



## Qualifizierungschancengesetz Jobcenter startet neue Offensive



Unter dem Motto „Gelsenkirchen fördert wieder“ profitieren Arbeitgebende von vielen Möglichkeiten rund um die Weiterbildung.

Betriebe und Unternehmen können jetzt finanziell flexibel bei der Weiterbildung ihrer Beschäftigten unterstützt werden.

- ▶ **Thementag B.box Gelsenkirchen**  
Neustart in Arbeit – 9 Unternehmen präsentieren ihre aktuellen Stellenangebote
- ▶ **Seniorenhaus der Stadt Gelsenkirchen**  
Teilhabe am Arbeitsmarkt - neue Perspektiven für Arbeitgebende und Arbeitnehmende
- ▶ **Aktuelle Bewerberprofile**  
30 qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Ihr Unternehmen



**HEUTE HILFSKRAFT – MORGEN FACHKRAFT**  
Nehmen Sie die Sicherung Ihrer Fachkräfte selbst in die Hände

**Weiterbildungsförderung** on the Job

Zuschüsse bis zu 100% für Weiterbildungskosten und Arbeitsentgelt  
Alle Infos unter **Fördernummer 0209 / 60 509 - 100**

 Integrationscenter  
für Arbeit Gelsenkirchen  
das jobcenter

# Editorial



## Sehr geehrte Damen und Herren,

zum Frühjahrsbeginn starten wir als Jobcenter unter dem vielversprechenden Motto „Gelsenkirchen fördert wieder“ eine neue Kampagne zum Qualifizierungschancengesetz.

Im Fokus steht das überaus wichtige Zukunftsthema „Berufliche Qualifizierung“. Unser mit dem Motto verbundener Werbeauftrag „Heute Hilfskraft – morgen Fachkraft“ soll dabei plakativ auf den Punkt bringen, was wir in Gelsenkirchen noch stärker bewirken wollen: die berufliche Weiterbildung von Arbeitnehmenden und Arbeitssuchenden in unserer Stadt intensiv voran zu bringen – und zwar zu Ihrem Vorteil als Arbeitgebende.

Lesen Sie hierzu die ausführlichen Informationen auf den Seiten 4 bis 7 in dieser Ausgabe. Sie erfahren, wie Ihr Betrieb und Unternehmen von den vielen Möglichkeiten profitiert, die das Gesetz Ihnen bietet. Das IAG unterstützt Sie dabei nach besten Kräften.

In welche Richtung eine berufliche Weiterbildung Ihrer Beschäftigten möglicherweise gehen könnte oder sollte, dazu bieten wir ebenfalls Beratung an. Denn auch für Gelsenkirchen gilt: Der Wandel von der Industrie- zur Digital- und Dienstleistungsgesellschaft geht weiter und das Tempo dieser Entwicklung wird sich in den nächsten Jahren stetig erhöhen.

Das Qualifizierungschancengesetz bietet übrigens für kleine und mittelständische Unternehmen besondere Vorteile.

Rufen Sie unsere Arbeitgeberhotline unter 0209 60509-100 an – wir freuen uns sehr über Ihr Interesse!



v.l. Susanne Auth (Presse- und Öffentlichkeitsarbeit), Kirsten Stefanie Roth, Dirk Sußmann, Bianca Cristal, André Vomschloß, Susanne Kippermann, Vera Eckardt (IAG Magazin einGestellt)

## Mit Weiterbildung die berufliche Zukunft gestalten

### Gelsenkirchen fördert wieder

**Zum Start des Qualifizierungschancengesetzes (QCG) kam Bianca Cristal, Geschäftsführerin Arbeitsmarktmanagement der Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen der Bundesagentur für Arbeit, nach Gelsenkirchen. Dort sprach sie mit IAG-Geschäftsführer Dirk Sußmann, seiner Stellvertreterin Kirsten Stefanie Roth, Susanne Kippermann, Fachexpertin und Projektleiterin beim IAG, sowie André Vomschloß, Bereichsleiter der Gelsenkirchener Agentur für Arbeit, darüber, welche außergewöhnlichen Möglichkeiten das Gesetz für Unternehmen bietet.**

„Gelsenkirchen fördert wieder“ – so lautet das Motto der neuen Kampagne, mit der das Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter (IAG) Unternehmen auf die Chancen aufmerksam machen will, die das Qualifizierungschancengesetz ermöglicht. „Weiterbildung und lebenslanges Lernen werden immer wichtiger“, startet Susanne Kippermann die Einführung in das Thema. „Deshalb wird die Beratung und Qualifizierung von Beschäftigten zukünftig noch viel stärker als bisher an Bedeutung gewinnen.“

Um das komplexe Thema persönlich im Betrieb zu erläutern, informieren zwei Ansprechpartner aus dem IAG als Qualifizierungsberater die Unternehmen detailliert. „Gleichzeitig soll im gemeinsamen Gespräch mit den Unternehmen frühzeitig der zukünftige Qualifizierungsbedarf an Fachkräften festgestellt werden“, führt Susanne Kippermann aus.

