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Verkauf, Warenauszeichnung, Warenannahme,
Wareneingangskontrolle, Büro- und
Verwaltungsarbeiten, Kassieren, Reinigen,
Reklamationsbearbeitung

Sonstiges:
verhandlungssicheres Türkisch, Flexibilität,
Kommunikationsfähigkeit, Lernbereitschaft,
Motivation, Teamfähigkeit

▶ Chiffre
345A081531



Helferin Verkauf

Alter: 43 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Kassieren, Bedienung von Computerkassen,
Warenauszeichnung, Kundenberatung und
Kundenbetreuung

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit,
Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345D021868



Industriekauffrau

Alter: 41 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Teilzeit

Fähigkeiten:
Büroorganisation, Büromanagement,
Büro- und Verwaltungsarbeiten,
Personalwesen, Sachbearbeitung,
Vertrieb, Einkauf/Beschaffung

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Sorgfalt,
Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345A414678



Ingenieur Maschinenbau

Alter: 30 Jahre

Qualifikation:
Master of Engineering

Vollzeit

Fähigkeiten:
Fertigungstechnik, Instandhaltung,
Strömungstechnik, numerische
Strömungsmechanik, Arbeitsvorbereitung,
Maschinentechnik, grundlegende
Programmierkenntnisse

Sonstiges:
Belastbarkeit, Anpassungsfähigkeit,
Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Sorgfalt,
Umzugsbereitschaft

▶ Chiffre
345D266287



Lager- und Logistikkraft

Alter: 47 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Gabelstapler fahren, Warenausgabe, Kommissionieren, Lagerwirtschaft, Beladen, Entladen

Sonstiges:
Gabelstaplerschein, Belastbarkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345A389241



Bürokauffrau

Alter: 39 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Büroorganisation, Büromanagement, Datenerfassung, Büro- und Verwaltungsaufgaben, MS Office, Personalwesen, Sachbearbeitung

Sonstiges:
Berufserfahrung, Belastbarkeit, Flexibilität, Motivation/Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345A600504



Gabelstaplerfahrer

Alter: 34 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Kommissionieren, Lagerarbeit, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Beladen, Entladen, Warenausgabe

Sonstiges:
Gabelstaplerschein, Motivation, Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit

▶ Chiffre
355A068994



Busfahrer

Alter: 46 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Linien- und Reiseverkehr, Fahrzeugkontrolle/Betriebssicherheit, Kundenberatung und Kundenbetreuung, Tourenplanung

Sonstiges:
Führerschein Klasse D, DE, Kommunikationsfähigkeit, Zuverlässigkeit, Kundenorientierung

▶ Chiffre
345A086835



Helfer Karosseriebau

Alter: 48 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Karosseriearbeiten, Austausch von Karosserieteilen, Unfallinstandsetzung, Rahmenrichten und Rahmenvermessen, lackschadenfreies Ausbeulen, Smart Repair, Blechschweißen

Sonstiges:
Führerschein alte Klasse 3, Berufserfahrung, Weiterbildung zum Dellentechniker, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit

▶ Chiffre
345A114306



Fahrzeuglackierer

Alter: 25 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Fahrzeugaufbereitung, Lackiervorbereitung und Finishing, Lackieren, Karosseriearbeiten

Sonstiges:
Berufserfahrung, Einsatz auch als Industrielackierer möglich, Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, motiviert

▶ Chiffre
345D116738



Betreuungskraft/ Alltagsbegleiter

Alter: 50 Jahre

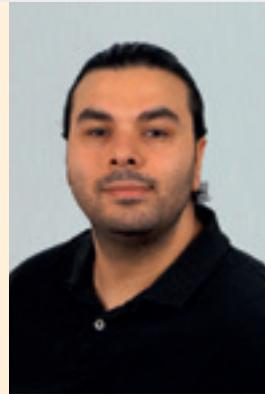
Qualifikation:
Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Alltagsbegleitung, Altenarbeit, Seniorenarbeit, Freizeitgestaltung, Spielpädagogik, Gesundheitsvorsorge

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Einfühlungsvermögen, Sorgfalt, Zuverlässigkeit, Qualifikation § 53c SGB XI

▶ Chiffre
345D047774



Ingenieur Elektrotechnik (Bachelor FH)

