

Inhalte

Vermittlung aller Inhalte des Ausbildungsrahmen-
planes der IHK und Zusatzqualifikationen:

Abschnitt 1 Personalgewinnung

- Personalanwerbung (180 UStd.)
- Potenzial-, Arbeitsplatz- und Personalbedarfsanalyse (90 UStd.)
- Lern- und Arbeitstechniken (45 UStd.)
- Kommunikation, Kooperation und Teamarbeit (90 UStd.)
- Personalauswahl (180 UStd.)
- Rechte und Pflichten im Rahmen der Ausbildung (45 UStd.)

Abschnitt 2 Personaleinstellung und Personalsachbearbeitung

- EDV-Grundlagen / Bedienung Betriebssysteme (45 UStd.)
- MS Word (45 UStd.)
- MS Excel (45 UStd.)
- Präsentation mit MS PowerPoint (90 UStd.)
- Personaleinstellung und -vermittlung (45 UStd.)
- berufsbezogene Rechtsanwendungen (90 UStd.)
- Personalsachbearbeitung mit DATEV (135 UStd.)
- kaufmännische Steuerung und Kontrolle (90 UStd.)

Abschnitt 3 Personal- und Projektmanagement

- Englisch I (90 UStd.)
- SAP HCM (Human Capital Management) (90 UStd.)
- Einführung Projektmanagement (45 UStd.)
- Einsatzplanung und -vorbereitung, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (135 UStd.)
- Personalauswahl: Besonderheiten spezifischer Berufsgruppen (45 UStd.)
- Personalführung und -betreuung (90 UStd.)
- Englisch II (45 UStd.)
- MS Excel-Aufbaukurs (45 UStd.)

Abschnitt 4 Personalmanagement und -marketing

- Englisch und LCCI-Prüfung (90 UStd.)
- Qualitätssicherung betrieblicher Arbeitsabläufe (90 UStd.)
- Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen (45 UStd.)
- Marketing, Kundenbindung, Kundenbetreuung (135 UStd.)
- Angebotskalkulation und Verträge (90 UStd.)
- Kontrolle der Vertragserfüllung (135 UStd.)

Eine UStd. (Unterrichtsstunde) umfasst 45 Minuten.

Das IAL ist
deutschlandweit an über
30 Standorten vertreten



Besuchen sie uns
auf unserer Website:
ial.de

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!



Umschulung

Personaldienst- leistungskaufleute

mit Prüfung vor der IHK und
Zusatzqualifikationen
in LCCI und SAP® HCM



Das IAL ist ein Träger für die Förderung der beruflichen Weiter-
bildung, zugelassen nach AZAV durch die CERTQUA, einer von
der Deutschen Akkreditierungsstelle GmbH (DAKkS) anerkannten
Zertifizierungsstelle.

Alle Angaben gelten für Frauen und Männer gleichermaßen.

Kurzbeschreibung

Seit einigen Jahren gewinnt die operative und strategische Personalarbeit zunehmend an Bedeutung. Die Angebote der Personaldienstleister haben sich zu einem komplexen Dienstleistungsspektrum entwickelt, bei dem die Qualität in den Vordergrund gerückt ist. Entsprechend sind die Anforderungen an das interne Personal gewachsen: Die Suche nach gut ausgebildeten Fachkräften ist aufwändig und erfordert fundierte Kenntnisse in verschiedenen Bereichen. Dazu gehören Potenzialanalyse, Marketing und Recruitment, sichere Anwendungen des Arbeitsrechts und moderne Konzepte im Human Resource Management, aber auch Fingerspitzengefühl ist gefragt. Seit 2008 gibt es den Ausbildungsberuf Personaldienstleistungskaufleute (PDK), der auf diese Aufgaben umfassend vorbereitet.

Mögliche Einsatzfelder

Personaldienstleistungskaufleute agieren als Dienstleister für Mitarbeiter und Geschäftsführung und unterstützen alle betrieblichen Aktivitäten im Personal-, Sozial- und Bildungssektor. Darüber hinaus begleiten sie Entscheidungen rund um Personalpolitik, Personalsuche, -einstellung, -entwicklung sowie -betreuung und beraten Mitarbeiter wie auch die Geschäftsführung.

Absolventen des Lehrganges Personaldienstleistungskaufleute finden berufliche Einsatzfelder in jeglicher Branche der deutschen wie



auch internationalen Wirtschaft und verfügen mit dem Abschluss über einen Beruf mit Zukunftsaussichten wie auch über sehr gute Aufstiegschancen.

Unterrichtsmethodik

Das IAL hat langjährige Erfahrung in der erwachsenengerechten beruflichen Weiterbildung. Die Umschulung wird in Vollzeit durchgeführt. Je nach Voraussetzung unterrichten unsere Fachdozenten entweder interaktiv via dem Virtuellen Klassenzimmer oder vor Ort. In beiden Fällen wird auf Gruppenarbeiten, Projekte und Selbstlernphasen zurückgegriffen.

Im Virtuellen Klassenzimmer werden die Teilnehmer in „realtime“ von einem Fachdozenten via Computer unterrichtet. Dies gestaltet sich interaktiv wie ein Unterricht in einem realen Klassenzimmer – der Dozentenvortrag wird u. a. durch Tafelbilder, Softwaredemonstrationen, MS PowerPoint-Vorträge und Videos visualisiert.

Um die Lernerfolgskontrolle sicherzustellen, wird zu jedem Modul eine Klausur geschrieben und gemäß dem IHK-Notenschlüssel bewertet.

Praxisphasen

Die in den Ausbildungsgängen vorgeschriebenen Praxisphasen absolvieren Sie in geeigneten Unternehmen. Die Praxisphasen haben bei der Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann eine Dauer von 6–8 Monaten (je nach Anforderung der jeweiligen IHK).

Abschluss

- Prüfung vor der IHK
- IAL-Zertifikat nach jedem Ausbildungsabschnitt
- IAL-Zertifikate Projektmanagement, Präsentation MS PowerPoint

Zertifizierung

- SAP-Foundationlevel oder rollenbasierte SAP-Anwenderzertifizierung HCM
- LCCI

Die beiden oben genannten Prüfungen sind integraler Bestandteil der Umschulung.

IAL

Das IAL ist ein Träger für die Förderung der beruflichen Weiterbildung, zugelassen nach AZAV durch die CERTQUA, einer von der Deutschen Akkreditierungsstelle GmbH (DAKKS) anerkannten Zertifizierungsstelle.

Zielgruppe

Die Maßnahme richtet sich an Personen, die aus der Personalsachbearbeitung, dem kaufmännischen, verwaltenden oder sozialen Bereich kommen und mindestens über einen Hauptschulabschluss mit guten Zensuren verfügen.

Kosten

auf Anfrage

Förderung

Bei Vorliegen entsprechender persönlicher Voraussetzungen ist eine Förderung durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter und andere Kostenträger möglich.

Dauer

22 oder 24 Monate Vollzeit – je nach Praktikumsanforderungen der IHK

Öffnungszeiten

Mo.–Fr.: 8:00–17:00 Uhr

Start

Aktuelle Starttermine finden Sie im Einleger, im Übersichtsflyer und im Internet unter www.ial.de

Alle Marken und Warenzeichen sind Eigentum ihrer jeweiligen Inhaber und unterliegen den Schutzrechten der jeweiligen eingetragenen Eigentümer. Alle Angaben gelten für Frauen und Männer gleichermaßen.
© IAL GmbH 6.4.2018