## Welche Qualifikationen braucht die Wirtschaft

Das ist ein Thema, das auch Bianca Cristal nachdrücklich beschäftigt. Digitalisierung und Strukturwandel bedürfen neuer fachlicher Qualifikationen. Um die Voraussetzungen dafür zu schaffen, werden neue berufliche Fähigkeiten benötigt. „Welche Qualifizierungen braucht die Wirtschaft perspektivisch, das ist eine entscheidende Frage“, sagt sie.

Die Betriebe müssen ausführlich beraten werden, sind sich alle in der Gesprächsrunde einig. „Für den Arbeitgebenden ist es vor allen Dingen wichtig, eine direkte und kompetente Ansprechperson im Jobcenter oder der Agentur für Arbeit zu haben, die genau erklärt, was das Unternehmen in Sachen Qualifizierung für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tun kann“, so Bianca Cristal. Dabei müsse die Beratung immer individuell auf die Wünsche, Bedarfe und Möglichkeiten des Arbeitgebenden zugeschnitten sein.

## Gute Kommunikation mit den Unternehmen

„Neben den Beratungen bei den Arbeitgebenden führen wir gute und zielführende Gespräche mit den Kammern, Verbänden und Bildungsträgern“, sagt Dirk Sußmann und lobt auch die positive Zusammenarbeit mit den Arbeitgeberorganisationen. „Das IAG hat bereits sehr positive Erfahrungen aus der bisherigen Umsetzung des Teilhabechancengesetzes gesammelt, wie man die wichtigen Arbeitsmarktakteure am besten anspricht“, so Dirk Sußmann.

Einige Unternehmen hätten jedoch zunächst Vorbehalte, weiß Kirsten Stefanie Roth, „sie fragen sich, welchen Vorteil sie von einem neuen Arbeitnehmenden haben, der dann direkt in eine Qualifizierungsmaßnahme geht“. Man müsse ihnen aufzeigen, „dass



sie genau über diesen Weg auf Sicht ja die Fachkraft bekommen, die sie mittelfristig entlastet“.

## Eine bessere Perspektive für Arbeitnehmende

Aber auch die Arbeitnehmenden müssten überzeugt und motiviert werden. Das dürfte eigentlich nach Meinung der anwesenden Experten nicht schwer sein: „Für die Arbeitnehmenden ist das Gesetz großartig: Sie bekommen eine Möglichkeit, sich zu qualifizieren, um dann als Fachkraft ein entsprechendes Gehalt zu bekommen und ihren Lebensunterhalt selbst zu bestreiten“, sagt Bianca Cristal.

„Genau das ist die wichtigste Botschaft an die Menschen, die wir qualifizieren wollen: Sie verbessern ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt und haben eine Perspektive“, ist Dirk Sußmann überzeugt.

„Die neuen Möglichkeiten bieten einen starken Anreiz für bildungsinteressierte SGB-Beziehende“, ergänzt Dirk Sußmann: „Vor Inkrafttreten des Gesetzes haben unsere Kunden während der Qualifizierung Transferleistungen bezogen, damit konnten sie schlecht ihre Familie ernähren. Jetzt können sie sich während der Arbeit weiterqualifizieren und erhalten das volle Gehalt. Besser geht es nicht.“

„Das Qualifizierungschancengesetz ist für Unternehmen und Bewerbende ein Pfund. Jetzt müssen wir die Menschen dafür begeistern. Am Geld soll es jedenfalls nicht scheitern, hat uns die Bundesregierung zugesichert“, verspricht Bianca Cristal.

**„Arbeitgebende müssen nicht wissen, wie das neue Gesetz heißt. Sie müssen wissen, an wen sie sich wenden können und wer sie dabei aktiv unterstützt, ihren Fachkräftemangel zu senken.“**

Bianca Cristal, Geschäftsführerin  
Arbeitsmarktmanagement der  
Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen der  
Bundesagentur für Arbeit

**„Die spezielle Nachfrage zum Qualifizierungschancengesetz ist bisher zurückhaltend, weil das Gesetz noch wenig bekannt ist. Unser Ziel für 2020 ist es, das Thema intensiv zu bewerben, zu informieren und frühzeitig Qualifizierungsbedarfe bei Betrieben und Beschäftigten zu erkennen.“**

Susanne Kippermann, Projektleiterin QCG beim  
Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen  
– das Jobcenter (IAG)

## Gelsenkirchen fördert wieder

### Fachkräftesicherung selbst in die Hände nehmen – Weiterbildungsförderung on the Job

Denken Sie schon heute an Ihre Aufträge von morgen und den damit verbundenen Fachkräftebedarf. Jetzt ist der richtige Zeitpunkt für Qualifizierung. Mit dem Qualifizierungschancengesetz wird die berufliche Weiterbildungsförderung für Beschäftigte ausgebaut. Neu ist, dass Sie als Arbeitgebende neben den Weiterbildungskosten für alle förderfähigen Qualifikationen auch Zuschüsse zum fortgezahlten Arbeitsentgelt erhalten können. Das Gesetz bietet damit Unternehmen eine gute Unterstützung, sich langfristig mit ihrer Belegschaft krisenfest und zukunftssicher aufzustellen.