Alter: 33 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Elektrotechnik, Informationstechnik, Computertechnik, CAD-Anwendungen, Automatisierungstechnik, Simatic S7

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Analyse- und Problemlösefähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Motivation/Leistungsbereitschaft

▶ Chiffre
345D073595



Tischler

Alter: 31 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Montage (Möbel, Küchen, Messebau), Innenausbau, Möbelbau, Aufmaß, Holzoberflächenbearbeitung, Bautischlerei, Furnierverarbeitung

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Kreativität, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Motivation, Belastbarkeit

▶ Chiffre
345A139269



Berufskraftfahrer

Alter: 45 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Beladen, Entladen, Tourenplanung, Güterverkehr, Fahrzeugführung, Warenlieferung, Transportmittel kontrollieren

Sonstiges:
Führerschein für die Klassen B, BE, C1, C1E, C, CE, 95er Eintrag

▶ Chiffre
345A047539



Bürokauffrau

Alter: 40 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Teilzeit

Fähigkeiten: Büroorganisation, Bürokommunikation, Kundenbetreuung, Personaleinsatzplanung, vorbereitende Buchhaltung, Kundenkorrespondenz

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Organisationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zielstrebigkeit

▶ Chiffre
345D010586



Verfahrensmechaniker Kunststoff

Alter: 43 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Kautschuk- und Gummiverarbeitung, Kunststoffverarbeitung, Maschineneinrichtung, Anlageneinrichtung, Formpressen

Sonstiges:
Flexibilität, Lernbereitschaft, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Führerschein Klasse B

▶ Chiffre
345A050047



Berufskraftfahrer

Alter: 48 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Beladen, Entladen, Tourenplanung, Güterverkehr, Fahrzeugführung, Warenlieferung, Transportmittel kontrollieren

Sonstiges:
Führerschein für die Klassen B, BE, C1, C1E, 95er Eintrag

▶ Chiffre
345A106874



Hauswirtschaftshilfe

Alter: 32 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Einkauf, Beschaffung, Hauswirtschaft, Wäsche- und Kleiderpflege, Freizeitgestaltung, Spülen, Reinigen

Sonstiges:
Flexibilität, Lernbereitschaft, Motivation/Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345D038712



Qualitätsmanager

Alter: 35 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Weiterbildung

Vollzeit

Fähigkeiten:
Fehleranalyse, Fehlervermeidung durch FMEA 8D Report, Qualitätsmanagement, Qualitätsaudit

Sonstiges:
analytisches und strategisches Denken, Führungsfähigkeit, Teamfähigkeit, Umzugsbereitschaft

▶ Chiffre
321A086843



Fachlagerist

Alter: 28 Jahre

Qualifikation:
abgeschlossene Ausbildung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Transport, Sortieren, Scannen, Kommissionieren

Sonstiges:
Gabelstaplerschein, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit

▶ Chiffre
345D072360



Lehrer/Dozent Erwachsenenbildung

Alter: 33 Jahre

Qualifikation: abgeschlossenes Studium

Teil-/Vollzeit: Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Aus- und Fortbildung, Jugend- und Erwachsenenbildung, Lernzielkontrolle, Mathematik, Unterricht, Schulung

Sonstiges:
Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Berufserfahrung, Lernbereitschaft, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Zielstrebigkeit/Ergebnisorientierung

▶ Chiffre
345D007074



Fahrzeuopfleger

Alter: 41 Jahre

Qualifikation:
Berufserfahrung

Teil-/Vollzeit:
Flexibilität ist gegeben

Fähigkeiten:
Autoaufbereitung (Neu- und Gebrauchtwagen), Motorreinigung, Vorwäsche, Fahrzeugpflege innen und außen

Sonstiges:
Belastbarkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit

▶ Chiffre
345D097124



Melden Sie uns Ihre Stellenangebote!

**Machen Sie
Ihr Team
komplett!**

einGEstellt

**Job
Point**



www.iag-gelsenkirchen.de 

Standort City: **Bahnhofstraße 12-14**
Standort Buer: **Rottmansiepe 7**

IAG-Jobcenter-Gelsenkirchen.Job-Point@jobcenter-ge.de
www.iag-gelsenkirchen.de · Telefon: 0209 60509-100