### Nutzen Sie unsere Unterstützung

Haben Sie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Potenzial für größere Herausforderungen? Dann handeln Sie jetzt und bringen Sie die Qualifikation Ihrer Beschäftigten auf den neuesten Stand!

### Profitieren Sie von der Förderung

Sprechen Sie uns an – wir stehen Ihnen zu Fragen der Förderung der beruflichen Weiterbildung Ihrer Beschäftigten zur Verfügung. Gern klären wir in einem persönlichen Gespräch die grundsätzlichen Förderungsvoraussetzungen und die finanziellen Rahmenbedingungen der Förderung. Wir unterstützen Sie bei der Antragstellung und beraten Sie bei Fragen der Umsetzung und Organisation von Weiterbildungsmaßnahmen.



#### Wer wird gefördert:

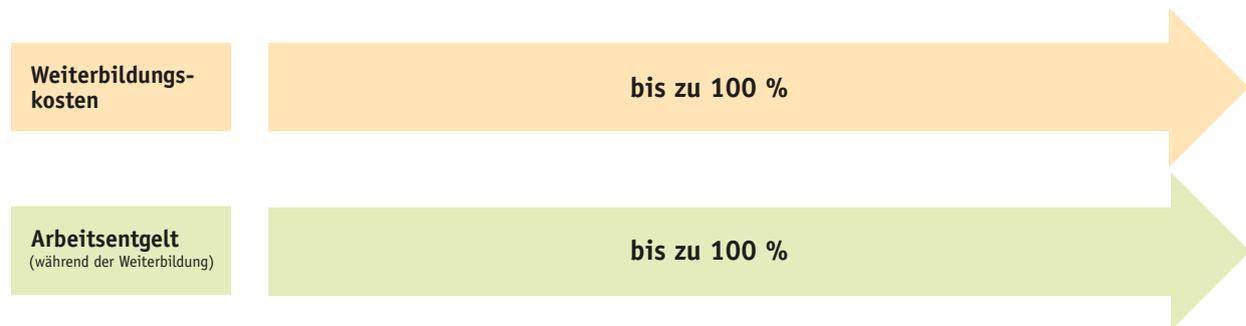
- Geringqualifizierte Beschäftigte (kein Berufsabschluss bzw. ohne verwertbaren Abschluss), die eine Weiterbildung mit dem Ziel eines Berufsabschlusses aufnehmen:
  - Vorbereitung auf Externenprüfung
  - Berufsanschlussfähige Teilqualifizierung
  - Umschulung
- Sonstige Beschäftigte, d.h. alle Beschäftigten (auch Geringqualifizierte), die nicht an einer abschlussorientierten Weiterbildung teilnehmen

#### Was wird gefördert:

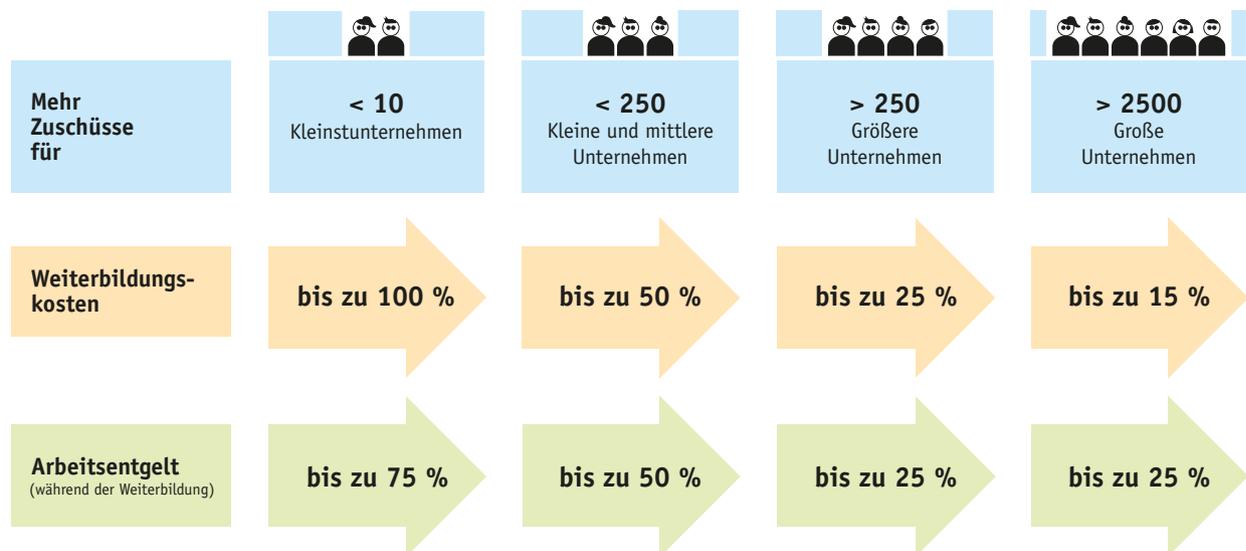
- **Arbeitsentgeltzuschuss** für Arbeitgebende (für weiterbildungsbedingte Arbeitsausfallzeiten ihrer Beschäftigten)
- **Weiterbildungskosten** für Teilnehmende: Lehrgangskosten sowie zusätzlich anfallende Fahrtkosten, Kinderbetreuungskosten und Kosten für auswärtige Unterbringung und Verpflegung
- **Weiterbildungsprämie** für Teilnehmende, wenn mit der Weiterbildung ein Berufsabschluss in einem Ausbildungsberuf erfolgreich abgeschlossen wird

### Wie wird gefördert:

- Bei geringqualifizierten Beschäftigten, die eine Weiterbildung mit dem Ziel eines **Berufsabschlusses** aufnehmen, können bis zu 100 Prozent der Weiterbildungskosten und bis zu 100 Prozent des Arbeitsentgeltzuschusses gefördert werden



- Bei sonstigen Beschäftigten, die **nicht an einer abschlussorientierten** Weiterbildung teilnehmen (Dauer mindestens 160 Stunden), ergeben sich andere Förderhöhen. Hier ist die **Förderung abhängig von der Betriebsgröße**:



Keine Förderung nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (z.B. Meister) möglich

### Ihre Vorteile:

- Ihre Mitarbeitenden bleiben im Unternehmen
- Sie erhalten für die gesamte Dauer einen Teil vom Lohn zurück
- Die Weiterbildungskosten werden als Zuschuss erstattet
- Fehlzeiten im Betrieb entstehen nur während der theoretischen Maßnahmemodule
- Das Praktikum findet im Betrieb statt

Info

[www.iag-gelsenkirchen.de](http://www.iag-gelsenkirchen.de)



## Neustart ins Berufsleben



Der erste B.box-Thementag in diesem Jahr war ausschließlich Arbeitgebenden vorbehalten: Unter der Überschrift Neustart für Arbeit präsentierten neun Unternehmen ihre Jobangebote. Über 400 Kundinnen und Kunden des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter (IAG) waren eingeladen, die Chance auf eine sozialversicherungspflichtige Arbeit zu nutzen.



Sabine Gulitz und Björn Schulte von der APD Ambulante Pflegedienste Gelsenkirchen GmbH gehören zu den Stammgästen in der B.box: „Wir haben durch die Thementage bereits viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Pflege, die Betreuung und die Hauswirtschaft einstellen können“, sagt Pflegedienstleiter Björn Schulte.

Auf neue Arbeitnehmende für seine fünf McDonald’s-Restaurants hofft auch Björn Mahr: Der Bezirksleiter der Everts Systemgastronomie KG hat gute Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit dem IAG-Arbeitgeberservice: „Markus Warchala vom Arbeitgeberservice war bereits mit ausgewählten Arbeitssuchenden in unseren Restaurants. Dadurch haben wir vier neue Kräfte einstellen können.“



Zum ersten Mal in der B.box ist Betriebswirt Thorsten Schoof von Basler Versicherungen. „Der Arbeitgeberservice hat meine Stellenanzeige gesehen und mich daraufhin eingeladen. Auf diesem Wege hoffe ich, endlich Mitarbeitende für den Vertrieb gewinnen zu können.“

Darauf hofft auch Maria Helms, zuständig für Buchhaltung und Personalwesen bei Patz Dienstleistungen GmbH. Das Gelsenkirchener Unternehmen bietet Dienstleistungen rund um Haus und Garten an und sucht ständig neue Kräfte.

Natürlich durfte beim Thementag der mobile Job Point nicht fehlen. 947 Stellenangebote aus allen Berufsbereichen hatte das IAG-Team dabei.



### Info

[www.iag-gelsenkirchen.de/site/bbox/](http://www.iag-gelsenkirchen.de/site/bbox/)



## Langzeitarbeitslose erhält eine neue Chance auf Arbeit

**Alleinerziehend und ohne Ausbildung – das sind keine guten Voraussetzungen, um einen Job zu finden. Doch dank des Teilhabechancengesetzes hat Melek Bükrük, Mutter zweier Kinder, nun eine neue Perspektive: Sie arbeitet seit drei Monaten als hauswirtschaftliche Kraft im städtischen Seniorenhaus in Gelsenkirchen-Feldmark.**

„Wir sind äußerst zufrieden mit Frau Bükrük, sie ist engagiert, zuverlässig, und, was uns sehr wichtig ist, sie besitzt viel Einfühlungsvermögen im Umgang mit unseren Bewohnern“, sagt Ina Queisser.

Die Einrichtungsleiterin kennt die 45-jährige alleinerziehende Mutter bereits aus einer anderen Fördermaßnahme: Melek Bükrük hat im Zuge der Maßnahme „Soziale Teilhabe“ bereits ein Jahr lang im Seniorenhaus das Frühstück, Mittagessen und Abendbrot zubereitet und die Küche gemanagt. „Leider lief dann die Maßnahme aus“, erzählt Melek Bükrük.

Doch Einrichtungsleiterin Ina Queisser nutzte die Fördermöglichkeiten des neuen Teilhabechancengesetzes: Danach bekommen Arbeitgebende nach § 16i Zuschüsse zum Arbeitsentgelt, wenn sie Langzeitar-

beitslose sozialversicherungspflichtig beschäftigen. Für die ersten zwei Jahre erhalten sie 100 Prozent der Lohnkosten, 90 Prozent im dritten, 80 Prozent im vierten und 70 Prozent im fünften Jahr der Beschäftigung.

So bot Ina Queisser der Mutter einer siebenjährigen Tochter und eines 14-jährigen Sohnes die Möglichkeit, wieder zurückzukommen. „Dank meines Jobcoaches Rebecca Kuhn verlief das reibungslos“, sagt Melek Bükrük. Auch das ist ein großer Vorteil des neuen Gesetzes: Dem individuellen Unterstützungsbedarf der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wird Rechnung getragen. Jede an den Arbeitsmarkt vermittelte Person wird nach der Arbeitsaufnahme von einem Jobcoach begleitet, der – sofern notwendig – während der gesamten Förderdauer Ansprechperson für persönliche Fragen und mögliche Probleme ist. Das IAG arbeitet in diesem Fall mit dem Bildungsträger RE/init e.V. zusammen, der mit seinem Projekt „Eine Chance auf Arbeit“ Mütter, die lange nicht mehr gearbeitet haben, bei der Suche nach einem vom Jobcenter geförderten Arbeitsplatz unterstützt.

„Für mich ist das ein großes Glück, hier zu arbeiten. Denn ich möchte auch für meine Kinder ein Vorbild sein“, sagt Melek Bükrük. Die neue Arbeit hat ihr viel Selbstbewusstsein gegeben. Nun überlegt sie, ob sie nicht sogar einmal eine Ausbildung zur Altenpflegerin in Angriff nehmen möchte. „Das wäre mein Traum: Als Fachkraft hätte ich eine ganz andere Zukunftsperspektive.“



v.l.: Ina Queisser, Melek Bükrük, Rebecca Kuhn

Info

[www.sh-gelsenkirchen.de](http://www.sh-gelsenkirchen.de)



# Über Bildung in den Job

Seit fast genau 5 Jahren können sich Arbeitsuchende in der B.Box rund um die Themen Bildung, Beruf und Arbeitsmarkt informieren. Das Dienstleistungsangebot des Jobcenters Gelsenkirchen in dem modernen Ladenlokal bietet zudem Beratung zu den Anforderungen verschiedener Berufsbilder oder persönliche Gespräche zu Wegen des beruflichen Wiedereinstiegs. Ein erfolgreiches Veranstaltungsformat sind außerdem die regelmäßig stattfindenden Thementage, die auch für Unternehmen und Bildungsträger eine gute Möglichkeit sind, zum Beispiel neues Personal zu gewinnen.

Pünktlich zum fünfjährigen Jubiläum gibt es einen besonderen Thementag in der B.Box: Der 26. März steht ganz im Zeichen der Weiterbildung und Qualifikation. Ausschließlich Bildungsträger sind eingeladen, den Kundinnen und Kunden des IAG die Vielzahl ihrer Angebote vorzustellen. Ob es um den Erwerb eines Gabelstaplerscheins geht oder die Umschulung zur Steuerfachangestellten – in Sachen Qualifikation, Umschulung und Ausbildung werden sämtliche Bereiche und Berufssparten abgedeckt.

Ein geladen sind, neben den insgesamt elf Bildungsträgern, alle Kundinnen und Kunden des IAG, die sich durch eine Qualifizierung die Chance auf eine sozialversicherungspflichtige Tätigkeit eröffnen möchten. Auch geflüchtete Menschen sind willkommen – für sie ist eine berufliche Weiterbildung auch ein wichtiger Schritt in Richtung Integration. Zu den kommenden Schwerpunkten und Terminen der Thementage 2020 informieren Sie sich gerne über die Arbeitgeberhotline 0209 60509-100.

## Info

[www.iag-gelsenkirchen.de](http://www.iag-gelsenkirchen.de)

### Impressum

einGestellt – Arbeitgebermagazin wird im Auftrag des Integrationscenters für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter herausgegeben und erscheint in einer Auflage von 3.100 Exemplaren. Arbeitgeber in Gelsenkirchen erhalten das Magazin gebührenfrei.

IAG Integrationscenter für Arbeit Gelsenkirchen – das Jobcenter, Ahstraße 22, 45879 Gelsenkirchen

**Redaktion/Autoren**  
Susanne Auth, v. i. S. d. P.  
Jo Lippek  
Vera Eckardt

**Konzeption und Gestaltung**  
Lippek Werbeagentur GmbH

**Fotografie**  
IAG – das Jobcenter  
Martin Schmüdderich

**Druck**  
B&W Druck und Marketing GmbH

**Copyright**  
Die Beiträge dieses Magazins sind urheberrechtlich geschützt. Der Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des IAG gestattet. Alle Rechte vorbehalten.

**Termine 2020**

- Dienstag, 24. März 2020, 19:00 Uhr  
**Konzertmeditation Klang und Stille mit Michael Gees & N.N.**  
Consol Theater, Bismarckstr. 240, 45889 Gelsenkirchen
- Sonntag, 19. April 2020 11:00 Uhr  
Sonntag, 21. Juni 2020 11:00 Uhr  
**Musikbrunch im MIR-Foyer**  
MiR – Musiktheater im Revier/Großes Haus,  
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen
- Sonntag, 26. April 2020, 11:00 - 17:00 Uhr  
Sonntag, 24. Mai 2020, 11:00 - 17:00 Uhr  
**„Tag der offenen Tür“ im Bergbaustollen,**  
Bergbaustollen im Nordsternpark Gelsenkirchen  
Zugang über Parkplatz Amphitheater, 45899 Gelsenkirchen  
[www.nordsternpark.info](http://www.nordsternpark.info)
- Mittwoch, 26. April 2020 - Sonntag, 26. April 2020  
**Cirque Bouffon - Mit seinem neuen Programm „Nandou“**  
Im Zirkuszelt auf dem Theatervorplatz  
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen
- Freitag, 05. Juni 2020, 20:00 Uhr  
**Herbert Knebels Affentheater - Ausser Rand und Band**  
MiR – Musiktheater im Revier/Großes Haus,  
Kennedyplatz, 45881 Gelsenkirchen
- Mittwoch, 17. Juni 2020, Termin nach Vereinbarung  
**IHK-Experten-Sprechtage Finanzierung**  
IHK Nord Westfalen in Gelsenkirchen, Rathausplatz 7,  
45894 Gelsenkirchen  
Anmeldung: Rieke Schöttler, Telefon 02871 990314  
[schoettler@ihk-nordwestfalen.de](mailto:schoettler@ihk-nordwestfalen.de)



**Chiffre**  
345D113328

### Helferin Verkauf

**Alter:** 49 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Regal auffüllen, Speisen zubereiten und Speisen anrichten, Backwaren, Verkauf, Kassieren, Sanitärräume reinigen

**Sonstiges:**

Einfühlungsvermögen, Flexibilität, Kundenorientierung



**Chiffre**  
345A058698

### Betreuungskraft/ Alltagsbegleiterin

**Alter:** 35 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Teilzeit**

**Fähigkeiten:** Einfühlungsvermögen bei der Betreuung von Senioren, Pflegedokumentation, Behandlungspflege, Krankenhaushygiene, Rettungsmaßnahmen, Zertifikat: „Hands-on dementia“

**Sonstiges:** Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Grundkenntnisse Englisch, Organisationsfähigkeit, Kundenorientierung



**Chiffre**  
345D132635

### Helferin Lagerwirtschaft, Transport

**Alter:** 45 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Kommissionieren, Produktion, Fertigung, Warenlieferung, Warenzustellung, handwerkliche Kenntnisse, Sortieren

**Sonstiges:** Expertenkenntnisse

Rumänisch, Belastbarkeit, Lernbereitschaft, Organisationsfähigkeit



**Chiffre**  
000D657516

### Ingenieur Elektrotechnik/ Photonik

**Alter:** 26 Jahre

**Qualifikation:** abgeschlossenes Studium

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:** Elektro- und Haustechnikbetriebssoftware Powerbird, Photonik, Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Prozessautomatisierung, PowerPoint

**Sonstiges:** Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Sprachkenntnisse in Englisch (erweitert) und Niederländisch/Flämisch (Grundkenntnisse)



**Chiffre**  
345D031735

### Ingenieur Elektrotechnik

**Alter:** 29 Jahre

**Qualifikation:** Masterstudium

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

SPS Programmierung, Weiterentwicklung und Überprüfung von elektronischen Komponenten von Fertigungsanlagen, Mess- und Prüfverfahren für elektrische Maschinen

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, selbstständiges Arbeiten, Sprachkenntnisse in Englisch



**Chiffre**  
343A157226

### Kauffrau Büromanagement

**Alter:** 38 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Teilzeit**

**Fähigkeiten:**

Büro- und Verwaltungsarbeiten, Büroorganisation, Personalwesen, Bürokommunikation, Kundenberatung

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten



**Chiffre**  
345D215461

## Sicherungsposten

**Alter:** 49 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Bahnbetriebsdienst, Schienenverkehr, Streckenüberwachung, Überwachungsaufgaben

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B/BE, Zuverlässigkeit, Zielstrebigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Leistungsbereitschaft



**Chiffre**  
387A167959

## Gabelstaplerfahrer

**Alter:** 39 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Beladen, Entladen, Kommissionieren, Verpacken, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Warenausgabe

**Sonstiges:**

Gabelstaplerschein, Führerschein Klasse B/BE, Zuverlässigkeit



**Chiffre**  
345A052537

## Helfer Lagerwirtschaft/ Transport

**Alter:** 36 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Kommissionieren, Verpacken, Versand, Lagerarbeit

**Sonstiges:**

Gabelstaplerschein, Zuverlässigkeit, Sorgfalt



**Chiffre**  
345D001231

## Bürokauffrau

**Alter:** 36 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Teilzeit**

**Fähigkeiten:**

Büro- und Verwaltungsarbeiten, Büroorganisation, Personalwesen, Bürokommunikation, Kundenberatung

**Sonstiges:**

Lernbereitschaft, Sorgfalt, Genauigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



**Chiffre**  
375A053203

## Servicekraft Gastronomie und Gastgewerbe

**Alter:** 37 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:** Gästebetreuung, Getränke zubereiten und anrichten, Speisen zubereiten und anrichten, Zapfen, Kassieren, Tischdekoration

**Sonstiges:**

Kommunikationsfähigkeit, Leistungsbereitschaft, Sorgfalt, Zielstrebigkeit, Zuverlässigkeit



**Chiffre**  
345D043648

## Fachinformatikerin Systemintegration

**Alter:** 33 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Anwenderberatung, Hardwareinstallation, Softwareinstallation, Nachrichtentechnik, Kommunikationstechnik, Netzprotokolle, Wartung, Reparatur

**Sonstiges:** Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Flexibilität, ganzheitliches Denken, Kommunikationsfähigkeit



Chiffre  
955D050994

### Verkäuferin

**Alter:** 27 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Kundenberatung, Computerkassen bedienen, Warenauszeichnung, Warenpräsentation, Reklamationsbearbeitung

**Sonstiges:**

Kundenorientierung, Flexibilität, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft



Chiffre  
345D011801

### Kaufmann Büromanagement

**Alter:** 25 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:** Besprechungsvorbereitung, Buchführung, Buchhaltung, Büromaterialverwaltung, Terminplanung und -überwachung, Präsentationsunterlagen erstellen, Postbearbeitung, Korrespondenz, Kalkulation

**Sonstiges:** Kommunikationsfähigkeit, Sorgfalt, Zielstrebigkeit, Zuverlässigkeit, gute MS Office Kenntnisse



Chiffre  
345A116677

### Koch

**Alter:** 55 Jahre

**Qualifikation:** Berufsausbildung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:** Arbeitsvorbereitung, Arbeit nach Rezeptur, Fleischgerichte, Gemüse- und Salatzubereitung, Suppenzubereitung, Speisekarten und -pläne zusammenstellen, Getränkekunde, Kalkulation

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Belastbarkeit, Flexibilität, selbstständiges Arbeiten, Genauigkeit, Zuverlässigkeit



Chiffre  
345D005437

### Schweißer

**Alter:** 58 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

MAG-Schweißen, Brennschneiden, Kehlnahtschweißen, Stumpfnahschweißen, Wurzelschweißen

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit



Chiffre  
345A117660

### Maschinen- und Anlagenführer

**Alter:** 41 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:** Maschinenführung, Anlagenführung, Maschineneinrichtung, Anlageneinrichtung, Arbeitsvorbereitung, Arbeitsschutz, Unfallverhütung, Wartung, Reparatur, Instandhaltung

**Sonstiges:** Belastbarkeit, selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Führerschein Klasse B



Chiffre  
345A140209

### Speditionskaufmann

**Alter:** 46 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Büro- und Verwaltungsarbeiten, Auftragsannahme und -bearbeitung, Speditions- und Lieferverkehr, Kundenberatung und -betreuung, Logistik, MS Office Kenntnisse

**Sonstiges:**

Belastbarkeit, ganzheitliches Denken, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Führerschein Klasse B



**Chiffre**  
345A840008

### Hauswirtschaftshilfe

**Alter:** 43 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Gästekbetreuung, Speisen zubereiten und Speisen anrichten, Vorratshaltung, Waschen

**Sonstiges:** Führerschein Klasse B, Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit



**Chiffre**  
345D152836

### Auslieferungsfahrer

**Alter:** 49 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Beladen, Entladen, Kurierdienst, Warenlieferung, Wareneinstellung

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten



**Chiffre**  
345D251438

### Auslieferungsfahrer

**Alter:** 44 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Warenauslieferung, Kundenberatung, Lagerarbeit, Ladungssicherung

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, selbstständiges Arbeiten, Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit



**Chiffre**  
345A105133

### Fahrzeuglackierer

**Alter:** 37 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Fahrzeuglackierung, Korrosionsschutz, Instandhaltung, Schweißen, Kundenberatung

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Pkw vorhanden, Meisterbrief, selbstständiges Arbeiten, Genauigkeit



**Chiffre**  
345D019034

### Betriebswirtin (Hochschule)

**Alter:** 24 Jahre

**Qualifikation:** Bachelor of Science

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Sachbearbeitung, Buchhaltung, Rechnungswesen, SAP, DATEV, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre

**Sonstiges:** Führerschein Klasse B, gute Sprachkenntnisse in Englisch und Polnisch, gute Auffassungsgabe, Belastbarkeit, Genauigkeit



**Chiffre**  
321D058952

### Fachkraft Lagerlogistik

**Alter:** 33 Jahre

**Qualifikation:** Umschulung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Bestandskontrolle (Lagerwirtschaft), Inventur, Kommissionieren, Verpacken, Sortieren, Lagerarbeit, Warenauszeichnung

**Sonstiges:**

Gabelstaplerschein (Führerschein für Flurförderzeuge) Einfühlungsvermögen, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit



**Chiffre**  
345A530442

### Schutz- und Sicherheitskraft

**Alter:** 64 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Gefahrenabwehr, Überwachungsaufgaben, Personenkontrolle, Objektschutz, Veranstaltungs- und Ordnungsdienst

**Sonstiges:**

Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen, selbstständiges Arbeiten



**Chiffre**  
345A092198

### Helferin Lager

**Alter:** 52 Jahre

**Qualifikation:** Berufserfahrung

**Teil-/Vollzeit:** Flexibilität ist gegeben

**Fähigkeiten:**

Kommissionieren, Produktion, Fertigung, Warenlieferung, Warenzustellung, Verpacken, Sortieren, Reklamationsbearbeitung

**Sonstiges:**

Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen, selbstständiges Arbeiten, Kommunikationsfähigkeit



**Chiffre**  
345D082629

### Kinderpfleger

**Alter:** 20 Jahre

**Qualifikation:** Berufsausbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Kleinkinderbetreuung, Erziehung, Frühförderung, Spielpädagogik

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Einfühlungsvermögen, Teamfähigkeit



**Chiffre**  
317A190403

### Zerspanungsmechaniker

**Alter:** 32 Jahre

**Qualifikation:**

abgeschlossene Ausbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Fräsen, Drehen, Bohren, Zerspanungstechnik, Maschinenführung, Arbeit nach Zeichnung

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse B, Sorgfalt, Genauigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Leistungsbereitschaft



**Chiffre**  
345D144559

### Berufskraftfahrer

**Alter:** 57 Jahre

**Qualifikation:** Weiterbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Speditions- und Lieferverkehr, Transport, Fahrzeugführung, Beladen, Entladen

**Sonstiges:**

Führerschein Klasse C/CE, ADR-Schein, Fahrerkarte Eintragung 95, gewissenhaftes Arbeiten



**Chiffre**  
345D131491

### Verkäufer

**Alter:** 25 Jahre

**Qualifikation:** Berufsausbildung

**Vollzeit**

**Fähigkeiten:**

Kassieren, Kundenberatung im Bereich Herren-, Damen- und Kinderbekleidung, visual merchandising, Warenannahme und Bestellung, MS Office, Computerkassen

**Sonstiges:**

Teampartner, Kundenorientierung, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Lernbereitschaft



**Melden Sie uns Ihre Stellenangebote!**

**Machen Sie  
Ihr Team  
komplett!**



**einGEstellt**



[www.iag-gelsenkirchen.de](http://www.iag-gelsenkirchen.de) 

Standort City: **Bahnhofstraße 12-14**  
Standort Buer: **Rottmansiepe 7**

[IAG-Jobcenter-Gelsenkirchen.Job-Point@jobcenter-ge.de](mailto:IAG-Jobcenter-Gelsenkirchen.Job-Point@jobcenter-ge.de)  
[www.iag-gelsenkirchen.de](http://www.iag-gelsenkirchen.de) · Telefon: 0209 60509-100